

04 / *ACTUS*

La Société
Philanthropique aux
Assises de la jeunesse

06 / *VOS INITIATIVES*

Une 1^{ère} rencontre inter-CVS
dans l'Essonne

08 / *PORTRAIT*

Maëlle Drouet,
EAPA à Zengor

Le Phil'

de l'info

09 / *THÉMA*

Donnons un souffle nouveau à l'accompagnement



Sp

SOCIÉTÉ
PHILANTHROPIQUE
Association depuis 1780

Le magazine
de la Société Philanthropique



François Labarthe

Directeur général
de la Société
Philanthropique

Il est des évidences qui s'imposent à tous : le Grand rendez-vous de l'accompagnement durable du 21 mai 2026 a été une réussite tant sur le fond que sur la forme car il a placé au cœur de l'action de la Société Philanthropique la notion d'accompagnement durable, dans la continuité de la charte d'accompagnement des personnes en situation de vulnérabilité présenté en mai 2025 et que nous mettons en œuvre depuis lors.

Je souhaite donc, dans cet éditorial vous rappeler les 5 enjeux de l'accompagnement que j'ai présentés en ouverture de cet événement.

Le premier défi, évidemment, c'est celui du recrutement, de la fidélisation et donc de la transmission.

Aujourd'hui, nous avons tous les mêmes difficultés : recruter, fidéliser, transmettre. Car nos métiers sont exigeants. Ils demandent de l'engagement, de la stabilité émotionnelle, de la disponibilité relationnelle, des capacités d'adaptation permanente et des capacités d'analyse de sa posture. Or cette exigence n'est pas toujours reconnue à sa juste valeur.

Le deuxième défi est celui du financement des organismes gestionnaires par les pouvoirs publics qui nous confient l'accompagnement et les soins en direction de ces publics en situation de vulnérabilité en nous attribuant des autorisations de fonctionnement au mieux stables voire en baisse, tout cela rapporté à l'augmentation du coût de la vie.

Nous sommes entrés dans une période de tension budgétaire durable, nous les organismes gestionnaires mais j'ai bien conscience que cela impacte la société française dans sa globalité c'est-à-dire chacune et chacun d'entre nous.

Les situations se complexifient, mais les moyens, eux, stagnent voire diminuent. Or notre secteur dépend très largement des financements publics.

Cette dépendance crée une fragilité structurelle pour les deux parties car sans organismes gestionnaires, pas d'accompagnement des personnes vulnérables. Et, sur le terrain, cela se traduit très concrètement :

- Moins de marges de manœuvre pour les directeurs, les cadres, les professionnels dits de terrain que je salue et que je félicite d'exercer un métier si noble et si contraignant,

- Davantage d'arbitrages souvent complexes,
- Parfois même des renoncements à des actions qui auraient été utiles.

Le troisième défi concerne l'inflation normative.

Certes les normes sont nécessaires. Loin de moi l'idée de les rejeter. Les normes protègent, structurent, sécurisent. Mais nous sommes nombreux aujourd'hui à ressentir un déséquilibre croissant. De plus en plus de temps est consacré à documenter, à tracer, à justifier et à rendre compte.

Et parfois, cela éloigne les professionnels de ce qui constitue pourtant le cœur de leur métier : la relation humaine, la relation d'aide et d'accompagnement qui comporte par essence, une part d'absence de normes. En effet comment normer un entretien de relation d'aide et d'accompagnement qui est basée sur la parole et la relation de confiance ? Le risque, à terme, c'est que l'accompagnement devienne un ensemble de procédures plutôt qu'une rencontre.

La qualité est indispensable. Mais elle doit rester au service de l'accompagnement. Et non l'inverse. Nous devons collectivement accepter que certains aspects de cette relation d'aide et d'accompagnement échappe aux normes car engageant deux personnes bien réelles, bien vivantes et non des robots.

Le quatrième défi concerne la complexification des situations et des problématiques individuelles des personnes accompagnées.

Nous observons toutes et tous une augmentation importante des personnes présentant des troubles psychiques et psychiatriques. Et cela concerne désormais tous les secteurs : le handicap, le grand âge, la protection de l'enfance, le social, le médico-social, le sanitaire et notamment les hôpitaux.

Dans le même temps, les ressources spécialisées diminuent, tout particulièrement les médecins psychiatres.

Les équipes se retrouvent très seules face à des situations extrêmement lourdes. Et cela crée une instabilité, une fragilité profonde des professionnels et de l'organisation. Pas uniquement une fragilité organisationnelle. Une fragilité humaine et professionnelle, individuelle et collective.

Enfin, le dernier défi concerne la transformation de l'offre, la transformation de nos modèles d'accompagnement voulue par le pouvoir politique mais annoncée sans ambiguïté aucune par les équipes opérationnelles des autorités de contrôle comme devant se faire à cout constant mais en accompagnant plus de personnes mais surtout différemment.

valeurs en matière d'accompagnement individuel et collectif. Parce que, sur le terrain, les équipes innovent déjà. Elles expérimentent. Elles inventent de nouvelles réponses. Par expérimentations. Par ajustements. Par coopérations. Des évolutions très concrètes qui traduisent bel et bien une transformation, une adaptation de nos manières d'accompagner

La Société Philanthropique, comme les autres associations gestionnaires, fait face à cinq grands défis.



Ce n'est pas un problème de moyens mais un problème d'offre... nous martèle t-on! Avec des attentes très fortes autour: de l'inclusion, du maintien à domicile, de l'autonomie et de la désinstitutionnalisation.

Comme si nous ne faisons pas déjà cela!

Certes, des évolutions sont encore parfois nécessaires mais, pour ma part, je suis convaincu de la nécessité des institutions. Car une institution est un lieu de protection, d'apaisement, de stabilité, de pause, de reconstruction et d'ouverture sur l'extérieur et d'ouverture à l'extérieur.

Les institutions ne sont plus des lieux clos ni des lieux d'enferment. Dit-on d'une école qu'elle enferme les enfants qui viennent apprendre? Non. Alors pourquoi dit-on que nos IME, nos IEM, nos CHRS, ou nos EHPAD le sont?

L'enjeu n'est donc pas d'opposer les modèles. Je crois qu'il faut éviter les oppositions simplistes. Institution d'un côté. "Hors les murs" de l'autre. Il faut penser et mettre en œuvre leur complémentarité.

Quand on dresse ce tableau, on pourrait facilement tomber dans le pessimisme. Mais ce n'est pas ma conviction.

La Société Philanthropique entend relever ces défis tout en portant ses

individuellement et collectivement, d'accompagner durablement.

Je suis certain que nous continuerons à accompagner et soigner durablement malgré tous ces défis... sans perdre ce qui fait le cœur de nos métiers. Je crois profondément que notre secteur de l'accompagnement et du soin durable reste indispensable au bon fonctionnement de la société française.

Nos organisations sont indispensables. Nos métiers ont du sens. Ils produisent du lien, de la dignité, de la solidarité. Et dans une société de plus en plus fragmentée, cela a une valeur immense.

Alors oui, les défis sont nombreux. Mais nous avons aussi des savoir-faire, des engagements, des expériences et des capacités collectives d'innovation.

À condition de vouloir travailler ensemble en nous appuyant sur la dimension interdisciplinaire de nos équipes. Ce n'est que parce que nous allons travailler dans une dimension interdisciplinaire que nous pourrions apporter une réponse globale et donc une réponse institutionnelle.

Je vous remercie à nouveau pour votre travail et votre engagement et vous invite donc à lire ce nouveau numéro du Phil de l'Info.

F.L

Exceptionnellement, retrouvez votre sommaire en page 15 de ce numéro.

ACTUS

PHILANTHROPIQUES

Les membres du CA et du Codir réunis en séminaire

En mars dernier, les membres du Comité d'administration et ceux du Comité de direction de l'Association se sont réunis en séminaire pour deux journées de travail à Orsay, près de Paris. Ce séminaire se déroule traditionnellement tous les deux ans. Cette année, il était consacré au bilan intermédiaire du Plan d'action du Projet associatif 2024-2028. En raison de la nouvelle organisation mise en place en début d'année, pour la première fois les quatre directeurs des pôles d'activité étaient présents lors de ce séminaire. Était également présente la nouvelle directrice de la qualité de l'accompagnement et des soins. ✕



Les membres du Comité d'administration et du Comité de direction.

Du changement à la tête de la Direction de la communication



© S.P.

© S.P.

Cecil Bonnesoeur, nouveau Directeur de la communication.

Jérôme Vachon, Directeur de la Communication et chargé des relations avec le Comité d'administration.

La Direction de la Communication de la Société Philanthropique change de responsable. En effet Jérôme Vachon, ancien éducateur et journaliste, arrivé au sein de l'association en avril 2019, a fait valoir ses droits à la retraite. Il quittera ses fonctions le 30 juin prochain après sept années à piloter la communication associative. Parmi les projets mis en œuvre durant cette longue période : la création du nouveau logo associatif, celle du journal

associatif le *Phil' de l'info* et l'organisation de deux événements importants - la Fête des salariés en 2020 et le Grand rendez-vous de l'accompagnement durable en 2026. L'association le remercie pour son travail et son engagement. C'est Cecil Bonnesoeur qui lui succédera. Arrivé le 1^{er} juin, il a précédemment exercé au sein d'organismes engagés sur des thématiques sociétales (environnement, logement social). ✕

Une visite mémorable à la caserne des pompiers de Montgeron

Les résidents de l'EANM Les 5 Sens (Saint-Pierre du Perray, 91) ont eu la chance de participer à une sortie à la caserne des pompiers de Montgeron le mercredi 29 avril. Accueillis chaleureusement par les pompiers, les résidents ont pu visiter la caserne, découvrir les différents camions d'intervention et essayer une partie des équipements, notamment les tenues et les casques des pompiers. Ce qui a vraiment marqué la journée, c'est la possibilité de tester les lances à incendie, pour le plus grand bonheur de tous. Les témoignages des résidents reflètent leur enthousiasme à l'image de Yohan : « J'ai très aimé la sortie, surtout le jet d'eau, le casque et l'écusson qu'on m'a donné. J'ai passé une belle journée! ». Mathieu et Jérôme, pour leur

part, ont particulièrement apprécié la balade en camion ainsi que les jets d'eau. À l'issue de la visite, les résidents sont revenus enchantés, avec de nombreux souvenirs en tête et le sourire aux lèvres. X

» Présentation de l'équipement des pompiers aux résidents de l'EANM.



© SP

Siège: la Société Philanthropique aux Assises de la jeunesse



© SP

» Échanges avec les lycéens et présentation des métiers du secteur.

Le 8 avril dernier, des professionnels de la Société Philanthropique ont participé à la cérémonie de clôture des Rencontres de l'Île-de-France - Assises de la Jeunesse, organisée dans les locaux de l'institut de formation aux métiers de l'action sociale, l'IRFASE (91). Cet événement a été l'occasion de présenter l'association et ses métiers à des lycéens en réflexion sur leur orientation professionnelle, en particulier dans les secteurs du médico-social, du sanitaire et de la petite enfance. De nombreux échanges ont eu lieu avec des jeunes manifestant un fort intérêt pour les métiers de la petite enfance ainsi que pour les professions du secteur sanitaire, notamment celle d'infirmière. Les professionnels présents ont pu répondre à leurs questions et leur donner envie de s'engager dans ces professions. La cérémonie de clôture a été marquée par un discours de Valérie Péresse, Présidente de la Région Île-de-France, annonçant l'ouverture prochaine d'une concertation régionale dédiée à la jeunesse. X



Une 1^{ère} rencontre inter-CVS dans l'Essonne

Le 19 mars dernier, le Pôle d'activité handicap 91 a organisé à Mennecey la première rencontre inter-CVS (Conseils de la Vie Sociale) de ses établissements. Plus de 80 personnes étaient présentes pour ce premier Inter-CVS qui a été l'occasion de rappeler les orientations du pôle handicap 91, centrées sur la qualité des parcours des personnes accompagnées, des professionnels



© SP

« Présentation du CVS par les équipes avant la projection du film.

et sur la transversalité. Temps fort de la journée: la projection du film «Le conseil de vie sociale», réalisé et joué par les représentants des personnes accompagnées de l'EAM-EANM de Mennecey, en partenariat avec l'association Baka. Un film qui permet de mieux comprendre le fonctionnement et l'importance des CVS dans la vie quotidienne des établissements. La direction du pôle et les directeurs d'établissement ont exprimé leur volonté de poursuivre cette dynamique d'inter-CVS. Le Directeur du Pôle handicap 91, Joachim Perroud, a également annoncé la mise en place de réunions d'information et de débat à destination des familles et des personnes accompagnées, à raison de 2 à 3 fois par an. La première est prévue à l'automne 2026.

Vos initiatives



Les feuilles de route sont lancées

Comme tous les ans, les réunions des feuilles de route ont démarré début juin. Elles se poursuivront jusqu'en début juillet. Les feuilles de routes sont des temps d'échange réunissant les Codir de chaque établissement - à tour de rôle - avec le Codir de l'association. Durant une demi-journée l'ensemble de l'activité et des projets d'un établissement sont ainsi examinés : finances, questions RH, taux d'occupation, accompagnement, qualité, communication... Des décisions sont prises d'un commun accord et sous le contrôle du Directeur Général, notamment en termes de recrutement et d'investissement pour l'année suivante. C'est sur la base de ces décisions que les budgets 2027 des établissements seront construits à partir de la rentrée 2026. Les réunions feuilles de route se tiennent cette année pour la plupart au siège de la rue de Bellechasse.

« Les feuilles de route sont, pour la plupart, organisées au siège de l'association, à Paris.

© SP





La 5^e édition d'Au-delà des Maux/Mots



Des ateliers variés proposés aux participants.

« *Au-delà des Mots / Maux* » est un événement inclusif et intergénérationnel qui s'est déroulé le 4 juin au Stade de Robinson, à Corbeil-Essonnes (91). Le fil conducteur de cette 5^e édition était : " Toutes et tous capables de prendre soin de NOTRE PLANETE ".

© SP L'objectif principal de cet événement, piloté par Éric Da Silva, Directeur des foyers Les Bordes, Horizon et Coquibus, était de réunir des personnes accompagnées par la Société Philanthropique et des élèves

Montferrand, Président de la Société Philanthropique. De nombreux ateliers sportifs, créatifs et artistiques étaient organisés toute la matinée afin de tisser des liens et surtout de s'amuser ensemble : initiation à la boxe, découverte d'un musée, percussions... La matinée a malheureusement été perturbée par des averses et des bourrasques de vent qui n'ont pas



© SP

Louis de Montferrand, président de l'association, aux côtés des élus de la ville.

ntives !



© SP

L'hymne d'ouverture composé et interprété par des élèves.

de plusieurs écoles de l'Essonne. Environ 900 participants étaient présents. La journée a été lancée par Pascaline Vandenheede, adjointe au maire de Corbeil-Essonnes, chargée du Handicap, de l'Accessibilité et de l'Inclusion, et par Louis de

permis à toutes les activités de se dérouler normalement. L'ensemble des participants de cet événement n'en sont pas moins repartis avec le sourire aux lèvres et la tête remplie de souvenirs et de rencontres.



Une nouvelle directrice au siège

Aurélie Delfieu, la première Directrice Juridique et Immobilier de la Société Philanthropique, a pris ses fonctions fin mai 2026. Elle pilotera également la RSE et la RGPD. Elle était auparavant directrice juridique et des libéralités à la Fondation Perce-Neige.



© SP

Aurélie Delfieu

Propos



Alain Dumont

Responsable
immobilier

*Derrière chaque
chantier, il y a une
réalité humaine*

Quel est votre parcours ?

Depuis 2008, j'ai exercé des fonctions de direction dans différents établissements médico-sociaux : foyer de vie, foyer d'accueil médicalisé et centre d'hébergement et de réinsertion sociale. En 2019, j'ai rejoint l'association Les Papillons

Blancs de l'Essonne au sein du pôle Foyers avant de prendre, en 2020, des fonctions au siège autour des enjeux immobiliers et techniques.

Quel est votre rôle aujourd'hui ?

J'interviens à la demande des directions d'établissement et du directeur de pôle sur les travaux, la maintenance, la sécurité et la gestion du patrimoine. Mon rôle débute souvent par du conseil, notamment sur les enjeux de sécurité et de conformité réglementaire, pour orienter les projets.

J'accompagne ensuite leur réalisation en veillant au bon déroulement des commissions de sécurité et au respect des règles d'hygiène et de sécurité, en coordination avec les entreprises, les bureaux de contrôle et les intervenants spécialisés.

Votre parcours influence-t-il votre approche ?

Ma formation d'ingénieur en management des institutions sanitaires et sociales et mon expérience de terrain me permettent de rester attentif aux réalités vécues par les équipes et les personnes accompagnées. Lors d'un chantier ou après un sinistre, je mesure aussi l'engagement des professionnels, la complexité des situations et parfois leur fatigue.

Comment travaillez-vous avec les équipes ?

C'est un travail collectif qui est possible par l'écoute et le dialogue. Les projets se construisent avec les directions, mais aussi avec les professionnels du terrain - ce sont eux qui connaissent le mieux les besoins des personnes accompagnées.

Quelle est votre principale motivation ?

Voir que les projets améliorent réellement le quotidien des personnes accueillies et celui des équipes. Même dans un projet technique, je n'oublie jamais pour qui et pourquoi on agit.

Regard vers l'avenir : quels sont les enjeux pour demain ?

Améliorer la performance énergétique des bâtiments en conciliant exigences environnementales, confort et sécurité - pour garantir la pérennité des établissements et la qualité d'accueil de demain.



Portrait

Maëlle Drouet,
EAPA à la Résidence Zemgor

« Voir des sourires sur les visages »

Maëlle Drouet est Enseignante en Activités Physiques Adaptées (EAPA) à la Résidence Zemgor (95) depuis 2022. Avant cela, elle avait effectué un service civique en EHPAD et en résidence autonomie. Cette expérience lui avait permis de découvrir l'accompagnement des personnes âgées et avait confirmé son envie de poursuivre dans cette voie.

C'est après l'obtention de son Master STAPS Activité Physique Adaptée et Santé qu'elle a rejoint Zemgor afin d'accompagner les résidents dans le maintien de leur autonomie et de leur bien-être. La Résidence Zemgor est un EHPAD situé à Corneilles-en-Parisis qui accueille 200 résidents. Elle comprend notamment un Pôle d'Activités et de Soins Adaptés (PASA) de 12 places, une Unité d'Hébergement Renforcée (UHR) de 14 lits destinés aux personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer ou de maladies apparentées, une unité pour personnes psychotiques vieillissantes de 14 lits ainsi qu'un dispositif d'hébergement temporaire de 10 lits en sortie d'hospitalisation.

En tant qu'EAPA, Maëlle intervient sur prescription médicale. Elle propose des séances personnalisées adaptées aux capacités et à l'état de santé de chaque résident. Son objectif est de favoriser la mobilité, préserver l'autonomie et contribuer au bien-être des personnes accompagnées. Au quotidien, elle adapte ses interventions aux besoins de chacun afin d'offrir un accompagnement personnalisé.

Ce qu'elle apprécie le plus dans son métier ?

Après l'obtention de son Master STAPS Activité Physique Adaptée et Santé, elle a rejoint l'établissement afin d'accompagner les résidents dans le maintien de leur autonomie et de leur bien-être.

Voir des sourires sur les visages des personnes qu'elle accompagne et « avoir un impact positif sur leur journée ». Ce sont des moments qui donnent tout son sens à son travail.

Et lorsqu'on lui demande ce qui l'a le plus marquée depuis ses débuts, Maëlle répond : « Toutes les personnes nous marquent au travers de leur accompagnement ». Une phrase qui illustre les liens uniques qui se créent entre elle et les résidents au fil des années.

Le Grand rendez-vous de l'accompagnement durable

Donnons un souffle nouveau à l'accompagnement

THÉMA

Le Grand rendez-vous de l'accompagnement durable a tenu toutes ses promesses! Le 21 mai, près de 400 participants étaient réunis à la Cité internationale universitaire de Paris pour cet évènement unique organisé par la Société Philanthropique. Au cours de cet après-midi d'échanges, de réflexions et d'émotions, la Société Philanthropique a dévoilé sa vision de l'accompagnement durable.



En effet, comment continuer à accompagner et prendre soin dans un monde de plus en plus fluctuant ? C'est autour de cette question qu'a été imaginé le Grand Rendez-vous de l'accompagnement durable. Une journée marquée par plusieurs convictions fortes : parmi les intervenants, Olivier Bouche, expert de la Robustesse, a souligné combien la notion de robustesse fait partie intégrante d'une association qui intervient auprès des personnes vulnérables depuis 250 ans. Claire Pardoën, Directrice de l'Uriopss Ile-de-France, a brossé le panorama des évolutions des organismes gestionnaires et Pauline Allain, Présidente du Groupement des animateurs en gérontologie, a rappelé l'importance du rôle de l'humain dans l'accompagnement des personnes dépendantes.

Sans confiance et soutien public, les associations ne pourront agir durablement.



L'innovation sociale ne vient pas des textes. Elle vient du terrain.

La coopération entre associations du privé solidaire sera clé face aux grandes transitions numériques, démographiques et écologiques.

Redonner envie de choisir avec fierté les métiers du lien et de l'avenir est devenu essentiel.

L'après-midi a été émaillé de présentations et de témoignages mettant en valeur la capacité de la Société Philanthropique à apporter de nouvelles réponses aux défis qui lui sont lancés. Personnes accompagnées, professionnels du soin et de l'accompagnement, cadres des établissements et du siège, partenaires... Près de 30 intervenants ont ainsi contribué à animer ce Grand rendez-vous de l'accompagnement durable. Des moments d'émotion aussi avec des respirations créatives, notamment le slam écrit pour l'occasion et interprété par Saïd Karimou, accompagné au Samsah Serge Dassault de Mennecey (91).



Une nouvelle vision

L'accompagnement durable, c'est **la façon dont la Société Philanthropique souhaite exprimer aujourd'hui sa vision de l'accompagnement et du soin**. Il s'agit d'une approche globale qui prend en compte la personne dans toutes ses dimensions : physiques, psychiques, sociales, culturelles et relationnelles mais aussi l'environnement dans lequel elle évolue. Pourquoi l'accompagnement durable ? Parce que ce projet associatif s'inscrit dans le temps long ; parce qu'il reste fidèle à ses valeurs ; parce qu'il prend soin des liens dans la durée ; parce qu'il s'ouvre aux enjeux d'aujourd'hui.

Accompagnement durable

Finalement, l'accompagnement durable, c'est mettre des mots sur quelque chose qui existe déjà et qui guide l'action la Société Philanthropique depuis des années. L'accompagnement durable, c'est la capacité à évoluer dans le temps sans perdre le sens de sa mission.

3 domaines, 11 dimensions, 5 piliers

Inspiré du Développement durable, **l'accompagnement durable s'articule autour de 3 grands domaines dans lesquels se répartissent 11 dimensions**. Il est soutenu par la Robustesse qui se compose elle-même de 5 piliers. L'ensemble compose la vision de l'accompagnement que porte la Société Philanthropique.



L'horizon de la robustesse

La robustesse, c'est **la capacité du vivant à rester stable à court terme et viable à long terme, malgré les fluctuations**. Contrairement à la recherche de la seule efficacité, qui tend à fragiliser les organisations, elle permet, collectivement, de tenir le cap dans la durée, au service des personnes les plus fragiles et dans un souci de cohésion sociale. La robustesse n'est pas un état mais un horizon vers lequel tendent les organisations qui privilégient l'action à long terme.





le grand rendez vous de l'accompagnement durable





Des "goodies" collaboratifs

A l'occasion du Grand rendez-vous de l'accompagnement durable, la Société Philanthropique souhaitait laisser une trace concrète de ce moment important. Pas seulement des idées et des mots. L'idée a donc été lancée de concevoir, en interne, des "goodies" qui seraient remis à tous les participants. L'ESAT Les Ateliers de la Nacelle, à Evry, qui vient de lancer une activité de production d'objets événementiels, a donc conçu spécialement des petits coffrets gravés en souvenir de l'évènement. Ces coffrets sont en feuilles de tilleuls éco-certifiées, fabriqués par les travailleurs handicapés de l'ESAT. Chaque boîte a été garnie de douceurs préparées par les personnes accompagnées de l'accueil de jour de l'EANM Saint-Joseph de Paris 20°. Les deux établissements accueillent des adultes en situation de handicap mental ou psychique. Pour l'Association, c'est une fierté de mettre en lumière ces deux établissements ainsi que celles et ceux qui les font vivre au quotidien.



Une journée à ...



La SIPFPro (Section d'Initiation et de Première Formation Professionnelle) est un service de l'IME Les Pampoux. Il accueille en externat 39 jeunes présentant une déficience intellectuelle et/ou des TND, âgés de 14 à 20 ans. Ce service est situé à Draveil, sur un site distant de quelques kilomètres de celui de l'IME.

La SIPFPro propose un accompagnement pluridisciplinaire et une prise en charge globale.

Les équipes éducatives, pédagogiques, paramédicales et médicales mettent en œuvre un accompagnement adapté qui tend à favoriser l'inclusion du jeune dans différents domaines de la vie (travail autour de l'autonomie, de l'autodétermination, de la socialisation, du développement et des apprentissages professionnels).

Le projet du service est orienté vers l'insertion professionnelle en milieu protégé (ESAT, EA) ou ordinaire (entreprises, collectivités) ou une formation professionnelle adaptée.

Les jeunes sont répartis en 3 groupes : « Découverte » pour les 14 à 16 ans, « Initiation » pour les 16 à 18 ans et « Orientation » pour les 18 ans et plus.

Les activités proposées chaque jour sont nombreuses et variées : apprentissages professionnels, pédagogiques et éducatifs, activités d'expressions, activités artistiques et créatives, sportives, prises en charge thérapeutiques. La SIPFPro dispose de plusieurs ateliers techniques pour préparer les jeunes à leur future vie professionnelle : espaces verts, blanchisserie, restauration, MHL (ménage et entretien des locaux) et en cours de déploiement, le conditionnement.

En ce jour de mai pluvieux, les jeunes se sont répartis sur les différents ateliers et activités, selon leur planning individuel, parmi lesquels l'atelier conditionnement et le groupe de parole.

L'atelier conditionnement

Ce nouvel atelier répond à la demande croissante d'orientation en atelier conditionnement en ESAT. Aujourd'hui, une entreprise a confié à la SIPFPro des travaux d'étiquetage et de mise en cartons de petits flacons. Ce matin, ce sont des jeunes du groupe « Orientation » qui participent à cette activité. Il leur faut d'abord apposer des étiquettes sur chaque article, puis les compter pour les répartir sur deux niveaux dans les cartons. Les compétences à mettre en œuvre sont la prise en compte des consignes, la patience, la minutie et l'attention, le comptage.

Le groupe de parole

Il s'agit d'un groupe d'écoute active dans lequel la prise de parole est libre et valorisée, dans un climat de bienveillance et de respect. Le psychologue et une éducatrice animent les débats. Les sujets abordés sont parfois légers ; aujourd'hui une jeune souhaite parler de son futur voyage au Maroc pour y retrouver son frère qui y étudie. Mais des thèmes plus graves sont aussi abordés, tels que le harcèlement ou les conflits avec les parents à titre d'exemple.



© S



© S

La journée type

- » **9h00** : Arrivée des professionnels et des jeunes. Après passage aux vestiaires, les jeunes rejoignent leurs groupes. Il est procédé à l'appel.
- » **9h15** : Chaque jeune se rend à l'activité programmée dans son planning.
- » **10h30** : Pause
- » **10h45** : Reprise des activités

- » **12h00** : Pause déjeuner en 2 services
- » **13h30** : Reprise des activités de l'après-midi
- » **14h30** : Pause
- » **14h45** : Reprise des activités
- » **15h45** : Retour sur le groupe, passage aux vestiaires et départ à 16h00.

Sommaire

02 *Édito*

François Labarthe
Directeur général de la Société
Philanthropique

04 *Actus philanthropiques*

Les membres du CA et du Codir réunis en séminaire

Du changement à la tête de la Direction de la communication

Une visite mémorable à la caserne des pompiers de Montgeron

La Société Philanthropique aux Assises de la jeunesse

06 *Vos initiatives*

Une 1^{ère} rencontre inter-CVS dans l'Essonne

Les feuilles de route sont lancées

La 5^e édition d'Au-delà des Maux/Mots

Une nouvelle directrice au siège

08 *Propos*

Alain DUMONT
Responsable immobilier

08 *Portrait*

Maëlle Drouet,
EAPA à la Résidence Zemgor
« Voir des sourires sur les visages »

09 *Théma*

Donnons un souffle nouveau à l'accompagnement

Le 21 mai, près de 400 participants étaient réunis à la Cité internationale universitaire de Paris pour le Grand rendez-vous de l'accompagnement durable.

Un après-midi d'échanges, de réflexions et d'émotions pour une nouvelle vision de l'accompagnement et du soin.

14 *Une journée à*

La SIPFPro



Le Phil' de l'info

Journal de la Société Philanthropique, 15 rue de Bellechasse – 75007 Paris – www.societe-philanthropique.fr

Directeur de la publication : François Labarthe – **Rédacteurs en chef :** Jérôme Vachon, Cecil Bonnesoeur, Patricia Battini, Nathalie Fauconnier et Elsa Grell-Regen. **Création graphique :** Primo&Primo – primoetprimo.com

Imprimeur : Les ateliers réunis – **Dépôt légal :** Juin 2026

ACCOMPAGNEMENT DURABLE

Société Philanthropique

FONDAMENTAUX DE L'ACCOMPAGNEMENT

PRATIQUES POUR DURER

