

04 / *ACTUS*

Vers un plan
de décarbonation

06 / *VOS INITIATIVES*

La charte des managers
est finalisée

08 / *PROPOS*

Chloé Coquerel,
psychologue

Le Phil'

de l'info

10 / *THÉMA*

Papillons Blancs de l'Essonne, l'envol philanthropique

#13 - Février 2024

Sp

SOCIÉTÉ
PHILANTHROPIQUE

Association depuis 1780

Le magazine
de la Société Philanthropique

Sommaire

03 *Édito*

François Labarthe
Directeur général de la Société
Philanthropique

04 *Actus philanthropiques*

La Société Philanthropique veut se
décarbonner

2024 une année qui se sent qui s'annonce
riche en évènement

L'hôpital Gouin en fête

Deux départs et une arrivée

06 *Vos initiatives*

Association. **Du nouveau sur les réseaux
sociaux**

Association. **La Société Philanthropique se
dote d'une charte managériale**

Zemgor. Junior, le nouveau résident

Zemgor. des graines d'écrivains

08 *Propos*

Chloé Coquerel,
Psychologue à la Plateforme Handicap
Ladoucette

08 *Portrait*

Yves Desauty, chef cuisine à la résidence
Marthe André Lucas

09 *Au Phil des projets*

L'IEM Le Château de Bailly
Rechercher la meilleure efficacité de nos
actions

10 *Théma*

Papillons blancs de l'Essonne, l'envol philanthropique

Les 9 établissements de l'association les Papillons
Blancs de l'Essonne ont rejoint le 1^{er} janvier la
Société Philanthropique. Découvrez les dans ce
dossier Théma.

14 *Une journée à la résidence autonome Greffulhe*

15 *Plan d'action 2024 du projet associatif : un bilan globalement positif*



Le Phil' de l'info

Journal de la Société Philanthropique, 15 rue de Bellechasse - 75007 Paris - www.societe-philanthropique.fr

Directeur de la publication : François Labarthe - **Rédacteurs en chef :** Patricia Battini, Jérôme Vachon et
Lisa Combes. **Création graphique :** Primo&Primo - primoetprimo.com

Imprimeur : Les ateliers réunis - **Dépôt légal :** Février 2024

hères lectrices, Chers lecteurs,

La très grande majorité d'entre vous connaît le Phil de l'Info et, je l'espère, l'attend avec impatience chaque trimestre. Mais certaines et certains d'entre vous vont le découvrir pour la 1^{ère} fois en ce mois de février car nous accueillons 350 nouveaux collaborateurs du fait de la signature de l'accord de Location Civile d'Activité (LCA) avec l'association les Papillons Blancs de l'Essonne (PBE) depuis le 1^{er} janvier 2024. Ce ne sont pas moins de neuf établissements qui ont rejoint la famille Philanthropique.

Comme nous avons eu le plaisir et l'honneur de le dire de vive voix à ces nouveaux collègues lors de nos rencontres organisées dans leurs établissements les 31 janvier et 1^{er} février, nous sommes heureux et honorés de les accueillir. Nous mettrons tout en œuvre pour réussir leur accueil et leur intégration au sein de la Société Philanthropique.

Une grande nouveauté est que nous accueillons également 300 professionnels en situation de handicap employés au sein des deux Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) gérés jusque-là par les PBE. Je suis très heureux de les accueillir au sein de notre association. Nous viendrons très rapidement à leur rencontre - avant la fin du 1^{er} trimestre 2024 - en nous déplaçant sur leur lieu de travail.

Le dossier central de ce numéro fait la part belle à la présentation des activités créées et gérées par les PBE pendant plus de 60 ans. Je rends ici hommage à tous ces bénévoles de gouvernance motivés et engagés par cette cause de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Je rends ici hommage à tous ces bénévoles de gouvernance motivés et engagés par cette cause de l'accompagnement des personnes en situation de handicap.



Ce numéro que vous vous apprêtez à lire met en avant d'autres sujets importants :

- La charte du management de la Société Philanthropique qui vise à définir le cadre de l'action de tout manager travaillant avec nous ou souhaitant nous rejoindre
- La fête de l'hôpital Gouin en décembre dernier, qui a permis de fêter dignement les 20 ans de l'activité SSR et saluer les évolutions de l'hôpital en matière de places de médecine, de Label de proximité et d'imagerie médicale lourde
- Le plan de décarbonation de nos activités, afin de participer à l'effort collectif de lutte contre le dérèglement climatique
- Les vidéos Philm et moi, qui mettent en lumière les personnes que nous accompagnons et les professionnels

Je vous souhaite une très agréable lecture de ce numéro pour toujours mieux connaître l'association et agir ensemble.

édito



François Labarthe

Directeur général
de la Société
Philanthropique

ACTUS

PHILANTHROPIQUES

La Société Philanthropique veut se décarbonner



↳ Répartition des émissions de GES de la Société Philanthropique par scope

Nous avons présenté dans le n° 12 du Phil' de l'info le vaste chantier de la Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) de la Société Philanthropique. Sa première étape – la réalisation du bilan carbone associatif – est achevée. Ce bilan permet d'évaluer les points d'émission de gaz à effet de serre GES, établissement par établissement. Les résultats montrent que, comme pour la plupart des organisations du secteur tertiaire, le scope 3 ⁽¹⁾ est majoritaire avec 65% des émissions de GES de l'association. L'alimentation et les transports, notamment le domicile et le travail, pèsent d'un poids important dans la balance. Les énergies représentent près du tiers des émissions de GES de la Société Philanthropique, le gaz et le fioul étant particulièrement émetteur face à l'électricité. Par secteur, c'est celui des personnes âgées qui est le plus émetteur de GES. Il s'agit en effet

d'établissements ouverts tous les jours de l'année, qui sont bien chauffés et qui utilisent la climatisation en période de chaleur. En s'appuyant sur ce bilan, la Société Philanthropique va mener jusqu'en mars prochain une réflexion en vue d'élaborer un plan de décarbonation. Un Comité de Pilotage examine les différents leviers d'action possibles : isolation des bâtiments, changement de système de chauffage, verdissement de l'alimentation, meilleur traitement des déchets, réduction de l'usage des véhicules thermiques, développement des éco-gestes... L'objectif est de présenter un plan courant mars au Comité d'administration. X

(1) Les trois scopes : Scope 1 : émissions directes issues de combustibles fossiles (pétrole, gaz, charbon...); Scope 2 : émissions indirectes liées aux énergies achetées par l'organisation (électricité, réseaux de chaleur); Scope 3 : produits et services achetés, transport et logistique, alimentation, déchets...



↳ Martine Haddad, directrice de l'hôpital, profite de ce moment festif avec les salariés

L'hôpital Goüin en fête

L'hôpital Goüin était en fête le 7 décembre dernier. Une centaine de ses salariés, de membres de l'association, de personnels du siège et d'invités externes étaient rassemblés pour une soirée festive au B45, un lieu événementiel situé à Clichy (92). Les raisons de cet événement ? Les 20 ans de la transformation de l'hôpital chirurgical en établissement de Soins de Suite et de Réadaptation mais aussi les évolutions récentes de l'établissement. En particulier la création d'un tout nouveau service de médecine en hospitalisation complète et partielle, et la labellisation de l'établissement par l'ARS Ile-de-France en tant qu'hôpital de proximité. Autant de bonnes raisons de faire la fête 126 ans après la création de cet établissement installé au cœur de la ville de Clichy. Dans son discours, Louis de Montferrand, Président de la Société Philanthropique, soulignait la qualité du travail effectué en 2023 par l'ensemble des équipes de l'hôpital en vue de renouveler sa certification auprès des autorités de contrôle. Et il insistait sur le lien indéfectible existant entre la Société Philanthropique et l'hôpital Goüin. X

2024, une année qui s'annonce riche en événements

Louis de Montferrand, Président de la Société Philanthropique, a présenté les vœux 2024 de l'association, le 25 janvier dernier, rue de Bellechasse à Paris, en présence de François Labarthe, Directeur général, d'administrateurs et de membres de l'association ainsi que de directeurs du siège et des établissements. A cette occasion, il a salué le rapprochement de la Société Philanthropique avec l'association les Papillons Blancs de l'Essonne et souhaité la bienvenue aux quatre directeurs des neuf établissements de cette dernière. Il a également évoqué la réflexion en cours sur le prochain projet associatif de la Société Philanthropique qui devrait être adopté en juin prochain pour les années 2024-2028. Enfin, il a souligné l'importance croissante de la question du recrutement pour la Société Philanthropique comme pour l'ensemble du secteur sanitaire, social et médico-social. ✕



© SP.

↑ Louis de Montferrand lors des vœux 2024

Deux départs et une arrivée

Ce début 2024 a été marqué par des mouvements au siège et au sein des établissements. **Elie Chkaïban**, Directeur des Systèmes d'Information, a quitté la Société Philanthropique après 5 ans de bénévolat de compétence et de cumul emploi retraite. Ancien cadre de haut niveau de Michelin, ayant occupé plusieurs fonctions notamment à l'étranger, il a apporté à l'association une expérience et des compétences précieuses. Il a notamment piloté au cours des trois dernières années la refonte totale des systèmes d'information. Merci Elie et bonne retraite ! Autre départ, celui de **Paulette Goujon**. Après un long parcours dans le champ éducatif, elle a été successivement directrice de l'ATE (Paris 13) puis du CHS-ESI (Paris 18). Elle prend une retraite bien méritée qui sera nourrie de plusieurs passions, dont celle de la photographie. C'est **Céline Montalescot**, directrice



↑ Elie Chkaïban, Paulette Goujon et Hanane Boutouba

du pôle Femmes-Enfants, qui prend la direction de l'ESI et du CHS devenu CHRS (regroupé avec le CHRS Merice). Enfin, nous sommes heureux d'accueillir au poste de directrice de la MAS Serge Dassault Corbeil **Hanane Boutouba**. Chef de service arrivée il y a 2 ans au sein de l'établissement, elle succède à Odile Manoiline. ✕

© SP & Guillaume Duffour



Du nouveau sur les réseaux sociaux

L'année démarre fort pour la Société Philanthropique. En plus du projet associatif, deux nouveaux projets portés par la Direction de la communication viennent d'être lancés. Le premier projet porte sur la réalisation d'une série de courtes vidéos, intitulée *Philm' & Moi*, mettant en lumière des professionnels et des personnes accompagnées au sein de la Société Philanthropique. Ces vidéos laisseront donc place aux ressentis des employés vis-à-vis de leur profession et aux résidents vis-à-vis de leur établissement. Elles mettent en lumière les liens qu'entretiennent les personnes accompagnées avec les salariés. C'est Michèle, une résidente de la Résidence Autonomie Marthe Andrée-Lucas qui lance la série *Philm' & Moi*. Il s'agit d'améliorer

la notoriété de la Société Philanthropique grâce à la vidéo, un média aujourd'hui incontournable. Le second projet concerne la création d'un compte Instagram Société Philanthropique. L'objectif est de communiquer sur l'association, son histoire, ses valeurs, ses projets mais aussi sur la vie quotidienne des salariés et des personnes accompagnées dans les établissements. Sur ce compte Instagram, nous publierons notamment les vidéos de la série *Philm' & moi*. Au-delà d'une amélioration de la communication sur les établissements, il s'agit également de donner de la visibilité à l'association en vue de faciliter le recrutement de nouveaux professionnels. X



Michèle, résidente à Marthe-Andrée Lucas, inaugure la série de vidéos *Philm' & moi*

Vos initiatives



© SP



Junior, le nouveau résident de Zemgor

De plus en plus de robots humanoïdes sont implantés au sein des Etablissements d'Hébergement pour Personnes âgées Dépendantes (EHPAD). Développés essentiellement au Japon, ils pourraient permettre d'améliorer la qualité de vie des résidents. C'est le cas de la Résidence médicalisée Zemgor (Cormeilles-en-Parisis) qui développe un projet qui devrait démarrer à l'été 2024. L'équipe médico-soignante de la Résidence Zemgor travaille en effet sur un programme thérapeutique utilisant un robot prénommé Junior (financé par l'Union Européenne Next Generation et développé par l'entreprise de robotique Aldebaran) auprès des résidents. L'objectif est d'analyser ses effets, principalement sur l'atténuation de la déambulation, la baisse de l'apathie et la diminution de l'agressivité des résidents. Le projet s'articule autour de trois axes. Tout d'abord la mise en place d'ateliers avec le robot pour des groupes de huit personnes maximum. Ces ateliers animés par un soignant auront pour objectif de favoriser des interactions entre Junior et les résidents. Le deuxième axe du projet évaluera l'aide à l'hydratation pour les résidents. Junior sera mis en place dans les salles de restauration et de repos pour inciter les résidents à s'hydrater tout au long de la journée. Enfin Junior participera à la vie sociale de l'EHPAD, notamment, en rendant visite aux résidents isolés en chambre. X

Junior fait une démonstration à la Résidence Zemgor



La Société Philanthropique se dote d'une charte des managers

Même si le terme renvoie plutôt au monde de l'entreprise, le management est une notion incontournable aussi dans le secteur sanitaire, social et médico-social. La Société Philanthropique a ainsi lancé, fin 2023, un vaste programme de réflexion et de formation sur le management au sein de l'association. Avec l'aide du cabinet Askoria, une centaine de managers ont bénéficié d'une formation au management qui s'est déroulée d'octobre 2023 à mi-janvier 2024. En parallèle, le Codir associatif, les directeurs de pôle et les directeurs d'établissements ont travaillé à l'élaboration d'une charte managériale. Objectif : favoriser le développement d'une culture managériale et l'alignement des postures des managers au sein de l'association. S'appuyant sur les valeurs associatives, la nouvelle charte managériale s'articule sur quatre valeurs principales : l'engagement, la confiance, la proximité et l'intégrité. A chacune de ces valeurs correspondent un certain nombre de compétences clefs qui renvoient elles-mêmes à des savoirs, des savoirs faire et des savoirs être. La charte des managers a été finalisée le 24 janvier lors d'un séminaire. Elle sera ensuite diffusée largement aux cadres mais aussi à l'ensemble des salariés. X



© SP



Les directeurs et le Codir planchent sur la charte des managers

atives !



Des graines d'écrivains à Zemgor

Comment faire un livre à partir de bribes de vie ? C'est l'aventure qui s'est déroulée durant une année à la Résidence Zemgor (Corneilles-en-Parisis). Le 24 octobre dernier s'est tenu la présentation et la dédicace du livre Train de vies de Malika Fecih, au sein de la résidence. Ce livre a été écrit dans le cadre des ateliers d'écriture menés par l'autrice avec les résidents de l'EHPAD. Un projet financé grâce à une subvention de la SMLH⁽¹⁾. L'idée de cet atelier est née de la rencontre entre Dominique (aidante en maison de retraite) et Malika. Cette dernière souhaitait apporter du bien-être à un public âgé et vulnérable. Mais avant d'en arriver à la production et la publication du livre Train de vies, Malika a dû passer par une phase de découverte des résidents en instaurant un climat de confiance pour qu'ils acceptent de se confier à elle. C'est d'ailleurs cet aspect libérateur que beaucoup de résidents ont évoqué concernant les ateliers d'écriture. C'était un moment « cocon » durant lequel « aucun d'entre nous ne se sentait jugé, chacun était libre de s'exprimer sur ce qu'il voulait », explique Dominique Henry Boudier, l'une des participantes. « Ces ateliers ont donné une place d'honneur aux résidents qui se sentaient au fur et à mesure des semaines, importants et utiles », souligne de son côté l'autrice. Le résultat est une réelle fierté pour tous les résidents ayant participé aux ateliers qui sont heureux de pouvoir tenir entre leurs mains ce livre⁽²⁾, fruit de leur investissement durant plus de six mois. X

(1) L'atelier s'est déroulé dans le cadre de la convention signée en 2022, par le Général Viallet, en tant que Président de la Section Val d'Oise Ouest de la SMLH (Société des membres de la Légion d'honneur).

(2) <http://www.digobar.fr/>



© SP



Malika Fecih dédicace son ouvrage à la Résidence Zemgor

Propos



Chloé COQUEREL

Psychologue à la
Plateforme Handicap
Ladoucette

La concertation pluri- disciplinaire au service de l'épanouissement du jeune

Depuis quand travaillez-vous au sein de la plateforme handicap Ladoucette ?

Tout juste diplômée, je suis arrivée à l'IME Ladoucette début 2020. C'est mon 1^{er} poste de psychologue que j'ai débuté avec la crise covid suivie d'une grande réorganisation dans l'institution. Tous ces mouvements m'ont permis de prendre et de créer ma place au sein de l'établissement aujourd'hui transformé en plateforme.

En quoi consiste votre métier au quotidien ?

Je suis psychologue référente des jeunes adolescents en transversalité des unités 10-15 et 15-20 ans et réalise à ce titre des psychothérapies auprès d'eux. Je suis également psychologue référent de l'unité 10-15 ans et travaille en binôme avec le chef de service. Je concours à un fonctionnement de l'unité porteur de sens, dans une articulation éducatif-thérapeutique. Il s'agit de penser le pas de côté, d'interroger nos réactions en miroir du jeune là où lui ne fait que transférer sa dynamique familiale sur l'institution, d'éclairer les équipes sur le fonctionnement du jeune, ou la théorie...

« j'aime travailler ici car c'est dynamique,
ça pulse beaucoup et
on ne s'ennuie pas ! »



Quelles sont les qualités pour exercer ce métier ?

Avoir envie de travailler avec un public spécifiquement complexe, de par la pathologie, l'adolescence, le handicap intellectuel... Il faut être autonome et veiller à préserver et nourrir la réflexion, la concertation au sein des équipes, au service de l'épanouissement du jeune.

Qu'est-ce qui vous plaît dans ce métier ?

J'aime travailler avec le jeune au quotidien, les familles et partenaires. J'aime travailler ici car c'est dynamique, ça pulse beaucoup et on ne s'ennuie pas !

Quels adjectifs vous caractérisent ?

Mobilisée, rigoureuse et déterminée mais aussi patiente, créative et réfléchie.

Un souhait en ce début d'année ?

Toujours plus de moyens pour l'établissement et avoir le plus longtemps possible envie de travailler avec et pour ce public malgré la complexité...



Portrait

Yves Desauty

Chef cuisine à la résidence
Marthe-Andrée Lucas

« Une grande famille »

Yves Desauty est chef de cuisine à la résidence Marthe-Andrée Lucas. Depuis 28 ans, il tient fermement la barre de la « cookerie » de cette résidence autonomie située juste en face du Bois de Boulogne. Dans une première vie, durant 17 ans, Yves Desauty a été cuisinier sur des bâtiments de la Marine Nationale, notamment sur des sous-marins. « Depuis que j'ai vu enfant un reportage sur les cuisines du paquebot France, j'ai toujours eu envie de faire ce métier », raconte-t-il. C'est après avoir pris sa retraite de l'armée qu'il a intégré la Société Philanthropique et ne l'a plus quitté. Marthe-Andrée Lucas est l'un des rares établissements de l'association à gérer complètement en interne les repas, sans faire appel à un prestataire. « Ça n'est pas plus cher et la qualité est là », se félicite Yves. La cuisine tourne 365 jours par an avec deux équipes qui se relaient, pour servir en moyenne 45 repas midi et soir.

Le moral est dans l'assiette

« Nous faisons une cuisine assez classique que nos résidents apprécient. Comme sur un bateau, le moral est dans l'assiette », souligne le chef. Certains plats sont toutefois à éviter, comme les viandes rouges qui peuvent être trop résistantes. En revanche, les légumes et les crudités sont quotidiennement au menu. L'équipe de cuisine est pleinement intégrée dans cet établissement où tout le monde se connaît. Car Marthe-Andrée Lucas est une grande famille où l'on se retrouve avec plaisir autour des petits plats mitonnés par le chef et son équipe.

Au Phil des projets

Rechercher la meilleure efficacité de nos actions

En cohérence avec les orientations du projet associatif de la Société Philanthropique et au regard des évolutions politiques du secteur, l'IEM Le Château de Bailly a l'ambition pour les 5 ans à venir, de poursuivre et enrichir son action auprès des enfants en situation de handicap moteur tout en conduisant les évolutions nécessaires. Sous l'impulsion de son directeur, Marc Devaux, l'établissement a réécrit son projet d'établissement (PE). Celui-ci comporte 3 axes stratégiques :

Axe 1 : Poursuivre l'amélioration de la qualité d'accompagnement et l'adaptation de nos modalités d'accueil aux besoins de notre public.

Axe 2 : Développer une démarche Qualité de vie au travail favorisant le bien-être des professionnels au service des personnes accompagnées.

Axe 3 : Envisager l'extension de la capacité d'accueil de l'IEM de 30 places en faisant évoluer l'agrément de 0 à 20 ans et développer de nouveaux espaces permettant de répondre aux besoins.

Les principaux enjeux de ce nouveau PE :

- » Développer l'autonomie et l'autodétermination dans l'accompagnement de la personne
- » Adapter l'offre d'accueil de l'internat
- » Envisager une évolution vers un accueil des 0-20 ans
- » Développer de nouveaux espaces en réponse aux besoins : pôle de rééducation avec plateau technique de qualité renforcé, création d'une salle polyvalente
- » Renforcer la synergie pluridisciplinaire en soutenant les interactions des professionnels autour de l'accompagnement de la personne accueillie
- » Structurer et formaliser une démarche qualité de vie au travail.

L'IEM LE CHÂTEAU DE BAILLY EN BREF

L'IEM Le Château de Bailly est situé à Bailly (78) dans un bâtiment construit en 1967 et adapté en 1998.

L'établissement accueille **113 enfants de 3 à 15 ans présentant un handicap moteur** en semi-internat et/ou en internat de semaine, de week-end, partiel ou complet.

Une équipe pluridisciplinaire d'environ **160 professionnels soutient le projet personnalisé** co-construit qui propose :

- > éducation spécialisée
- > soins et rééducations,
- > scolarité pour répondre aux besoins des enfants accompagnés.



Papillons Blancs de l'Essonne, l'envol philanthropique

U

ne étape importante de l'histoire de la Société Philanthropique a été franchie le 20 décembre 2023. Ce jour-là, à Lisses dans l'Essonne, Louis de Montferrand, Président de la Société Philanthropique, et Daniel Tribet, Président des Papillons Blancs de l'Essonne, signaient une convention de Location Civile d'Activité (LCA) ⁽¹⁾. Ce document, paraphé en présence de François Labarthe, Directeur Général de la Société Philanthropique, et d'administrateurs et de cadres des deux associations, entérinait l'intégration des neuf établissements des Papillons Blancs de l'Essonne au sein de la Société Philanthropique à compter du 1^{er} janvier 2024. Ce sont ainsi 360 salariés et 667 personnes en situation de handicap qui rejoignent la Société Philanthropique. Celle-ci compte désormais 42 établissements et services et emploie 1 710 salariés.

Le rapprochement entre les deux associations devrait être finalisé en juin prochain avec la signature d'un accord d'apport partiel d'actif au terme duquel la Société Philanthropique deviendra définitivement propriétaire de la branche d'activités médico-sociales des Papillons Blancs de L'Essonne. De son côté, l'Association Les Papillons Blancs de l'Essonne poursuivra son activité militante, non gestionnaire, en réponse aux besoins des personnes en situation de handicap. Nous vous proposons dans ce Théma de partir à la découverte des établissements des Papillons Blancs de l'Essonne.

(1) Aux termes de la LCA, les Papillons Blancs de l'Essonne confient la jouissance et l'usage de l'ensemble des actifs immobiliers et mobiliers relatifs à sa branche d'activités médico-sociales à la Société Philanthropique, laquelle assume, sous sa seule responsabilité, l'exploitation de ces activités. Le personnel attaché à l'activité est transféré à la Société Philanthropique à compter du 1^{er} janvier 2024.



Papillons Blancs de l'Essonne: 64 ans d'engagement parental

Le 20 février 1960, une poignée de parents d'enfants handicapés mentaux, sans solution pour la prise en charge de leur enfant mais conscients que tout était à construire, décident de se regrouper en association. Cette première association parentale du département, dans le champ du handicap, prend d'abord le nom de : « Papillons Blancs du Val d'Orge et de la Haute Seine ». Son objectif : défendre les intérêts et les droits des personnes handicapées mentales. Son premier établissement - un institut Médico Montessorien - ouvre dès 1961. Il devient en 1972 un Institut Médico Educatif. Suivra la reprise d'un Centre d'Aide par le Travail (devenu un ESAT). D'autres projets de développement se concrétisent avec la création d'une Maison d'Accueil Spécialisée, d'un Foyer d'hébergement, d'une Section d'Accueil Spécialisé, d'un Foyer de vie, d'un Service d'Education Spécialisée de Soins à Domicile et d'une unité d'accueil pour jeunes autistes au sein de l'IME. En 2005, l'association absorbe l'association APEI du Val d'Essonne et reprend la gestion d'un deuxième ESAT. Fin 2008, le foyer Le Village d'Evry ferme ses portes. Les résidents emménagent alors dans le nouveau foyer d'hébergement Résidence Coquibus. Un concept innovant puisqu'il s'agit d'un foyer mixte,

©PBE



comprenant également un foyer de vie. En octobre 2016, un foyer d'hébergement dénommé L'Horizon ouvre ses portes à l'emplacement de l'ancien foyer le Village. Enfin en 2023, la Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) L'Orée du Bois s'installe dans ses nouveaux locaux de Nainville-les-Roches (91) Au fil de ces évolutions, l'association a changée à deux reprises de dénomination : Les Papillons Blancs du Val d'Orge à partir de 2001 puis « Les Papillons Blancs de l'Essonne » en 2004.



Aujourd'hui, l'association compte 9 établissements et services et dispose d'une capacité totale de 661 places et emploie 363 salariés (en personnes physiques).

À la découverte des différents sites

SESSAD Les Mazières

Le SESSAD Les Mazières (Service d'Education Spécialisée et de Soins à Domicile), est un service d'accompagnement pluridisciplinaire localisé à Evry. Il est **habilité pour accompagner 26 jeunes de 10 à 20 ans en situation de handicap présentant une déficience intellectuelle, associée ou non à d'autres troubles**, permettant une scolarisation en milieu ordinaire. Rattaché à l'IME Les Pampoux, il est dirigé par Michèle Monnet. Fin 2023, il comptait 5,72 ETP salariés (CDI).

Le SESSAD travaille, en lien avec les familles et les partenaires extérieurs, afin de permettre aux jeunes d'évoluer dans leur parcours scolaire, socio-professionnel et dans leur cheminement affectif. Le service assure également des interventions ponctuelles pour soutenir la scolarisation du jeune en milieu ordinaire vers un projet professionnel, selon trois dimensions : éducative, pédagogique, thérapeutique.



MAS L'Orée du Bois

La Maison d'Accueil Spécialisée de Nainville-les-Roches (91) **accompagne des adultes handicapés nécessitant un accompagnement pour la plupart des actes essentiels de la vie quotidienne** ainsi qu'une surveillance et des soins constants. Sa directrice est Rajae Rodriguez. Fin 2023, la MAS comptait 91,70 ETP salariés (CDI).

L'établissement dispose de **85 places pour personnes adultes polyhandicapées, avec ou sans handicaps associés**: 65 places en internat (5 en accueil temporaire); 12 places en externat; 8 places pour des personnes avec troubles du spectre autistique) ou troubles envahissants du développement. **La MAS a pour mission d'apporter aux personnes accueillies une aide constante et les soins appropriés.** Elle leur propose également des activités occupationnelles de loisirs et d'animation, ainsi qu'une ouverture sur la vie sociale et culturelle.



IME Les Pampoux

L'Institut Médico-Educatif Les Pampoux est le **premier établissement créé par l'association en 1972 sur la commune de Draveil**. Sa Section d'Initiation et de première Formation Professionnelle (SIPFPro) se trouve à Mainville. Fin 2023, l'IME comptait 50,18 ETP salariés (CDI). Sa directrice est Michèle Monnet.

L'IME **accueille des enfants, adolescents et jeunes adultes déficients intellectuels**. Il dispose de 90 places réparties au sein de 3 services: une Section d'Éducation et d'Enseignement Spécialisés (SEES) pour enfants et jeunes de 3 à 20 ans (39 places); une unité pour jeunes de 3 à 20 ans présentant des troubles du spectre autistique (12 places); une Section d'Initiation et de première Formation Professionnelle (SIPFPro) pour adolescents de 14 à 20 ans (39 places). Un Service d'Éducation Spécialisée et de Soins à Domicile (SESSAD) de 26 places, situé à Evry, lui est rattaché.



ESAT Les Jardins de l'Aqueduc

L'ESAT Les Jardins de l'Aqueduc est un **établissement et service d'aide par le travail situé à Chevannes (91)**, l'atelier Blanchisserie étant localisé à Mennecy. Il peut accueillir 137 adultes en situation de handicap mental et/ou psychique, ayant des capacités de travail réduites. Sa directrice est Dorothee Hiverniaux. Il comptait fin 2023 20,4 ETP salariés (CDI).

L'ESAT Les Jardins de l'Aqueduc **remplit une mission d'insertion professionnelle en permettant à des adultes en situation de handicap d'exercer une activité professionnelle dans un espace de travail protégé.** Diverses activités sont proposées: conditionnement, blanchisserie, espaces verts, Maraîchage... L'ESAT assure aussi une **mission de développement à l'autonomie dans la vie sociale et de soutien à la vie professionnelle par un accompagnement médico-social** des personnes accueillies qui se décline en deux axes: actions éducatives et actions d'accompagnement dans le travail.

ESAT Les Ateliers de la Nacelle

L'ESAT Les Ateliers de la Nacelle est un **établissement et service d'aide par le travail**. Il peut accueillir 179 travailleurs en situation de handicap mental et/ou psychique. Son site principal se situe à Evry et les ateliers Blanchisserie et Espaces verts à Lisses. Fin 2023, l'établissement comptait 24,77 ETP salariés. Sa directrice est Dorothee Hiverniaux.

La mission de l'ESAT comporte deux volets: **l'accompagnement à travers le travail et l'accompagnement médico-social et éducatif.**

La finalité est de favoriser l'autonomie du travailleur handicapé et de favoriser son insertion dans la société. L'ESAT propose plusieurs activités professionnelles: blanchisserie, espaces Verts, boutique repasserie, lavage automobile, prestations industrielles, restauration. Le soutien médico-social prend de multiples formes: activités de soutien cognitives, artistiques, sportives, ou manuelles; stages pour découvrir d'autres environnements de travail; l'accès aux soins; soutien psychologique...





EANM Les Bordes

Depuis 2016, l'EANM Les Bordes partage les locaux de la Résidence Papillons Blancs (Evry) avec l'EANM L'Horizon. Il dispose de 22 places en accueil de jour pour des personnes adultes en situation de handicap mental avec ou sans handicap associés. Son directeur est Yann Bernard. Il comptait 10,78 ETP salariés (CDI) fin 2023.

L'EANM Les Bordes **vis** l'épanouissement, l'insertion et l'autonomie des personnes handicapées mentales. Il a pour objectifs principaux de maintenir et/ou développer les acquis de la personne et favoriser son épanouissement, de participer à l'amélioration de son état psychique, d'offrir une réponse adaptée à chacun dans son accompagnement. L'EANM Les Bordes est ouvert 225 jours par an.

EANM Les 5 Sens

L'EANM Les 5 Sens **accueille des personnes adultes présentant un handicap mental avec ou sans troubles associés, qui ne peuvent pas ou plus exercer une activité à caractère professionnelle** et nécessitant un accompagnement au quotidien. Son directeur est Yann Bernard. L'établissement dispose de 55 places (40 en internat, 5 temporaires et 15 en externat). Il comptait 50,98 ETP salariés fin 2023.

L'accueil en hébergement permanent leur **permet aux personnes accompagnées de vivre hors de la cellule familiale en bénéficiant d'un lieu de vie adapté**. L'accueil en hébergement temporaire vise à faciliter l'entrée dans le monde adulte de jeunes majeurs, à préparer la séparation d'avec la cellule familiale ou encore à évaluer la pertinence d'une orientation.

L'accueil de jour s'adresse à des personnes hébergées dans leur famille ou dans un autre établissement. L'accueil permanent est assuré 365 jours par an, l'accueil temporaire dans la limite de 120 jours par an par personne, et l'accueil de jour 206 jours par an, du lundi au vendredi.



EANM L'Horizon

L'EANM L'Horizon a ouvert en 2016 au sein de la Résidence Papillons Blancs. Il dispose de 23 places en accueil permanent et 1 place en accueil temporaire. Il s'adresse à **des adultes reconnus travailleurs handicapés en situation de handicap mental, exerçant en ESAT, en Atelier Protégé ou dans le milieu ordinaire**. Son directeur est Yann Bernard. Fin 2023, il comptait 15,03 ETP salariés.

L'EANM L'Horizon **accompagne les résidents dans leur vie quotidienne en collectivité, en vue d'une meilleure intégration sociale**. Ses 3 champs d'intervention sont l'hébergement et l'hôtellerie; l'accompagnement du quotidien; la formation à la vie sociale. Il vise notamment à **favoriser l'adéquation des parcours des personnes avec leur projet de vie**, à permettre à chacun de se sentir chez soi et à favoriser l'épanouissement personnel. L'accueil est assuré 365 jours par an, 24h sur 24, en chambres individuelles ou en studios intégrés dans les locaux.



EANM Coquibus

L'EANM Coquibus accueille des **adultes en situation de handicap**. Il est implanté au cœur d'Evry. Son directeur est Yann Bernard. Il comptait 33,90 ETP salariés fin 2023.

L'établissement dispose de 23 places d'hébergement pour adultes travailleurs handicapés en activité (dont 3 en accueil temporaire et 3 en studios), 14 places en foyer de vie pour adultes retraités anciennement reconnus travailleurs handicapés, 6 places à l'unité L'Envol (logements diffus) pour travailleurs handicapés en activité.

L'EANM Coquibus a pour but d'**offrir des conditions de vie aussi proches que possible de la vie en milieu « ordinaire », dans un lieu chaleureux et convivial**. Son objectif est de développer l'autonomie et de favoriser l'expression des besoins et des désirs chez chacun. L'accueil est assuré 365 jours par an, 24h sur 24.



Une journée à...



La Résidence Greffulhe est située à Levallois-Perret, dans les Hauts-de-Seine. Ce grand bâtiment implanté dans un parc arboré, accueille des personnes âgées valides et autonomes, seules ou en couple, ainsi, que quelques étudiants, femmes en situation de réinsertion et personnes en situation d'handicap.

Sophrologie

Tous les lundis matin, à 10h45, l'atelier sophrologie est proposé à l'ensemble des résidents. Séverine, l'intervenante offre aux participants un moment de relaxation et de douceur qui favorise leur bien-être. Une façon de débiter la semaine de façon plus sereine.

Atelier chant

Le lundi après-midi, c'est chant à la Résidence Greffulhe, animé par un intervenant avec sa guitare. Ils entonnent avec les résidents différentes chansons. Il s'agit d'apprendre à être en rythme avec les autres et surtout de partager un moment convivial ensemble. Entre partage et bonne humeur, nos résidents ont su chanter plusieurs chansons avec brio.

Groupe de parole

Pour terminer cette journée enneigée de janvier, les résidents peuvent qui le souhaitent participer au groupe de parole. Ce dernier permet de libérer la parole autour de différentes thématiques telles que l'identité, les émotions ou encore la mort... Ce temps permet à chacun d'échanger et de mieux connaître les uns et les autres. Mais aussi, grâce à ce petit comité, de renforcer les liens entre participants et avec l'intervenant.



La musique et le chant sont des activités toujours appréciées

La journée type

- » **8h30 - 8h45** : C'est l'heure du petit-déjeuner ! Les plateaux sont servis dans le logement des résidents ou devant leur porte.
- » **9h - 10h** : Réunion d'équipe pour les employés de Greffulhe. Un temps durant lequel l'équipe aborde différents sujets concernant les résidents et l'organisation de la structure.
- » **9h - 10h30** : Les résidents vaquent à leurs occupations. Certains ont des aides à domicile qui les aident à se préparer pour la journée tandis que d'autres sont autonomes.
- » **À partir de 10h30** : C'est l'heure des activités !
- » **12h** : À table ! Tous les résidents de la Résidence Greffulhe se réunissent dans la salle à manger pour déjeuner.
- » **13h** : Petite pause-café après le repas, chacun vaque à ses occupations.
- » **15h - 16h** : Chaque après-midi, une activité est proposée.

- À partir de 16h30, certains ont des visites de leurs proches, d'autres s'occupent de démarches administratives ou vont faire des achats ou jouent à des jeux de société.
- » **17h - 18h** : Les membres de la direction font un point avec un résident sur son projet de vie personnalisé.
- » **18h30 - 19h30** : Les résidents sont conviés à partager le dîner.
- » **À partir de 19h30**, c'est le retour des résidents chez eux pour finir leur soirée comme ils le souhaitent, en regardant la télévision ou en prenant une tisane par exemple. Dans certains cas, des aides à domicile viennent les aider à se coucher. D'autres peuvent recevoir des visites durant la soirée.
- » **22h** : L'heure est à l'apaisement ! S'il y a un souci durant la nuit, un veilleur est là pour venir en aide aux résidents.

Plan d'action 2024 du projet associatif : un bilan globalement positif

Le plan d'action 2024 du projet associatif arrivant à son terme, la Société Philanthropique a lancé au mois d'octobre 2023 les travaux portant sur le prochain Projet Associatif qui portera sur les années 2024-2028. Ce chantier, piloté par le Directeur Général et mené par Maïa El Boreï, chargée de mission, a démarré par une phase de bilan du plan d'action 2024. À cet effet, des questionnaires ont été adressés à l'ensemble des salariés ainsi qu'à tous les membres de l'association. En outre, des groupes de travail et des entretiens ont été organisés avec les différentes parties prenantes de l'association. Cette phase de bilan est arrivée à son terme fin décembre 2023.

Parmi les multiples enseignements de ce travail participatif, il ressort que **l'objectif de développement (augmentation de la capacité d'accueil de 500 places) a été largement atteint**, la Société Philanthropique comptabilisant plus de 900 places supplémentaires à fin 2023. Les objectifs de qualité de l'accompagnement et de ressources humaines (qualité de vie au travail), enregistrent également de belles réussites, en particulier la structuration d'une direction dédiée à la qualité au niveau du siège, l'accompagnement dans l'élaboration et le suivi des projets d'établissement, l'introduction du dossier unique informatisé et de la numérisation des projets personnalisés des personnes accompagnées au sein des établissements. À souligner aussi **la réalisation en 2022 d'une enquête de satisfaction auprès des personnes accompagnées** qui sera rééditée tous les deux ans. Par ailleurs, le développement de la mobilité et des promotions internes, de la formation professionnelle individuelle et collective, des formations en management, l'édition d'un document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) et **les nombreux progrès en matière de dialogue social font partie des réalisations marquantes en termes de RH.** De nombreuses personnes

interrogées ont également souligné les avancées importantes effectuées dans les domaines des systèmes d'information - modernisation et sécurisation - et de la communication - élaboration et mise en œuvre d'une identité visuelle associative.

Tous ces éléments recueillis durant la phase du bilan alimentent d'ores-et-déjà la phase de réflexion sur les orientations stratégiques du prochain projet associatif. Celle-ci a démarré début janvier et durera un peu plus de deux mois en associant l'ensemble des parties prenantes de notre Association : administrateurs, salariés, personnes accompagnées... **Le point d'orgue de cette démarche sera l'adoption des nouvelles orientations stratégiques de l'association par le Comité d'Administration lors de son séminaire biennuel qui se déroulera les 15 et 16 mars.** Une nouvelle phase s'ouvrira alors avec l'élaboration du plan d'action destiné à mettre en œuvre les grandes orientations, jusqu'à l'assemblée générale du 13 juin 2024 qui adoptera le nouveau projet associatif 2024-2028. Un bel élan à venir pour les quatre prochaines années !





© SP



Le 23 janvier 2024 s'est déroulée la première session d'intégration des nouveaux salariés de la Société Philanthropique. Elle était animée par Stéphanie Prouchniak, chargée des ressources humaines au siège de l'association (en veste verte à gauche).



Envoyez-nous vos photos !

Cette page est à vous. Dans chaque numéro, nous y publierons la photo la plus réussie qui nous parviendra de vous, professionnels de la Société Philanthropique. Il s'agit simplement de vous montrer dans votre quotidien auprès des personnes accompagnées. Veuillez à bien demander leur accord aux personnes photographiées. Pour le Phil' de l'info n° 14, les photos devront nous parvenir au plus tard fin mars, en haute définition, à l'adresse suivante : event@philanthropique.asso.fr