

04

ACTUSUn tunnel IRM
installé à Goüin

06

VOS INITIATIVESAu-delà des maux/mots,
4^e édition

08

PROPOSPortrait d'une
Coordinatrice d'Unité
d'Enseignement Spécialisé

Le Phil'

de l'info

#17 - juin 2025

10 / **THÉMA**

Accompagnement: l'Association adopte sa charte



Sp

SOCIÉTÉ
PHILANTHROPIQUE

Association depuis 1780

Le magazine
de la Société Philanthropique

Sommaire

03 *Édito*

François Labarthe
Directeur général de la Société
Philanthropique

04 *Actus philanthropiques*

L'équipe des directeurs s'agrandit

Un tunnel IRM installé à Gouin

Des graffs à l'ATE

Samsah de Mennecey : le ruban est coupé

06 *Vos initiatives*

La Villa Excelsior brille à Cannes

Solidarité inter-pôles

Au-delà des maux/mots, la fête de
l'inclusion

08 *Propos*

Sofia El Kafil,
Responsable des Relations sociales au sein
de la Direction des Ressources Humaines

08 *Portrait*

Maud Moysan, Coordinatrice d'Unité
d'Enseignement Spécialisé à l'IME Les
Pampoux / SESSAD Les Mazières

09 *Au Phil des projets*

l'EANM Saint-Joseph - une approche
individualisée articulée autour du projet de
chaque personne

10 *Théma*

Accompagnement l'Association adopte sa charte

La Société Philanthropique a élaborée une Charte
de l'accompagnement destinée à guider l'action
des établissements et à promouvoir la qualité des
accompagnements. Elle est étayée par une politique
qualité associative. .

15 *Le forfait jour expliqué*



Le Phil' de l'info

Journal de la Société Philanthropique, 15 rue de Bellechasse – 75007 Paris – www.societe-philanthropique.fr

Directeur de la publication : François Labarthe – **Rédacteurs en chef** : Jérôme Vachon, Patricia Battini,
Nathalie Fauconnier et Quentin Bueno. **Création graphique** : Primo&Primo-primotetprimo.com

Imprimeur : Les ateliers réunis – **Dépôt légal** : Juin 2025

Vous allez découvrir dans ce nouveau numéro du Phil' de l'info la première Charte de l'accompagnement de la Société Philanthropique. Elle a été conçue ces derniers mois sous la responsabilité de la Direction du Développement, de la Qualité et de l'Immobilier, et validée par la Commission des Personnes Accompagnées. Quel est l'objectif de ce document ? J'insiste souvent sur le fait que la raison d'être des établissements de l'Association, leur cœur de métier, c'est l'accompagnement individuel et collectif de personnes en situation de vulnérabilité. Il était donc important que la Société Philanthropique dispose d'un document de référence apportant des repères aux professionnels. Cette charte définit ainsi quatre grands principes d'action déclinés en différents enjeux. Elle comporte également une définition de l'accompagnement à laquelle chacun pourra se référer. La charte de l'accompagnement s'appuie par ailleurs sur une politique qualité en matière d'accompagnement qui reprend les différentes recommandations des autorités et rappelle les outils mis à disposition des établissements dans ce domaine. Avec ces deux outils - Charte de l'accompagnement et Politique qualité - l'Association souhaite poser un cadre général mais les directeurs d'établissements, et leurs équipes, restent évidemment pleinement responsables de la mise en œuvre effective de l'accompagnement au quotidien.

La raison d'être des établissements de l'Association, leur cœur de métier, c'est l'accompagnement individuel et collectif de personnes en situation de vulnérabilité.



À eux d'imaginer et de construire des modalités d'accompagnement adaptées aux publics qu'ils accueillent et à leur environnement. Je vous engage donc à lire cette charte, à la partager et à la travailler en équipe. Bonne lecture.

Je vous souhaite, à vous et vos proches, un très bel été et des vacances bien méritées après une année riche et intense. Nous nous retrouverons à la rentrée.

édito



François Labarthe

Directeur général
de la Société
Philanthropique

ACTUS

PHILANTHROPIQUES

L'équipe des directeurs s'agrandit

L'équipe des directeurs de la Société Philanthropique s'est agrandie en mai dernier avec l'intégration de trois nouveaux cadres. Il s'agit d'Anne Locatelli, directrice-adjointe/directrice de site de la plateforme Handicap Ladoucette, de Syndia Doumbia, directrice-adjointe/directrice de site de l'EANM Saint-Joseph, et de Virginie Laval, directrice-adjointe/directrice de site de l'EANM Les 5 Sens. Auparavant, le Pôle Personnes âgées- Personnes handicapées 91 avait accueilli en mars Thierry Blain, le nouveau directeur de l'Esat les Arcades de l'Aqueduc (Chevannes), et début avril Mélanie Delafosse, nouvelle directrice de l'ESAT la Nacelle (Evry). X

♥ Mélanie-Delafosse



♥ Syndia Doumbia



♥ Thierry-Blain



♥ Virginie Laval



♥ Anne Locatelli

Un tunnel IRM installé à Goüin



© S.P.

♥ Le tunnel IRM arrive par-dessus les toits

Un tunnel IRM de nouvelle génération a été livré le 22 avril 2025 à l'hôpital Goüin (Clichy-92). Il complète le service d'imagerie médicale rénové qui sera exploité sur ce site de la Société Philanthropique par le groupe de radiologie Diag'imagerie. Cette nouvelle installation entrée en service permet de prendre en charge de nombreux patients et de raccourcir les délais d'attente. L'ensemble des examens d'IRM pourront y être réalisés. Afin de pouvoir installer cette IRM, l'établissement a dû réaliser des travaux dans son centre de radiologie qui a été agrandi d'environ 800 m2. Cet IRM de nouvelle génération est équipé d'un aimant ultra-compact, plus agréable pour le patient en raison de sa faible longueur (1,62 m). Il sera également équipé de la nouvelle technologie "ambient experience" qui permettra au patient de visionner un film durant l'examen. Grâce à la précision de ses images, l'IRM offrira un grand champ de visualisation et un examen multi-stations.. X

Des graffs à l'ATE



© S



L'un des graffs réalisés à l'ATE

L'Abri Temporaire d'Enfants (ATE – Paris 13^e) a entrepris de redécorer sa salle d'activités. Kalugraff, artiste graffeur, a accepté de réaliser plusieurs peintures durant trois jours en février dernier. Sur chaque pan de mur de la salle, il a représenté un personnage choisi par les enfants ainsi que le nom de leur unité. Parmi les héros choisis, Pichachu, Naruto ou encore Stitch. Très attentifs, les enfants allaient régulièrement voir l'artiste peindre et se sont montrés très impatients d'exercer eux-mêmes leur talent. « *La salle d'activités était un peu désertée. Ces peintures choisies par les enfants et réalisés splendidement, vont la faire revivre, se réjouit Laurence Foucault, Directrice de l'ATE. Merci à Elodie, l'éducatrice qui nous a permis de rencontrer ce peintre qui n'a peut-être pas fini de magnifier ce bel établissement qui le mérite.* » A la suite de cette rénovation, un atelier de graff a été organisé le 28 février durant lequel chaque enfant a pu réaliser un sac. Un grand moment qui a révélé des artistes en herbe. X

Samsah de Mennecy : le ruban est coupé

Le nouveau Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH) de l'EAM&EANM Serge Dassault Mennecy (91) a été inauguré le 25 mars. Doté d'un budget d'environ 800 000€, il dispose de 30 places. Il accueille de jeunes adultes souffrant de troubles psychiques. Ceux-ci vivent en logement autonome ou en famille et sont orientés vers le Samsah via la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH). Ils peuvent être pris en charge sur une longue durée ou à court terme au regard des besoins identifiés. L'équipe du nouveau service comprendra à terme, outre sa cheffe de service, des éducateurs spécialisés, des infirmières, des aides-soignants ou accompagnants éducatifs et sociaux, un chargé d'insertion professionnelle, un psychiatre, un psychologue et une assistante de service social. Au quotidien, les personnes accueillies viennent en fonction de leurs besoins pour des ateliers, des entretiens individuels ou des



© S



L'équipe du nouveau Samsah

accompagnements extérieurs. Ils peuvent également bénéficier de visites à domicile sur des sujets spécifiques comme le logement, l'alimentation ou les questions de santé. L'objectif final visé par l'équipe est de favoriser l'insertion et l'autonomie des personnes dans la vie quotidienne. Une ambition que l'équipe du Samsah résume dans une formule : « *J'accepte la grande aventure d'être moi* ». X



La Villa Excelsior brille à Cannes

Pour la deuxième année, plusieurs femmes accompagnées à la Villa Excelsior ont participé à des ateliers d'écriture de scénarios organisés dans le cadre du dispositif La Quinzaine en actions⁽¹⁾, durant le Festival de Cannes. Quatre ateliers d'écriture ont été réalisés auxquels 3 résidentes ont participé, accompagnées par des éducatrices et par deux professionnelles du 7ème art, Patricia Mazuy et Juliette De Beauchamps. Les scénarios ont donné lieu à trois jours d'enregistrements de podcasts, dans les locaux de la Villa Excelsior, diffusés sur Arte. Une cérémonie au théâtre de la Licorne le 13 Mai 2025

a permis de mettre en valeur le travail réalisé par ces femmes avec la lecture de leurs nouvelles par deux comédiennes, Sophia Checbchoub et Hélène Morelli. « *C'était une belle aventure pour les résidentes avec un travail thérapeutique développant l'estime de soi et le lien social grâce à l'accès à la culture et à la technicité de professionnels confirmés du monde du cinéma et du théâtre* », se félicitent les responsables de la Villa Excelsior.

⁽¹⁾ La Quinzaine en Actions est le dispositif d'accès à la Culture et d'éducation à l'image initié par la Quinzaine des Cinéastes qui s'adresse à tous ceux qui, pour des raisons géographiques, financières ou sociales sont éloignés de la culture..



Sur la scène
du Théâtre
la Licorne

© SP

Vos initia



Au-delà des maux/mots, la fête de l'inclusion



© SP

1 000 participants étaient réunis le 5 juin dernier à Corbeil-Essonnes (91) pour la 4^e édition de la manifestation inclusive "Au-delà des maux/mots". Une journée inaugurée par Louis de Montferrand, Président de la Société Philanthropique, et Bruno Piriou, Maire de Corbeil-Essonnes, et pilotée par Eric da Silva, directeur des foyers Les Bordes, Horizon et Coquibus. Plusieurs établissements de la Société Philanthropique accueillant des personnes en situation de handicap participaient à cet événement au côté des enfants des écoles. Petits et grands, valides ou en situation de handicap, enfants, adultes... tous ont répondu présents dans un esprit de partage, d'inclusion et de solidarité, portée par le slogan « *Toutes et Tous Capables !* ».



Un atelier de sport en fauteuils



Solidarité inter-pôles

Le transfert⁽¹⁾ est l'un des moyens de partir en vacances pour les personnes en situation de handicap vivant en établissement. Mais cela nécessite une solide organisation de la part des professionnels qui les encadrent. Ainsi, l'EANM Saint-Joseph (Paris 20^e) a décidé d'organiser un transfert cet été pour les résidents qui n'auraient pas d'autres possibilités de vacances pendant l'été. Ce qui permet aussi de simplifier l'organisation de l'établissement et d'éviter durant l'été un fonctionnement avec un effectif de résidents trop réduit. Pendant le temps du transfert, Saint-Joseph sera donc totalement vide et tous les professionnels seront en congés, hormis ceux en transfert. Il fallait donc trouver une solution au cas où se produirait un retour prématuré d'un ou plusieurs résidents en difficulté lors d'un séjour adapté ou d'un séjour en famille. Pour résoudre le problème, l'établissement a fait jouer la solidarité inter-pôles et un partenariat a été mis en place avec l'EANM (Foyer de Vie) La Dauphine (Corbeil-Essonne - 91). En cas d'urgence, la cadre d'astreinte de Saint-Joseph pourra accueillir la personne concernée et l'accompagner à la Dauphine pour un relais de quelques jours, cet établissement restant ouvert. Les habitudes de vie, les besoins éducatifs et les spécificités médicales seront transmises à l'équipe de la Dauphine afin ses professionnels disposent de tous les éléments pour maintenir un accompagnement de qualité. L'avantage de disposer d'un maillage associatif important.

(1) Un transfert est en séjour extérieur organisé et animé par les professionnels d'un établissement, pour ses résidents.

ntives !

De nombreuses animations étaient proposées tout au long de la journée au stade Louis Mercier. Après un repas partagé sous un ciel finalement clément, l'invitée d'honneur, la chanteuse Ronisia, déchainait l'enthousiasme des spectateurs. Profondément touchée par l'ambiance et la passion partagée, elle s'est engagée à porter le message d'inclusion et de solidarité de cette journée. « *Ensemble, nous avons prouvé qu'un avenir plus inclusif est non seulement souhaitable, mais possible. Continuons à avancer avec la même bienveillance et la même détermination.* », s'est félicité Eric da Silva, en conclusion de la journée.

» Le lancement de la journée



Propos



Sofia El Kafil

**Responsable des
Relations sociales au
sein de la Direction des
Ressources Humaines**

j'ai donc intégré une licence en droit social et ressources humaines, à Paris 8, dans le cadre d'une alternance à la SNCF. J'ai ensuite suivi un Master jusqu'en 2020, toujours en alternance mais cette fois chez Atos, un important groupe informatique. Après la parenthèse du Covid, j'ai rejoint en 2021 une agence de conseil où j'étais responsable RH. Puis j'ai intégré le siège du syndicat CFTC où j'ai pu observer le dialogue social mais cette fois du côté salariés. C'était très enrichissant. Les objectifs sont différents entre syndicats et employeurs mais la dynamique de la négociation reste la même pour tous.

Quelles sont vos missions à la Société Philanthropiques ?

Je pilote, sous la responsabilité de la Directrice des Ressources Humaines, tout ce qui touche aux réunions et négociations collectives avec le CSE, les représentants syndicaux et le CSST. Ces échanges concernent aussi bien la qualité de vie au travail que le temps de travail, les NAO ou encore la santé au travail. En moyenne, cela représente chaque année 14 réunions du CSE, 4 du CSSCT et 10 séances de négociations avec les délégués syndicaux. Dans l'ensemble, le dialogue est ouvert. Nous construisons de bonnes relations même si chacun défend ses positions.

Qu'est-ce qui vous intéresse le plus dans votre métier ?

J'aime beaucoup les relations directes, les échanges avec les représentants du personnel. Bien sûr, il peut y avoir des tensions mais cela fait partie du métier. De ce point de vue, le PSE de la Résidence le Château a été cette année un sujet marquant qui a touché tous ceux qui y ont travaillé. J'apprécie aussi de faire de la veille juridique dans mon domaine et, surtout, j'aime avoir le sentiment d'aider à faire progresser les choses, par exemple en matière de qualité de vie au travail. Enfin, je voudrais souligner que le dialogue social est pris au sérieux à la Société Philanthropique. C'est vraiment appréciable car ce n'est pas le cas partout.

*J'aime aider à
faire progresser
les choses*

Quel est votre parcours professionnel ?

Etant encore au lycée, j'avais effectué un stage dans une Maison de la Justice et du Droit et j'avais adoré le droit, notamment le droit social qui est au cœur du fonctionnement d'une entreprise ou d'une association. En 2017-2018,



Portrait

Maud Moysan

**Coordinatrice d'Unité d'Enseignement
Spécialisé à l'IME Les Pampoux / SESSAD Les
Mazières**

«Faire changer le regard sur le handicap et ouvrir l'IME sur l'extérieur»

Une fois obtenu son diplôme de professeur des écoles en 2003, Maud Moysan a débuté son parcours professionnel en hôpital de jour auprès d'enfants en situation de handicap. Après deux années, elle a choisi de rejoindre le milieu ordinaire en tant qu'enseignante en école maternelle puis primaire durant 8 années.

Un jour, Maud a ressenti le besoin de retrouver ce public d'enfants en difficulté en milieu spécialisé. Pour cela elle a passé le Certificat d'aptitude professionnelle aux pratiques de l'éducation inclusive (CAPPEI). Son certificat obtenu, elle a été affectée en 2015 au SESSAD Les Mazières comme enseignante spécialisée.

Au SESSAD, Maud a découvert des jeunes âgés de 10 à 20 ans, scolarisés en CAP, en collège ou en lycée, et des dispositifs nouveaux tels que les SEGPA¹, les ULIS² et les UE³. Très rapidement, elle a trouvé ses marques et s'est épanouie dans ce nouvel environnement.

Maud apprécie particulièrement le travail en équipe pluridisciplinaire au sein du SESSAD. « Nous sommes un peu des satellites autour de l'enfant », décrit-elle. Autre source de satisfaction : le partenariat avec les équipes pédagogiques des établissements dans lesquels sont scolarisés les jeunes. « Nous jouons un rôle de personnes ressources, en apportant des outils, des pistes de réflexion. »

Depuis 2021, Maud occupe le poste de Coordinatrice d'Unité d'Enseignement spécialisé auprès des cinq autres enseignants spécialisés de l'IME (SEES/SIPFPRO) et du SESSAD. Son rôle consiste à épauler l'équipe enseignante sur les sujets pédagogiques. Elle gère aussi les parties administratives et constitue le lien entre l'Education Nationale et les chefs de services.

Faire changer le regard sur le handicap et ouvrir l'IME sur l'extérieur sont des notions qui lui tiennent à cœur. Cette année, elle a mis en place un beau projet de partenariat autour de l'inclusion avec l'école maternelle voisine. Elle propose également d'inviter les équipes éducatives des écoles dans lesquelles certains enfants sont accueillis en temps partagé, à venir visiter son établissement.

¹ SEGPA : Section d'enseignement général et professionnel adapté

² ULIS : unités localisées pour l'inclusion scolaire

³ UE : Unités externalisées

Au Phil des projets

Une approche individualisée articulée autour du projet de chaque personne

Le projet d'établissement de l'EANM Saint-Joseph actuellement en cours de mise en œuvre couvre la période 2023-2027. Il a été élaboré en cohérence avec les orientations du projet associatif de la Société Philanthropique et au regard de l'évolution des besoins du public accueilli. L'établissement s'est donné 4 axes stratégiques comme feuille de route.

- Axe 1** Affirmer et développer une offre de service adaptée aux besoins des personnes accompagnées
- Axe 2** Améliorer la qualité de l'accompagnement des personnes au quotidien
- Axe 3** Optimiser le fonctionnement de l'établissement par un pilotage structuré et efficient
- Axe 3** Penser l'architecture à moyen et long terme pour améliorer la réponse aux besoins des personnes accompagnées

Les principaux enjeux du projet d'établissement:

- » Renforcer l'accompagnement des Personnes Handicapées Vieillissantes (PHV)
- » Ajuster les modalités d'accompagnement des personnes ayant des troubles psychiques
- » Mettre en place un service de logements accompagnés
- » Soutenir les professionnels dans l'évolution des métiers et des pratiques de l'accompagnement par des actions de formation, d'information et de sensibilisation
- » Poursuivre et structurer la démarche qualité gestion des risques



L'EANM SAINT-JOSEPH EN BREF

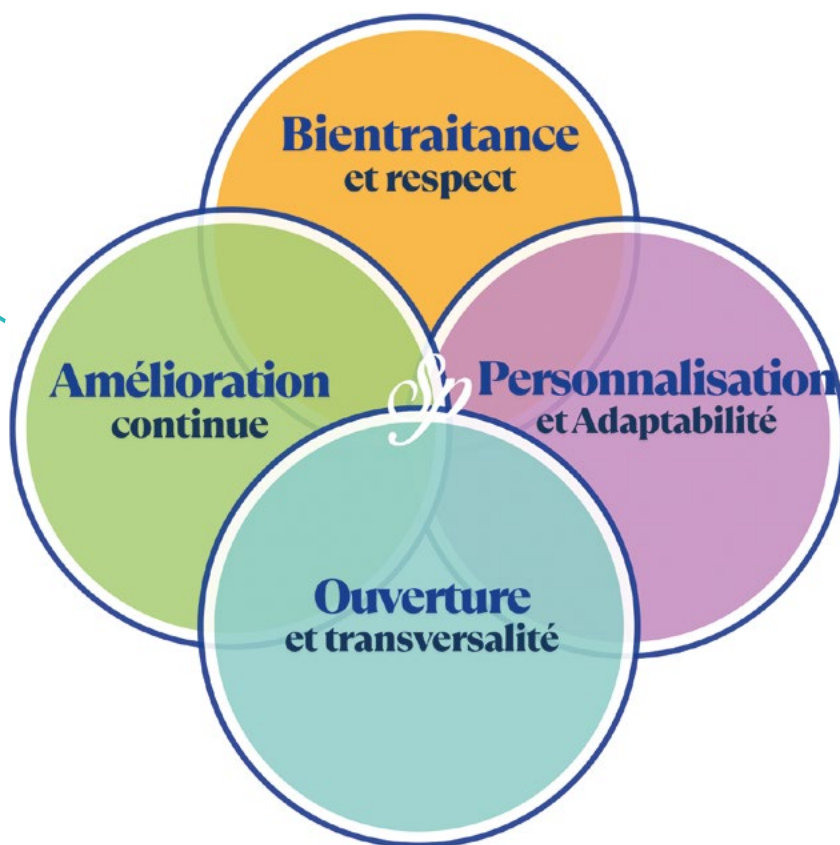
L'EANM Saint-Joseph regroupe 69 places et 3 modes d'accueil avec un foyer de vie de 36 places en internat, un service de logements accompagnés de 9 places ouvert tous les deux toute l'année et un centre d'activité de jour (CAJ) de 24 places en externat ouvert 220 jours par an. Avec le soutien d'une équipe pluridisciplinaire de 47 salariés, il accueille des adultes en situation de handicap intellectuel et/ou psychique. Les locaux sont répartis sur 2 sites à Paris 20ème pour l'internat du foyer de vie et le CAJ ; et dans un immeuble à Paris 18° pour les 9 studios du logement accompagné.



La façade de l'EANM Saint-Joseph (Paris 20°)

Un atelier cuisine au sein du foyer

Accompagnement: l'Association adopte sa charte



L'accompagnement des personnes vulnérables est le cœur de l'activité de la Société Philanthropique.

Depuis 245 ans, sans discontinuer, l'Association soutient des personnes fragiles, dépendantes, handicapées, malades... En cette année 2025, la Société Philanthropique a voulu réaffirmer ses valeurs et ses convictions humanistes. L'engagement de l'association à garantir un accompagnement respectueux des droits des personnes accueillies au sein de nos établissements a été formalisé dans une Charte de l'accompagnement. Destinée à guider l'action des établissements et à promouvoir la qualité des accompagnements, cette charte est étayée par une politique qualité associative au travers d'un document qui en définit les grands axes. Ces différents supports ont été élaborés à partir de réflexions portées par un groupe de travail regroupant directeurs, directeurs de soins, chefs de services des établissements et direction qualité de la société philanthropique. Ils ont fait l'objet d'une validation en comité d'administration après avis de la commission des personnes accompagnées.

C'est l'objet de ce dossier Théma.

Paroles de Pro

Parce ce que l'accompagnement, c'est d'abord l'affaire des professionnels en établissement, nous avons voulu leur donner la parole. Voici donc une sélection des réponses de plusieurs d'entre eux à trois questions : Quel est votre rôle dans l'accompagnement des personnes ? Qu'est-ce qui est pour vous le plus important dans l'accompagnement des personnes ? Qu'est-ce qui caractérise l'accompagnement des personnes à la Société Philanthropique ? ⁽¹⁾



« Je suis garant du projet personnalisé. L'essentiel est de trouver l'accompagnement le plus adapté à la personne. L'accompagnement à la Société Philanthropique, c'est la cohérence et fluidité du parcours. »

 Marc, directeur de l'IEM "Le Château de Bailly" (78)

« Je suis garant du suivi des projets personnalisés des jeunes accompagnés par le service. Pour moi le plus important c'est la bienveillance. L'Association permet la prise en considération des problématiques de chaque personne accompagnée. »

 Yannick, chef de service au SESSAD les Mazières (91)

« Mon rôle est de soutenir les usagers face aux difficultés de leur quotidien et de favoriser leur évolution sur des thématiques liées à l'épanouissement. Le plus important, c'est d'être disponible et d'offrir rapidement un cadre adapté. L'accompagnement, au sein de l'Association, c'est la mise en avant des droits des usagers et la facilitation de leur appropriation. »

 Lionel, psychologue à l'IME Les Pampoux -SIPFPro (91)

⁽¹⁾ Ces réponses ont été recueillies via un questionnaire en ligne. Nous n'avons pas pu reproduire toutes les réponses mais nous remercions vivement ceux et celles qui ont pris le temps de répondre à nos questions.



La politique qualité associative en image

« J'assure un accueil téléphonique et j'oriente les personnes selon leur demande. L'accompagnement, c'est être à l'écoute et avoir de l'empathie. »

Secrétaire standardiste, IEM
Le Château de Bailly (78)

« J'assure l'administratif et le suivi dossiers des personnes accompagnées. L'essentiel pour moi est d'être à l'écoute et de faire preuve d'empathie. »

Muriel - Sessad les
Mazieres - secrétaire

« Je veille à assurer le bon entretien et le fonctionnement de l'établissement pour les résidents et les collaborateurs. Il faut que les résidents se sentent bien dans l'établissement, qu'ils se sentent chez eux. »

Cyril - EANM&EANM
Serge Dassault Mennecy -
Responsable Entretien

« L'accompagnement des jeunes lors de leur transport (domicile-IME matin et soir ou prise en charge en journée) représente une activité très enrichissante personnellement. J'entretiens de très bonnes relations avec les jeunes que j'accompagne et nous partageons beaucoup de moments de joie et de bonne humeur sans hypocrisie et faux semblants. »

Un chauffeur-accompagnateur
en IME

« Ma mission est d'écouter, comprendre, regarder et former les personnes et d'avoir un échange constructif. Il est nécessaire que la personne se sentent entendue et accompagnée dans tous les sens du terme. Elle doit aller vers l'autonomie pour pouvoir s'épanouir et grandir dans notre établissement et donc donner le meilleur d'elle-même »

Dalila - IDER

« En tant que surveillante de nuit, je veille à la sécurité, au bien-être et à la tranquillité des résidentes durant la nuit. Je gère les urgences et veille à instaurer un environnement serein. L'écoute et la bienveillance sont les piliers essentiels de l'accompagnement des personnes. Offrir un soutien adapté implique de prendre en compte leurs besoins individuels tout en instaurant un climat de confiance. L'accompagnement des personnes à la Société Philanthropique se distingue par son engagement humain et solidaire. Il repose sur une approche personnalisée, fondée sur l'écoute, le respect et le soutien adapté aux besoins individuels. »

Odette - CHRS Merice -
Surveillante de nuit

« Mon travail est de sécuriser, soutenir, animer, orienter et responsabiliser. Le plus important dans l'accompagnement des personnes, c'est de les reconnaître comme actrices possibles de leur vie, tout en stabilisant ce qui les empêche d'agir. La Société Philanthropique favorise l'approche humaniste et un accompagnement global et pluridisciplinaire. »

 Nabil - CHRS Merice -
Animateur socio-éducatif

« Je coordonne l'équipe pour accompagner les résidents du foyer au quotidien dans le respect, la bientraitance et la considération. L'association veille à assurer le bien-être des personnes accompagnées en prenant en compte leur projet de vie. »

 Laura - EANM Saint-Joseph -
Coordinatrice



« Mon rôle est l'encadrement et le management des équipes soignantes. L'accompagnement consiste à apporter une cohésion d'équipe entre les différents professionnels concernés et à s'assurer des bonnes pratiques professionnelles auprès des usagers. Le plus important, c'est la communication, l'écoute et l'attention. »

 Christelle - Hôpital
Gouin - Infirmière Cadre

« Accompagner, c'est d'abord reconnaître la personne dans toute sa singularité, ses choix, son histoire de vie. C'est aussi faire équipe autour d'elle, avec bienveillance et cohérence, pour que chaque geste professionnel, du plus technique au plus quotidien, soit porteur de sens. Je veille à ce que l'accompagnement soit global : humain, éthique, sécurisé, mais aussi évolutif. Cela signifie notamment de soutenir les professionnels dans leur mission pour qu'ils puissent, à leur tour, prendre soin avec justesse et respect. L'accompagnement, c'est finalement un engagement collectif et continu, à la croisée du soin, du lien et de la dignité, fondé sur le respect de la dignité, des choix et du parcours de vie de chacun. "en compte leur projet de vie. »

 Edwige - Résidence Zemgor -
Directrice des soins, responsable
qualité et gestion des risques

« Je conçois mon accompagnement dans la bienveillance et le respect, en ayant en tête cette phrase de Benjamin Franklin : « *Tu me dis, j'oublie, tu m'enseignes je me souviens, tu m'implique j'apprends* »

 éducateur technique
spécialisé en SIPFPro

« Je suis le garant du cadre réglementaire, des valeurs, et de la qualité de l'accompagnement. Ce qui compte dans l'accompagnement c'est le respect de la dignité et de la personnalisation pour chaque personne (écoute, empathie...). L'Association défend une approche humaniste de l'accompagnement, intégrant l'entourage afin de prévenir les ruptures de parcours, avec un haut niveau d'exigence sur la qualité de l'accompagnement proposé. »

 Mounir - Résidence
Zemgor Directeur

Une journée à...



La Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) de la Croix-Faubin, située dans le 12^e arrondissement de Paris, est un accueil de jour pour jeunes adultes polyhandicapés. Ouvert en 2019, cette **extension de l'PIEM La Croix-Faubin accueille 17 jeunes adultes polyhandicapés de plus de 20 ans en journée.**

Elle leur propose un grand nombre d'activités afin qu'ils puissent nouer du lien social et développer leur autonomie tout en soulageant les familles.

UN BAROMÈTRE DES ÉMOTIONS

En ce début de matinée du mois de mai, les jeunes de la MAS de la Croix-Faubin, arrivent à l'établissement pour une nouvelle journée. Après l'appel pour savoir qui est présent, chacun choisit son activité à l'aide d'autocollants fixés sur un tableau. D'autres icônes collées sur le baromètre des émotions permettent également à chaque participant d'exprimer son humeur du jour. Les activités sont ensuite reportées sur une feuille individuelle afin de visualiser le déroulement de la journée.

MOMENT DE DÉTENTE

Un premier groupe démarre une partie de Uno. Les joueurs sont accompagnés chacun par un professionnel qui les aide à jouer et à poser leurs cartes. Ils vont réussir à faire 3 parties. Un deuxième groupe, dans une autre pièce, écoute des musiques relaxantes tandis que le dernier groupe participe à un atelier snoezelen (les participants sont allongés ou assis dans un environnement apaisant avec notamment des fibres lumineuses et une colonne à bulles). Celui-ci se déroule dans une pièce spécialement équipée permettant aux personnes accompagnées d'évacuer leur stress et de se préparer à mieux affronter la suite de la journée. En fin de matinée, les personnes accompagnées profitent d'un temps calme. Certains jouent au ballon,

pendant que d'autres écoutent de la musique, dorment, dessiner ou regardent la télévision. C'est enfin l'heure du repas. Les jeunes adultes sont rassemblés par groupes accompagnés d'un membre du personnel pour les aider.

UN ATELIER CONSENTEMENT

Après le repas, c'est un temps calme avant la dernière activité de la journée. Une nouvelle fois des groupes sont constitués selon les activités proposées : loto, atelier consentement. Cet atelier s'est déroulé en plein air, dans un parc, avec trois jeunes et deux accompagnateurs. Objectif : faire comprendre aux participants ce qu'est le consentement afin qu'ils puissent donner leur avis dans les différents moments de leur vie. L'atelier comporte notamment des jeux de rôle permettant des mises en situation. Par exemple, une personne qui prend la main d'une personne accompagnée doit lui demander son autorisation... Puis c'est le retour vers la MAS en attendant l'arrivée des familles et la fin de la journée.



La journée type

» **8h30** - Arrivée des premières personnes accompagnées.

» **9h** - Ils préparent le déroulement de la journée et expriment leur humeur du jour.

» **10h** - La première activité commence. Répartis par groupes, certains jouent à des jeux de société, pendant que d'autres participent à des ateliers.

» **11h** - Temps libre. Chacun fait ce qui lui plaît en attendant le repas. Certains jouent au ballon, d'autres écoutent de la musique ou regardent la télévision.

» **12h** - Pause déjeuner.

Les jeunes adultes sont répartis par tables de deux à cinq avec un ou deux accompagnants.

» **12h30/14h15** - Temps calme. C'est l'heure de se reposer. On éteint les lumières et tout le monde se repose.

» **15h** - Ce sont les deuxièmes ateliers de la journée.

» **16h/16h30** - Fin de journée. Les jeunes adultes rentrent chez eux avec leurs parents ou en véhicule spécialisé..

Le forfait jour expliqué

C'est une petite révolution en matière de Ressources humaines qui s'est produite en mai au siège de l'Association. En effet, l'ensemble des salariés cadres du siège qui travaillaient jusque-là aux 35 heures hebdomadaires, sont passés au forfait jour. Il s'agit d'un dispositif qui permet aux salariés de travailler un nombre de jours déterminés sur l'année - en l'occurrence 208 jours - plutôt qu'un nombre d'heures précis chaque semaine. Ce système s'applique aux salariés cadres en CDI ou CDD, autonomes dans l'organisation de leur travail.

Un bilan effectué chaque année

Comment le forfait jour fonctionne-t-il ? L'amplitude de travail doit être inférieure ou égale à 10 heures par jour. Exceptionnellement, elle peut aller jusqu'à 13 heures par jour. Quant aux temps de repos, ils doivent être au minimum de 11 heures consécutives entre deux journées de travail et de 48 heures chaque semaine (incluant le dimanche). A noter que la déconnexion est obligatoire avant 7H, après 21H et les week-ends. Avec ce nouveau système, le temps de travail s'organise avec son responsable selon un planning prévisionnel mensuel. La charge de travail réelle doit être précisée après chaque période et un bilan est effectué chaque année.

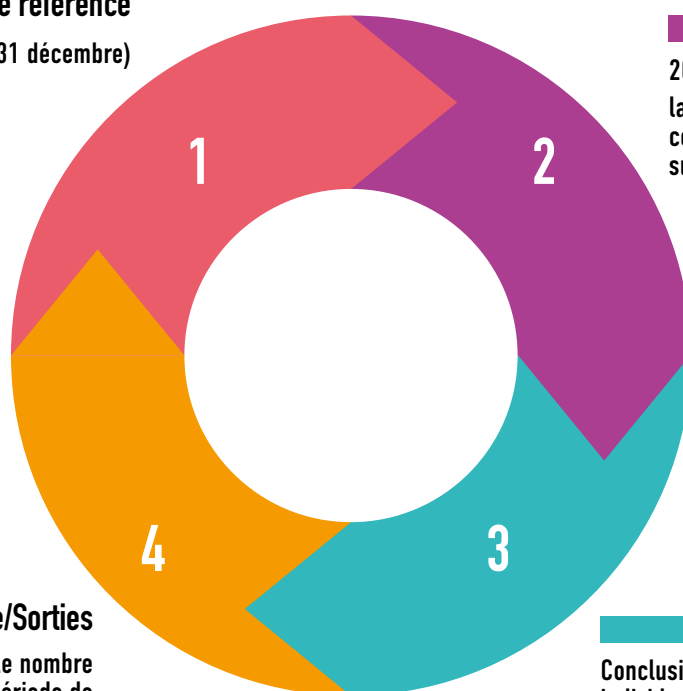


Plus d'autonomie

Quel est l'intérêt du forfait jour ? Tout d'abord, les salariés bénéficient d'une plus grande autonomie dans l'organisation de leur temps de travail. Ils peuvent adapter leurs horaires en fonction de leurs contraintes personnelles et professionnelles. Ils n'ont plus à respecter des horaires fixes ce qui peut permettre une meilleure conciliation vie professionnelle et vie personnelle. Enfin, ce système simplifie également la gestion du temps de travail car il n'est pas nécessaire de suivre les heures effectuées par chaque salarié. ✕

Période de référence

Année civile (1^{er} janvier - 31 décembre)



Jours travaillés

208 jours maximum en incluant la journée de solidarité pour une année complète de travail à durée déterminée sur la base d'un droit à congés payés.

Entrée/Sorties

Il sera défini individuellement le nombre de jours à travailler sur la période de référence en cours.

Convention individuelle

Conclusion d'une convention individuelle de forfait établie par écrit et qui requiert l'accord du salarié.



Le 6 juin 2025, les responsables et les gestionnaires de paie étaient réunis au siège de la Société Philanthropique pour une présentation des nouveaux outils paie.



Envoyez-nous vos photos !

Cette page est à vous. Dans chaque numéro, nous y publierons la photo la plus réussie qui nous parviendra de vous, professionnels de la Société Philanthropique. Il s'agit simplement de vous montrer dans votre quotidien auprès des personnes accompagnées. Veuillez à bien demander leur accord aux personnes photographiées. Pour le Phil' de l'info n° 18, les photos devront nous parvenir au plus tard fin septembre, en haute définition, à l'adresse suivante : event@philanthropique.asso.fr