04 / ACTUS
Trois nouvelles directrices à la Société Philanthropique

07 / VOS INITIATIVES
Olympiades seniors : le plaisir avant tout

08 / PROPOS
Fabienne Lainé, coordonner pour mieux accompagner

Le Phil' de l'info

21 - Novembre 2026

10 / THÉMA

Projet Associatif 2024-2028, notre Bilan à mi-chemin



SOCIÉTÉ PHILANTHROPIQUE
Association depuis 1780

Le magazine de la Société Philanthropique

Sommaire

03 Édito

François Labarthe
Directeur général de la Société Philanthropique

04 Actus philanthropiques

Trois nouvelles directrices rejoignent la Société Philanthropique

Première résidence sociale pour l'Association à Clichy

20 ans d'action à **la Villa Excelsior**

Séminaire de direction : le rendez-vous annuel du collectif

06 Vos initiatives

Le Collectif Pessoa prend une nouvelle dimension

Olympiades seniors : le plaisir avant tout

Une première Color Run collective en Essonne

Miss Georgette Agutte : confiance en soi et convivialité

08 Propos

Fabienne Lainé
Coordinatrice de parcours à la plateforme Handicap La Doucette

08 Portrait

Sabrina Baeta,
« Redonner confiance aux personnes »

09 Au phil des projets

Entre expertise et proximité : le nouveau projet d'établissement de l'hôpital Goüin

10 Théma

Projet Associatif 2024-2028, le bilan à mi-chemin !

Deux ans après l'adoption du Projet Associatif 2024-2028, la Société Philanthropique a engagé de nombreux chantiers structurants. Ces réalisations témoignent d'une Association en mouvement, fidèle à sa mission historique tout en s'adaptant aux défis contemporains.

14 Une journée à

la résidence Greffulhe

Le Phil' de l'info
Journal de la Société Philanthropique, 15 rue de Bellechasse – 75007 Paris–www.societe-philanthropique.fr

Directeur de la publication : François Labarthe – **Rédacteurs en chef :** Cecil Bonnesoeur, Patricia Battini, Nathalie Fauconnier et Manuela Delannay. **Création graphique :** Primo&Primo–primoetprimo.com

Imprimeur : Les ateliers réunis – **Dépôt légal :** Novembre 2026

« Il y a deux ans, nous adoptions notre Projet Associatif 2024-2028 avec une ambition claire : renforcer notre capacité à accompagner les personnes les plus vulnérables tout en préparant la Société Philanthropique aux défis de demain. Ce projet n'était pas un document de plus. Il constituait une feuille de route collective, construite à partir de notre histoire, de nos valeurs et de notre volonté d'agir durablement au service de l'intérêt général.

Aujourd'hui nous sommes à mi-chemin et ce numéro nous offre l'occasion de mesurer le chemin parcouru et de constater que les orientations définies ensemble ont déjà commencé à produire leurs effets. Dans nos établissements et services, de nombreuses réalisations témoignent de cette dynamique : déploiement du dossier usager/patient informatisé, développement de nouvelles coopérations entre établissements, renforcement de la participation des personnes accompagnées et de leurs proches ou encore poursuite de nos engagements en matière de responsabilité sociale et environnementale.

« La seconde moitié du Projet Associatif s'ouvre donc avec confiance, mais aussi avec lucidité et détermination. »



François Labarthe
Directeur général de la Société Philanthropique

Ces avancées traduisent une conviction forte : les grands projets n'ont de valeur que lorsqu'ils se concrétisent dans le quotidien des personnes que nous accompagnons. Derrière chaque action engagée, il y a des parcours plus fluides, des professionnels mieux outillés, des liens renforcés entre les équipes et des réponses plus adaptées aux besoins des territoires.

Les défis restent nombreux. Les tensions sur les métiers, les transformations du secteur médico-social, les enjeux environnementaux ou encore l'évolution des besoins des personnes fragiles nous invitent à rester mobilisés et innovants. Mais les échanges menés ces derniers mois avec les administrateurs, les directeurs et les équipes montrent une chose essentielle : notre cap est partagé.

La seconde moitié du Projet Associatif s'ouvre donc avec confiance, mais aussi avec lucidité et détermination. Les réussites déjà obtenues nous encouragent à poursuivre nos efforts pour construire une Société Philanthropique toujours plus attentive aux personnes, plus ouverte sur son environnement et plus forte collectivement.

Je vous souhaite une excellente lecture.

F. L.

ACTUS PHILANTHROPIQUES

Trois nouvelles directrices rejoignent la Société Philanthropique


© SP

La Société Philanthropique a renforcé ses équipes de direction depuis septembre avec l'arrivée de trois nouvelles directrices au sein de ses établissements et activités.

Houria Nasr a rejoint l'Association en tant que Directrice des Logements à Vocation Sociale et des Foyers d'Étudiants et de Jeunes Actifs (pôle Femmes - Enfants - Logements accompagnés).

Séverine Rivière succède à Fabienne Moreau, qui a fait valoir ses droits à la retraite, comme Directrice de l'EANM Serge Dassault La Dauphine (pôle d'activité Handicap 91) à Corbeil-Essonnes.

Depuis le 1er octobre, Myriam Trofimoff est la nouvelle Directrice de la MAS Serge Dassault, toujours à Corbeil-Essonnes. Leur expertise et leur engagement contribueront à poursuivre les projets portés par l'Association au service des personnes accueillies et accompagnées. X

Première résidence sociale pour l'Association à Clichy



Un des futurs logements de la résidence sociale en cours de rénovation.

La Résidence Vergnes s'apprête à devenir la première résidence sociale de la Société Philanthropique à Clichy-la-Garenne (92), à proximité de l'hôpital Goüin. Suite à l'acquisition du bâtiment fin 2025, l'objectif est d'opérer une reconversion progressive de la quarantaine de logements, dont 17 sont d'ores et déjà vacants, pour accueillir des femmes avec ou sans enfants.

La Société Philanthropique est réservataire de la moitié des places et travaillera en partenariat avec la municipalité et le SIAO (Service Intégré d'Accueil et d'Orientation), en charge de l'attribution des autres logements. Ce projet s'inscrit dans une logique de parcours, avec le souhait de pouvoir proposer un pas de plus vers l'autonomie à des personnes accompagnées par l'Association dans d'autres établissements (CHRS notamment).

Le rez-de-chaussée a été transformé en un lieu d'accueil et de rencontre. Un espace modulable qui pourra accueillir de nombreux événements internes ou externes. X

20 ans d'action
à la Villa Excelsior

Le Centre Parents-Enfants a célébré ses 20 ans d'engagement à Cannes. Salariés, partenaires et familles accompagnées se sont réunis autour d'un moment convivial ponctué d'animations, d'ateliers et d'un buffet.

Cet événement s'est déroulé en présence de nombreux invités, incluant des représentants du Conseil départemental des Alpes-Maritimes et de la ville de Cannes. L'occasion pour nos partenaires de visiter l'établissement mais aussi d'échanger avec les professionnels et les familles accompagnées.

Depuis 2006, la Villa Excelsior accompagne des familles en situation de fragilité en leur offrant un hébergement, un soutien à la parentalité et un accompagnement vers l'autonomie.



© SP

Familles accompagnées, professionnels et partenaires réunis pour les 20 ans du Centre Parents-Enfants.

Séminaire de direction : le rendez-vous annuel du collectif

La Société Philanthropique a réuni les directrices et directeurs d'établissements de pôles d'activité et de fonctions support & contrôle lors du traditionnel séminaire annuel avec au programme : intégration des nouveaux arrivants, ateliers et bilan à mi-parcours du Projet Associatif 2024-2028. Les échanges ont notamment porté sur les grandes priorités de l'Association : accompagnement des personnes, ressources humaines, développement, communication et responsabilité sociale et environnementale. Mais ce rendez-vous est aussi une occasion de consolider l'esprit d'équipe et les interactions au sein de ce collectif.

Ce temps de travail a permis de mesurer le chemin parcouru depuis 2024, de partager les réalisations engagées dans les établissements et d'identifier les principaux enjeux pour les années 2027 et 2028. Une étape importante pour poursuivre collectivement la mise en œuvre du Projet Associatif et préparer la dernière phase de son déploiement.



© SP

L'équipe de direction réunie en séminaire à la Grande-Motte en septembre 2026.



Collectif Pessoa

Le Collectif Pessoa prend une nouvelle dimension

Créé en 2020 à l'EANM Les Bordes, le Collectif Pessoa franchit une nouvelle étape. Désormais déployé à l'échelle du pôle d'activité Handicap 91, ce projet artistique favorise les rencontres entre personnes avec et sans handicap autour de la création. Lécio Ferreira, initiateur du collectif, devient médiateur artistique à temps plein afin d'accompagner son développement. Une reconnaissance du travail accompli et un nouvel élan pour ce projet d'inclusion.

Vos initi

© SP



Association

Une première Color Run collective en Essonne

Près de 300 personnes accompagnées et salariés se sont retrouvés à la MAS L'Orée du Bois pour participer à la première Color Run inter-établissements de la Société Philanthropique. Course, marche, animations et pique-nique ont rythmé cette journée.

« La Color Run se distingue par son caractère festif et haut en couleurs.

EHPAD Gutierrez De Estrada

Olympiades seniors : le plaisir avant tout

L'EHPAD Gutierrez De Estrada a accueilli la 5e édition des Olympiades seniors sous le thème de la fête foraine. Autour d'épreuves ludiques mobilisant adresse, mémoire et coordination, les résidents de cinq établissements se sont retrouvés pour partager une journée conviviale.



© SP

atives !



© SP

ESI Georgette Agutte

Miss Georgette Agutte : confiance en soi et convivialité

Pour la deuxième année consécutive, l'ESI Georgette Agutte a organisé l'élection de Miss Georgette Agutte. Une vingtaine de femmes accueillies ont participé à ce temps festif destiné à favoriser l'estime de soi et la valorisation personnelle.

Propos



© SP

Fabienne Lainé

Coordinatrice de parcours

Un métier d'interface pour mieux accompagner

Pouvez-vous nous présenter la plateforme La Doucette ?

Située à Drancy (93), la plateforme Handicap accompagne des enfants, adolescents et jeunes adultes présentant une déficience intellectuelle avec troubles associés ou des troubles du spectre autistique. Depuis 2022, son organisation repose sur un service de coordination qui facilite les parcours et l'articulation entre les différentes réponses proposées.

En quoi consiste votre métier de coordinatrice de parcours ?

Notre rôle est d'éviter les ruptures de parcours. Nous assurons le lien entre les jeunes, leurs familles, les professionnels et les partenaires afin de construire un accompagnement adapté aux besoins et aux projets de chacun. Nous intervenons pour dérouler le fil conducteur du parcours de la personne accompagnée.

Quels sont les principaux enjeux de votre mission ?

L'enjeu est de construire un parcours réellement personnalisé, en associant pleinement les familles et les jeunes aux décisions qui les concernent. Il faut aussi anticiper les transitions et trouver des solutions lorsque des situations complexes se présentent.

Nos actions sont très variées : nous pouvons intervenir aussi bien sur un projet personnalisé, une orientation, des démarches administratives ou la coordination avec des partenaires extérieurs.

Qu'appréciez-vous particulièrement dans cette fonction ?

Justement cette diversité des missions et l'autonomie qu'elles impliquent. Chaque situation est différente et nous pousse à nous adapter. J'apprécie aussi beaucoup le travail collectif avec les équipes et les familles, avec la satisfaction d'avoir un impact concret sur le parcours des jeunes.

Je suis arrivée à l'IME (Institut Médico-Éducatif) en 2002 et j'ai retrouvé ici ce qui me motive depuis toujours : placer l'humain au cœur de l'action. La logique de parcours qui anime aujourd'hui notre service de coordination s'inscrit pleinement dans cette philosophie.



Portrait

Sabrina Baeta,

aide-soignante au SAMSAH

«Redonner confiance aux personnes»

Aide-soignante de formation, Sabrina Baeta a rejoint la Société Philanthropique en 2025 pour intégrer le Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH) récemment créé à Mennecy.

Le SAMSAH accompagne des adultes vivant avec des troubles psychiques afin de favoriser leur autonomie et leur inclusion. Une mission qui correspond pleinement aux motivations de Sabrina : « *ce métier est bien plus qu'une profession pour moi, c'est une vocation.* »

Elle découvre au SAMSAH une autre manière d'exercer son métier. Un rôle qui va bien au-delà de la santé, puisque l'accompagnement couvre tous les aspects du quotidien afin de permettre aux personnes de gagner en autonomie et trouver leur place dans la société.

Au quotidien, Sabrina coordonne des parcours de soins, accompagne les démarches médicales et sociales, et soutient le maintien à domicile. Un travail qui repose avant tout sur l'écoute et l'observation. « *Le handicap psychique est invisible. C'est en accompagnant les personnes et en allant à leur domicile que l'on perçoit réellement leurs besoins.* »

L'un des aspects qu'elle apprécie particulièrement est le travail en équipe pluridisciplinaire. La complémentarité entre les approches soignante, sociale et éducative permet d'apporter des réponses adaptées à chaque situation. Elle anime également des ateliers consacrés au bien-être et à la gestion des émotions, contribuant ainsi à renforcer l'autonomie et l'estime de soi des personnes accompagnées. Le principal défi étant de construire un accompagnement véritablement personnalisé pour arriver à respecter les besoins et le rythme de chacun.

Ce qui donne tout son sens à son engagement ? L'humain, qui est au cœur de tout dans ce travail. Une conviction qui prend tout son sens lorsqu'elle voit des personnes reprendre confiance, retrouver une vie sociale ou avancer dans leurs projets. « *Parfois, il suffit que quelqu'un croie en nous pour recommencer à croire en soi.* »

Au Phil des projets

Entre expertise et proximité : le nouveau projet d'établissement de l'hôpital Goüin

Le projet d'établissement de l'Hôpital Goüin a été formalisé pour la période 2025-2029 ; il trace la feuille de route de l'établissement en définissant les grandes orientations stratégiques pour les années à venir. L'hôpital réaffirme ainsi sa double identité : celle d'un pôle de référence et d'un acteur de santé de proximité indispensable.

Hôpital de recours reconnu sur le territoire pour la filière digestive, l'hôpital Goüin a développé une expertise dans la prise en charge simultanée et pluridisciplinaire des maladies complexes du tube digestif, du foie et du pancréas et de maladies relevant de médecine interne ou infectieuse. Cette prise en charge est rendue possible par la présence d'une équipe médicale de spécialistes (hépato-gastroentérologues, spécialistes en nutrition, en médecine interne, en addictologie). Une activité transversale simultanée d'assistance nutritive, d'alcoologie et de tabacologie s'est développée du fait de la typologie des patients admis. Au label « Hôpital de proximité » s'ajoute l'autorisation d'activité de médecine aigüe en hospitalisation complète et hôpital de jour.

Les principaux enjeux :

- Prioriser l'activité de médecine en hospitalisation complète et en hôpital de jour
- Pérenniser la filière digestive en sécurisant notre expertise en Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR)
- Renforcer le lien ville/hôpital
- Accroitre la visibilité de l'hôpital auprès des acteurs du territoire
- Valoriser la qualité de vie au travail des collaborateurs
- Renforcer le projet des usagers avec le développement de l'expérience-patient

Zoom sur les grandes orientations

Le projet d'établissement 2025-2029 a été élaboré au regard de l'évolution des besoins en santé sur le territoire et en cohérence avec les orientations du projet associatif de la Société Philanthropique. Il s'articule autour de trois orientations majeures liées au projet médical de l'Hôpital :

DÉPLOYER LE LABEL HÔPITAL DE PROXIMITÉ

CONSOLIDER LES SERVICES DE SPÉCIALITÉS

MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE



© SP

Les bâtiments de l'hôpital Goüin



Le plateau d'imagerie médicale inauguré en 2025

THÉMA

Projet Associatif 2024-2028,
le bilan à mi-chemin

Transformer nos ambitions en réalisations

Deux ans après l'adoption du Projet Associatif 2024-2028, la Société Philanthropique a engagé de nombreux chantiers structurants. Politique qualité, transformation numérique, développement des pôles d'activité, accompagnement durable, participation des personnes accompagnées ou encore transition environnementale : ces réalisations témoignent d'une Association en mouvement, fidèle à sa mission historique tout en s'adaptant aux défis contemporains. Le bilan tiré au cours de l'année 2026 a permis de mesurer le chemin parcouru et d'identifier les priorités pour les deux années restantes.



Les cinq grands enjeux 2024-2028

Le Projet Associatif 2024-2028 s'articule autour de cinq enjeux structurants destinés à guider l'action de la Société Philanthropique au cours de cette période. Ils répondent à un objectif commun : continuer à accompagner durablement les personnes les plus vulnérables tout en renforçant la capacité d'action de l'Association.

1 Réaffirmer la pluralité des publics, des métiers et des territoires

La Société Philanthropique souhaite poursuivre son action auprès de ses quatre publics prioritaires : les personnes en situation de handicap, les femmes en difficulté, les personnes âgées ainsi que les enfants et adolescents à protéger. Elle entend également maintenir sa présence sur l'ensemble de ses territoires d'implantation et proposer une diversité de modalités d'accompagnement.

2 Promouvoir un accompagnement bienveillant et bientraitant

Le Projet Associatif affirme la volonté de renforcer la qualité de l'accompagnement, de développer une politique qualité commune et de poursuivre la réflexion sur les pratiques professionnelles dans un contexte où les situations accompagnées sont de plus en plus complexes.

3 Favoriser l'engagement et la satisfaction des professionnels

Face aux difficultés de recrutement qui touchent l'ensemble du secteur, l'Association souhaite renforcer sa marque employeur, améliorer les conditions de travail et développer une culture commune favorisant l'engagement des équipes.

4 Poursuivre le développement des pôles d'activité

L'organisation en pôles d'activité constitue l'un des leviers majeurs de transformation de l'Association. L'objectif est de favoriser les logiques de parcours, mutualiser les expertises et proposer davantage de solutions d'accompagnement.

5 Renforcer la notoriété de l'Association

Le Projet Associatif prévoit également d'accroître la visibilité de la Société Philanthropique auprès des pouvoirs publics, partenaires, centres de formation et contributeurs en valorisant son expertise, son histoire et sa démarche RSE.

Accompagnement et soins : des outils communs pour une qualité partagée

Une charte associative

Premier jalon majeur du Projet Associatif, la Charte de l'accompagnement a permis de formaliser un socle commun de valeurs et de pratiques. Elle traduit concrètement l'ambition de promouvoir un accompagnement respectueux du libre choix des personnes et fondé sur la bientraitance. Cette démarche s'inscrit directement dans les objectifs du Projet Associatif et s'accompagne d'une structuration de la démarche qualité avec la mise en place de comités de pilotage et de référents qualité au sein des établissements.

L'accompagnement durable, un marqueur identitaire



Le Grand Rendez-vous de l'accompagnement durable organisé en mai 2026 a permis de présenter la vision portée par l'Association sur les enjeux de l'accompagnement et du soin dans un monde confronté à de profondes mutations. Ce concept est à la jonction des pratiques existantes et des aspirations, avec la volonté de le faire vivre et évoluer à travers le travail des équipes de terrain.

Le numérique au service des parcours

L'Association a lancé la digitalisation progressive à travers le Dossier Usager/Patient Informatisé (DUI/DPI) avec le logiciel NetVie/NetSoins pour l'accompagnement social et médico-social et logiciel Sillage pour les soins à l'hôpital Goüin. Cette évolution constitue une avancée importante par laquelle la Société Philanthropique se dote d'outils partagés favorisant la continuité des accompagnements et des soins, la coordination des équipes et la sécurisation des informations. Le déploiement conjoint d'Ageval dans nos différents établissements est également un jalon important pour se doter d'un outil unifié de pilotage de la qualité.



Faire participer davantage les personnes accompagnées

La participation des personnes accompagnées constitue un axe fort du Projet associatif, avec le renforcement du rôle des CVS (Conseil de la Vie Sociale) et le développement de la Communication Alternative et Améliorée (CAA). Des formations ont également été proposées aux familles pour les associer à cette démarche de facilitation et d'inclusion. Ces actions contribuent à renforcer l'autodétermination des personnes et leur participation aux décisions qui les concernent.

Des actions en faveur des professionnels

Améliorer durablement les conditions de travail

La Société Philanthropique poursuit ses actions en faveur de la qualité de vie au travail à travers le renforcement de la prévention, l'amélioration des environnements de travail et la mise en place de démarches participatives dans plusieurs établissements.

En parallèle, la Charte des managers et les formations associées contribuent à diffuser une culture managériale fondée sur l'engagement, la confiance, la proximité et l'intégrité.



La 3e promotion du DU ADPFM réunie au Siège de l'Association aux côtés de l'équipe pédagogique.



Former pour mieux accompagner

Le développement de l'offre de formation représente également une réalisation importante de cette première moitié du Projet Associatif. Le Diplôme Universitaire d'Accompagnement des Personnes à Fragilités Multiples (ADPFM) poursuit son déploiement avec une troisième promotion en fin de cursus. Au-delà du développement des compétences, ce parcours contribue à diffuser une culture commune de transmission et de partage.

Une Association plus transversale

Travailler plus souvent ensemble



Ces deux dernières années, les projets interétablissements se sont multipliés : poursuite des Philanthropidées (concours de projets), initiatives artistiques comme le Collectif Pessoa, événements sportifs ou encore développement des coopérations avec les ESAT. Autant d'actions qui renforcent les liens entre établissements, professionnels et personnes accompagnées, tout en faisant vivre concrètement la dynamique associative.

Des pôles d'activité pleinement structurés

L'organisation en pôles d'activité est désormais pleinement déployée. Elle favorise les coopérations, les mutualisations et le pilotage stratégique, tout en permettant aux directeurs de pôle de consacrer davantage de temps à l'animation des réseaux, au partage des bonnes pratiques et aux relations avec les partenaires des territoires.

Une journée à ...

La résidence GREFFULHE

Le bâtiment accueille aussi la Maison Harmonia, un Service Autonomie à Domicile (SAD), qui héberge de jeunes adultes présentant des troubles du spectre autistique (TSA) et/ou des déficiences intellectuelles. Ce dispositif d'habitat inclusif permet de mutualiser certains équipements au bénéfice de tous.

La résidence Greffulhe est une résidence autonomie située à Levallois (92). Construit en 1970, le bâtiment actuel compte 90 logements majoritairement occupés par des personnes âgées valides et autonomes. Ces dernières années, l'établissement s'est également ouvert à des étudiants et des femmes en situation de réinsertion.

L'une des particularités de l'établissement réside dans l'autonomie des résidents, qui restent pleinement acteurs de leur quotidien. Ils peuvent choisir les activités auxquelles ils souhaitent prendre part, les repas qu'ils préfèrent partager en salle de restauration ainsi que les prestations dont ils ont besoin. Parmi celles-ci figurent notamment le ménage, le service des repas en studio ou encore le lavage de leur linge. Cette organisation permet à chacun de conserver ses habitudes et de vivre à son rythme, selon ses envies et ses besoins, dans un cadre adapté.

Tout au long de la journée, de nombreuses activités sont organisées dans le grand salon afin de préserver l'autonomie et les capacités cognitives des personnes âgées. La matinée est notamment rythmée par des séances de sophrologie, de gymnastique douce et d'ateliers de mémoire. Dans l'après-midi, d'autres animations viennent compléter ce programme telles que des moments autour de la chanson, des cours en visioconférence ou encore des activités créatives, encadrées par les bénévoles de l'association « Les Blouses Roses ».

Plusieurs espaces et services sont mis à leur disposition, notamment une réserve, un salon de coiffure, une lingerie et des bureaux. Une chapelle est historiquement présente au sein de la structure, offrant à celles et ceux qui le souhaitent un lieu de recueillement.

Les personnes accueillies restent ainsi maîtresses de leur emploi du temps et sont libres à leur convenance. En complément, la résidence facilite le maintien du lien social en permettant d'accueillir quotidiennement les proches dans des espaces aménagés à chaque étage du bâtiment.

Aux alentours de 18h30, les résidents qui le souhaitent peuvent se retrouver une dernière fois autour d'un dîner préparé par le chef. Ce repas constitue un nouveau moment de partage et de convivialité, avant de regagner leur studio et de terminer leur journée en toute tranquillité.



© SP


© SP


© SP

La journée type

» **8h15 :** arrivée du personnel et préparation du petit déjeuner pour ceux qui le souhaitent.

» **9h00 :** début des activités libres (sophrologie, gymnastique, ateliers de mémoire, etc.).

» **12h00 :** déjeuner proposé dans l'espace de restauration.

» **14h00 :** D'autres activités sont proposées durant l'après-midi.

» **17h15 :** Les résidents viennent récupérer leur linge.

» **18h30 :** dîner proposé dans l'espace de restauration.

Rénovation énergétique : la performance au service de l'accompagnement



Comment améliorer durablement le confort des personnes accompagnées tout en réduisant l'empreinte environnementale de nos établissements ? C'est l'ambition de la campagne d'audits énergétiques coordonnée par la DJI.
Ce projet a été lancé au cœur de l'été, alors que certains établissements ont dû s'équiper en urgence pour faire face aux fortes chaleurs. Objectif : prendre une photographie de la situation actuelle pour anticiper les actions à court et long terme. « *L'audit énergétique est l'élément fondateur pour comprendre quels sont les axes d'amélioration pour chaque bâtiment* » explique Sonue Nacibide, Responsable technique immobilier.
Cette démarche doit permettre d'établir un diagnostic précis des bâtiments : performances énergétiques et améliorations envisageables. Mais pour Alain Dumont, en charge du pôle 91, l'enjeu dépasse largement la seule question technique : « *Nous ne cherchons pas seulement à faire des économies d'énergie. Nous cherchons à créer des environnements plus confortables, plus adaptés aux usages et plus agréables à vivre au quotidien.* »
La Direction de l'Immobilier se pose comme un facilitateur : « *notre expertise permet d'affiner l'analyse technique du bâtiment, mais aussi d'interpréter les résultats transmis par le cabinet spécialisé* » explique Etienne Papillon, Responsable travaux.
Ces audits permettent d'identifier les actions pouvant être mises en œuvre rapidement, mais aussi les projets structurants qui guideront les investissements des prochaines années. Cette double approche est au cœur de la démarche. « *L'objectif est d'éviter les réponses d'urgence et de construire une trajectoire cohérente. Chaque euro investi doit améliorer à la fois le confort des personnes, la performance du bâtiment et notre impact environnemental* » résume Marine François, Chargée de Mission RSE.



Michèle Monnet, directrice IME Les Pampoux / SIPFPro - SESSAD Les Mazières

Comment s'est passé ce projet conjoint ?
Le travail s'est déroulé dans un climat d'écoute et de coopération. L'équipe Immobilier a su tenir compte des spécificités d'un établissement accueillant des enfants et adolescents et jeunes adultes présentant une déficience intellectuelle et/ou un TSA. Les échanges ont permis de croiser expertise technique et réalités du terrain pour construire des pistes d'amélioration adaptées.

Que retenez-vous de cet audit énergétique ?
Cet audit nous a apporté une vision globale et objective de notre patrimoine. Il met en évidence les points forts du site, les marges de progrès possibles et nous permet de mieux comprendre les enjeux énergétiques, réglementaires et de confort pour les personnes accompagnées.

« Cet audit nous a apporté une vision globale et objective de notre patrimoine. »

Quels bénéfices en attendez-vous pour votre établissement ?
Au-delà des économies d'énergie, nous attendons surtout une amélioration du confort thermique pour les jeunes et les professionnels, notamment lors des périodes de fortes chaleurs ou de grands froids. Cet audit constitue également une aide précieuse pour prioriser les investissements futurs et inscrire l'établissement dans une démarche durable.

RSE
Responsabilité Sociale et Environnementale

8 Gestes

PARCE QUE CHAQUE ACTION COMPTE



1 JE ME DÉPLACE À PIEDS, EN VÉLO OU EN TRANSPORT EN COMMUN

Un bus ou un métro peut transporter l'équivalent de 40 voitures, réduisant ainsi les émissions et les embouteillages. Le vélo et la marche améliorent ma santé et contribuent à limiter la pollution.

2 JE BAISSE LE CHAUFFAGE

Je chauffe selon les besoins et le public (21° max) et je baisse la consigne en période d'absence. Je porte des vêtements chauds plutôt que d'augmenter le chauffage. Je coupe le radiateur ou le climatiseur lorsque j'ouvre la fenêtre.

3 J'ÉCONOMISE L'EAU

Je ne laisse pas couler l'eau inutilement. Si je me douche sur mon lieu de travail, le limite à 2 ou 3 minutes. Je ferme bien les robinets et je signale les fuites éventuelles.

4 JE LIMITE MON IMPACT NUMÉRIQUE



J'utilise le mode économie d'énergie sur mon ordinateur et je l'éteins le soir en partant. Je limite les impressions et je privilégie les dossiers partagés. Je favorise un usage raisonné de l'IA au quotidien, car elle est très énergivore.



5 JE TRIE ET JE LIMITE MES DÉCHETS

Je sépare le papier, le carton, le plastique et le verre pour qu'ils soient correctement recyclés. Un bon tri peut augmenter le taux de recyclage jusqu'à 80 % !

6 J'ADOPTE LES BONNES HABITUDES LORS DES REPAS

Je bannis les emballages à usage unique.
je bois de préférence l'eau du robinet.
Je ne gaspille pas la nourriture.
Je trie mes déchets alimentaires.

7 J'OPTIMISE L'USAGE DE MA MESSAGERIE

Je limite les pièces jointes et privilégie les liens vers des dossiers partagés. Je fais du ménage régulièrement dans ma boite de réception et je me désabonne des newsletters non lues. Je veille à n'utiliser la fonction "répondre à tous" que lorsque c'est utile et pertinent.

8 J'ÉCONOMISE L'ÉLECTRICITÉ



J'éteins la lumière en quittant une pièce. J'installe des multiprises avec interrupteur pour les débrancher plus facilement. Je ne laisse pas un appareil allumé inutilement (le mode veille consomme encore).

LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE, C'EST L'AFFAIRE DE TOUTES ET TOUS