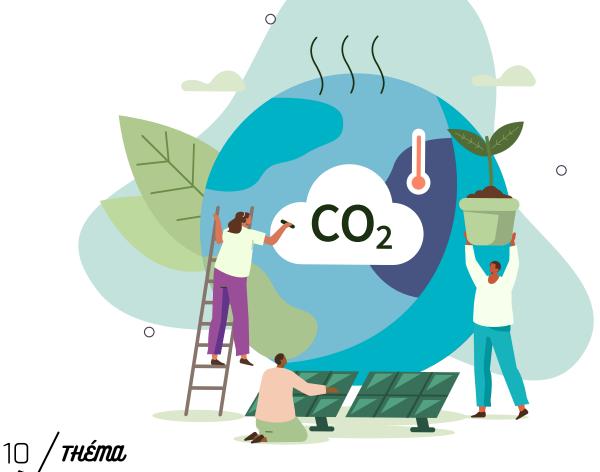
La Parentèle à la MME | | | / PROPOS
L'univers



12 -ocotbre 2023





Énergie - environnement, vous avez le pouvoir d'agir!





Sammaire

R Édita

Francois Labarthe Directeur général de la Société Philanthropique

4 actual philanthropiques

Saint-Joseph s'ouvre sur la ville

Christian s'en est allé

Elles nous rejoignent!

Athlétisme adapté : 2 médaillés à La Dauphine, 1 Champion de France!

Nos initiatives

La Parentèle à la MME

Un livret d'accueil pour tous les nouveaux

À Ladoucette, l'unité de répit est en travaux

Le site Web de la Société Philanthropique se modernisee

Séverine Morandeau Responsable paye

1 Postsnit

Manuella MARTINS

Directrice EANM & EAM- Serge Dassault -Mennecy - Société Philanthropique

9 Au Phil des projets

Pourquoi un projet d'établissement dans nos établissements?

10 Théma

Énergie - environnement, vous avez le pouvoir d'agir!

Depuis un an, la société Philanthropique s'est engagée dans une démarche de Responsabilité Sociétale des Organisations. Priorité aux économies d'énergies et à la lutte contre le changement climatique.

Mais c'est aussi à chacun d'agir!

14 Une journée à L'EUNM Saint-Joseph

15 Pata Center, le nouvel horizon informatique



Le Phil' de l'info

Journal de la Société Philanthropique, 15 rue de Bellechasse - 75007 Paris-www.societe-philanthropique.fr

Directeur de la publication : François Labarthe - Rédacteurs en chef : Patricia Battini, Jérôme Vachon et Lisa Combes. Création graphique: Primo&Primo-primoetprimo.com

Imprimeur: Graph2000-Dépôt légal: Octobre 2023



a rentrée 2023 est derrière nous et tous les établissements et services de la Société Philanthropique ont désormais repris leur rythme de croisière. Nous avons retrouvé nos collègues et les personnes que nous accompagnons. Bien sûr, les difficultés présentes avant l'été n'ont pas disparu pour autant : problèmes de recrutement, hausse du coût de la vie... Mais je sais que, collectivement, nous ne baissons pas les bras. La Société Philanthropique est plus que jamais engagée dans une dynamique de développement avec la volonté affirmée d'améliorer l'accompagnement des personnes ainsi que la qualité de vie au travail de ses salariés.

Ces priorités, et d'autres sans doute, seront au cœur des travaux qui vont débuter au cours de l'automne en vue d'élaborer le nouveau Projet Associatif qui sera présenté en juin prochain à l'Assemblée générale de l'Association. Ce nouveau Projet Associatif sera notre guide pour les quatre années qui viennent, jusqu'en 2028. C'est donc un moment important dans la vie de l'Association et un certain nombre d'entre vous seront associés à cette réflexion que je souhaite la plus ouverte et collaborative possible.

Enfin, cette fin 2023 va voir aboutir la première grande étape de notre politique de Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO), lancée fin 2022, avec la présentation des résultats du premier bilan carbone de la Société Philanthropique et la mise en œuvre progressive du plan d'action qui en découlera.

La Société Philanthropique est plus que jamais engagée dans une dynamique de développement.



Parallèlement, l'Association va lancer dans les jours qui viennent une campagne de sensibilisation aux économies d'eau et d'énergie et à la protection de l'environnement avec le démarrage d'un programme d' « ambassadeurs RSO » et la diffusion de supports d'information sur les écogestes. En effet, nous pouvons tous agir, à notre niveau, pour économiser l'eau et l'énergie, réduire les déchets, verdir les transports... Chaque geste individuel compte. C'est l'objet de ce 12e numéro du Phil' de l'info dont le dossier central est consacré à ce « pouvoir d'agir » en matière environnementale. Bonne rentrée à toutes et à tous.

édite



Directeur général de la Société Philanthropique



actus



Saint-Joseph s'ouvre sur la ville

Le 17 juillet dernier, quelques résidents du Foyer de vie et du Centre d'accueil de jour (CAJ) de l'EANM Saint-Joseph (Paris 20e) prenaient possession de leurs tout nouveaux logements situés rue Eugène Carrière (Paris 18e). Ils sont aujourd'hui cing bientôt six - à vivre au 5e étage de ce bâtiment longtemps occupé par le Foyer d'étudiants et de jeunes travailleurs Marjolin. Ce projet d'ouverture sur la ville porté par l'EANM Saint-Joseph a été lancé en raison de la disponibilité des locaux et grâce à un financement de la Direction des Solidarités de la Mairie de Paris. « L'objectif est d'aller vers une véritable inscription des habitants dans la cité, d'améliorer leur citovenneté », explique Sandra Radjou, cheffe de service des logements accompagnés et du CAJ Saint-Joseph. Agés de 20 à presque 60 ans, ces nouveaux habitants, retenus en raison de leur bonne autonomie dans la vie quotidienne, disposent chacun d'un studio avec des équipements en commun, notamment une laverie. Ils sont accompagnés par une équipe composée de 5 travailleurs sociaux et une psychologue à temps partiel. Deux veilleurs de nuit prennent le relais lorsque l'équipe est absente. Le rôle des



Les habitants prennent possession de leur nouveau logement

travailleurs sociaux est d'accompagner les habitants vers l'autonomie, par exemple pour les courses, les repas, les papiers administratifs, l'entretien du logement... Ils les aident également dans la recherche d'emplois, de stages ou d'activités de loisir. Certains week-end, des activités collectives sont également proposées. Ainsi, récemment, les nouveaux locataires ont eu la chance d'assister au match d'ouverture de la Coupe du Monde de rugby, France/Nouvelle Zélande. D'un point de vue administratif, les logements sont des extensions de l'EANM Saint-Joseph, le coût pour les habitants restent donc le même. X



Christian s'en est allé

C'est avec une grande émotion et beaucoup de tristesse que l'équipe du siège de la Société Philanthropique a appris, le 26 août, le décès subit de Christian Roncin. Entré à la Société Philanthropique en 2021 en tant que chargé de projet Tempo, Christian s'était parfaitement intégré à l'équipe du siège. Professionnalisme, écoute, bienveillance, rigueur sont autant de qualités qu'il déployait dans ses contacts avec les salariés du siège et dans les établissements. Personnalité discrète, doté d'un sens de l'humour « légendaire », il manquera à beaucoup d'entre nous. Toute l'équipe du siège s'associe à la peine de sa compagne et de ses enfants. X



Elles nous rejoignent!

ous avions annoncé en juin dernier le changement de fonction de Céline Montalescot, directrice de l'hôpital Goüin (Clichy 92), désormais chargée de la direction du tout nouveau pôle Femmes-enfants de la Société Philanthropique (1). Nous avons le plaisir d'annoncer l'arrivée de Martine Haddad qui a pris les rênes de l'hôpital Goüin en juillet. Cette juriste de formation rejoint l'Association dotée d'un riche bagage professionnel dans le secteur de la santé. Précédemment directrice générale adjointe d'un groupe hospitalier public dans le Dauphiné, elle avait auparavant occupé des postes de directrice juridique Santé auprès de grands groupes d'hospitalisation privée et auprès de l'Agence régionale d'Hospitalisation d'Ile-de-France ou de directrice d'établissements de santé. Elle a également été en charge de projets autour des parcours de soins ou encore secrétaire générale au sein d'une fédération professionnelle. Elle va accompagner les projets en cours à l'hôpital Goüin : mise en œuvre des activités de médecine et du label Hôpital de Proximité obtenu cette année, installation d'un vaste plateau d'imagerie médicale dans le cadre d'un GIE avec des radiologues partenaires...

Un autre changement intervient à la tête de l'Abri Temporaire d'Enfants (Paris 13°) à la suite du départ de Karim Lounassi, son directeur, en juillet dernier. Laurence Foucault va lui succéder aux commandes de cette Maison d'Enfants à Caractère Social (MECS) qui accueille des enfants de 3 à 12 ans. Assistante sociale de formation, diplômée du CAFDES, Laurence Foucault a dirigé précédemment un Village d'enfants SOS dans l'Oise. X

⁽¹⁾ Phil de l'info n°11 - p.4



Martine Haddad, directrice de

Athlétisme adapté:

2 médaillés à La Dauphine, 1 Champion de France!

Les résidents de l'EANM Serge Dassault La Dauphine (Corbeil Essonne) se sont illustrés du 22 au 24 juin dernier, lors des championnats de France de para athlétisme adapté adultes qui se déroulaient à Châlons-en-Champagne. Deux des quatre sportifs de l'établissement engagés dans la compétition ont en effet remporté 1 médaille d'or et 3 médailles d'argent. Un très beau palmarès! Charles S., résident du Foyer d'hébergement a brillamment relevé le gant en devenant Champion de France en saut en hauteur et vice-champion de France au 400 mètres (catégorie BC). Mathieu B., résident au Foyer de vie, s'est lui aussi démarqué en remportant une double médaille d'argent au 100M et au 400M (catégorie AB). Deux autres résidents du foyer de vie,



Boubou, Mathieu et Sébastien (DR Société Philanthropique) -Charles, champion de France (DR Société Philanthropique)

Boubou K., bien qu'éliminé en série, et Sébastien L., 6° en finale sur un total de 40 concurrents, n'ont pas démérité lors de leur participation en catégorie BC. Une année olympique qui s'ouvre sur les meilleures augures pour nos quatre athlètes! X





La Parentèle

La Parentèle est un espace qui a été créé à l'été 2021 au sein de la Maison de la Mère et de l'Enfant (MME - Paris 18e). Sa création est issue d'une réflexion autour de la question du lien mère - enfant et du soutien à la parentalité par le jeu. A l'intersection entre la crèche et le pôle social de l'établissement, cet espace accueillant, convivial, gai et ludique, est un lieu d'accueil pour l'enfant, la mère et le père. Le concept : travailler la relation parent-enfant dans un espace qui permet à l'enfant de partager un moment privilégié et de plaisir avec sa mère et son père, s'il est présent autour du jeu libre. La Parentèle est ouverte deux après-midi par semaine, trois familles pouvant être accueillies en même temps. L'éducatrice de jeunes enfants est présente, disponible pour accompagner et offrir des réponses et des conseils appropriés aux questionnements des parents sur l'évolution de leur enfant. Ainsi, ils participent à son éveil, et peuvent mieux comprendre leur enfant dans son évolution grâce au jeu et aux échanges. Les rencontres permettent aussi aux résidentes et aux enfants de mieux se connaitre, par des moments d'échanges riches et des discussions animées. Un temps de partage sur leurs compétences, leurs doutes et leurs inquiétudes communes autour des enfants. Ce lieu privilégié et harmonieux est propice à de beaux moments de joie! X



Parentèle, un espace pour les parents et les enfants

Vas-initi



Le pavillon qui accueillera en 2024 l'unité de répit À Ladoucette, l'unité de répit est en travaux

Au sortir de la période du Covid, en 2021, l'équipe de l'IME Ladoucette (Drancy 93) avait lancé un ambitieux projet de transformation de l'établissement en plateforme Handicap, sous la houlette de son directeur Joachim Perroud. L'un des axes forts de ce projet était la création d'une unité de répit destinée aux enfants et adolescents de 6 à 16 ans. L'objectif étant de prendre en charge des jeunes ayant, pour différentes raisons, besoin d'une prise en charge temporaire. L'unité sera organisée comme un petit lieu de vie à l'écart du reste du service dans les murs avec une priorité donnée à l'écoute. Un pavillon jouxtant l'établissement a été acquis à cet effet en 2023. Cette maison d'habitation, en meulière, est en cours de

transformation. Elle pourra à terme accueillir 5 à 6 jeunes. Six chambres individuelles sont prévues, chacune avec une salle d'eau rattachée. L'une de ces chambres permettra l'accueil de personnes rencontrant des difficultés de déplacements. Cette unité de répit comportera également un espace cuisine- salle à manger, un espace salon, deux salles d'activités, un bureau éducatif et un petit jardin. Ouverte 210 jours par an, cinq jours par semaine, cette unité de répit sera animée par un chef de service, plusieurs éducateurs spécialisés et accompagnants éducatifs et sociaux, un veilleur de nuit et un professionnel de santé. Fin des travaux et ouverture prévue en janvier 2024. X





Un livret d'accueil pour tous les nouveaux salariés

Un livret d'accueil... L'idée n'est pas nouvelle! La plupart des établissements de la Société Philanthropique disposent déjà de leur propre livret d'accueil. La nouveauté consiste à concevoir un livret d'accueil associatif, destiné à tous les nouveaux salariés de l'association.

Ce projet a été lancé il y a quelques mois dans le cadre de la réflexion sur la « marque employeur » Société Philanthropique. Dans un contexte de recrutement tendu et afin d'améliorer la qualité de vie au travail et la cohésion associative, la Direction des Ressources Humaines et celle de la Communication ont souhaité élaborer un document donnant les principales clefs de l'association: son histoire, ses valeurs, son fonctionnement, ses règles RH... Le livret final devrait comprendre une vingtaine de pages. Il sera complété dans chaque établissement par le livret d'accueil propre à celui-ci, conçu avec la même identité visuelle. Ce tout nouveau livret d'accueil des salariés est en cours de finalisation. À terme, il sera diffusé, notamment, lors des sessions d'accueil des nouveaux salariés, en cours de conception, et qui devraient voir le jour, au siège, courant 2024. X



La couverture du futur Livret d'accueil des

salariés





Le site Web de la Société Philanthropique se modernise

En 2019, la Société Philanthropique mettait en ligne la 2º version de son site Web – https://societe-philanthropique.fr/. Quatre ans ont passé depuis et une nouvelle mise à niveau du site Philanthropique s'avérait nécessaire. Une réflexion a donc été menée à cet effet, début 2023, avec une consultante spécialiste du secteur social et médico-social, l'agence Web en charge de la gestion technique du site et la Direction de la Communication de la Société Philanthropique. Plusieurs évolutions vont ainsi voir le jour fin septembre, début octobre.

L'objectif était principalement de rendre le site Web de l'association plus fluide, plus ergonomique et plus réactif tout en conservant son identité visuelle. Ainsi, si l'arborescence générale du site ne change pas, la structure page d'accueil a été repensée en allégeant certaines fonctionnalités afin de la rendre plus rapide à charger. La partie Actualités a également été remontée dans la page pour plus de visibilité. Une place importante sera notamment donnée à la vidéo. Les menus et le bas de page ont eux aussi été repensés. Par ailleurs, une newsletter éditorialisée remplacera à terme la simple alerte hebdomadaire actuellement en fonction. Enfin, la page Emploi sera remplacée fin 2023 par une page « Recrutement » étoffée, enrichie de textes, de photos et de vidéos afin de rendre l'image de la Société Philanthropique plus attractive sur un marché de l'emploi que l'on sait tendu. Rendez-vous dans quelques jours pour tester cette nouvelle version du site! X



Capture d'écran de la nouvelle page d'accueil

du site





Responsable paye

L'univers de la paye et les bonnes pratiques

Depuis quand travaillez-vous à La SP?

J'ai intégré le service Ressources Humaines (RH) de la Société Philanthropique en décembre 2019 en tant que coordinatrice paye. Avant mon arrivée, j'ai fait différents métiers pendant près de 20 ans dans un groupe bancaire dont 10 ans dans l'univers de la paye. J'ai découvert le monde associatif en intégrant mon

poste à la Société Philanthropique.

Comment abordez-vous votre métier?

C'est un métier en évolution permanente qui nécessite une recherche continue pour cadencer davantage la paye. J'essaye d'apporter de la bonne humeur dans un travail qui nécessite une rigueur et qui est porteur de stress.

Comment décririez-vous votre travail au quotidien ?

Je suis garante du règlementaire paye qui nécessite la mise en place de bonnes pratiques au sein des établissements. A ce titre, je suis en appui technique auprès des référents paye de chaque établissement et en lien avec les directeurs. Je leur apporte aussi un soutien pour l'élaboration du budget prévisionnel. Accompagnée d'un adjoint, je suis également en charge d'un portefeuille de paye de six établissements afin d'être au plus près du cœur de métier paye et d'apporter des solutions terrain.

«J'essaye d'apporter de la bonne humeur dans un travail qui nécessite une rigueur et qui est porteur de stress.»



Des évolutions depuis votre arrivée ?

- la mise en place d'un calendrier de paye qui détaille les échéances mensuelles ;
- la création des « Actualités paie » pour informer des évolutions et bonnes pratiques à mettre en place, diffusé mensuellement auprès de directeurs et référents paye;
- des réunions régulières avec les référents en cas d'échéances importantes ou évolutions notables à mettre en place.

Que pourriez-vous souhaiter pour l'avenir?

Que l'arrivée d'Octime puisse alléger le travail des référents paye en intégrant automatiquement les éléments du bulletin de paye et organiser davantage les tâches incombant aux acteurs du métier de la paye.



Manuella MARTINS

Directrice EANM & EAM- Serge Dassault - Mennecy - Société Philanthropique

«Un métier humain»

Manuella Martins a intégré l'équipe des directeurs de la Société Philanthropique en 2023 suite à la fusion menée avec le Pôle Handicap Serge Dassault (PHSD). Son parcours professionnel est riche d'expériences. Elle a commencé à travailler dans le secteur du handicap enfance et handicap moteur adultes en tant qu'AMP puis coordonnatrice en foyer de vie en Seine et Marne pendant 11 ans. Elle a ensuite intégré le foyer de vie La Dauphine (Corbeil 91) du PHSD en 2005 où, après s'être formée en tant qu'éducateur spécialisé, elle a évolué vers des fonctions d'encadrement en tant que chef de service diplômée en 2020. Depuis avril 2022, Manuella Martins dirige l'EAM et EANM de Mennecy (91) accueillant des adultes en situation de handicap. Ce qu'elle apprécie avant tout : exercer un métier humain et pouvoir contribuer à l'apport d'une aide pour améliorer le bien-être des personnes accompagnées. « Ce qui m'anime : un défi au quotidien, la réalisation de projets, le travail d'équipe, réaliser la mission qui m'est confiée, une latitude dans la prise de décision et l'autonomie » précise-t-elle. Un vrai défi personnel et un exemple de réussite pour cette jeune directrice dont le seul regret est l'éloignement du terrain qu'impose la fonction de direction. Après une année 2023 consacrée à l'intégration des établissements au sein de la Société Philanthropique et à l'évaluation externe du Foyer d'accueil médicalisé, l'année 2024 sera dédiée à la finalisation du nouveau projet d'établissement pour l'EAM et l'EANM. Une belle dynamique déjà lancée et largement investie par les équipes!



Au Phil des projets

Pourquoi un projet d'établissement dans nos établissements?

Concrètement. c'est quoi ?

Un document à 3 dimensions : descriptive, prospective et à visée intégratrice

» un document référence et outil de communication :

Le projet d'établissement décrit le public accompagné et identifie les missions de l'établissement en précisant son organisation et son fonctionnement. Il régule les relations avec les partenaires, les autorités et les collectivités publiques, et est mis à disposition des personnels, des personnes accompagnées/patients, des partenaires et de l'entourage.

» un outil de projection :

Outil dynamique, il pose les principes d'action et les orientations stratégiques pour les 5 ans à venir. Il prend en compte les évolutions du public et de l'environnement pour définir des objectifs en matière de qualité des prestations.

» un document repère :

Inscrit dans une démarche participative, le projet d'établissement est un outil de management qui permet au professionnel de repérer à la fois le sens de son action et sa place dans l'organisation.

Définition

En ESSMS : « Pour chaque établissement ou service social ou médico-social, il est élaboré un projet d'établissement ou de service, qui définit ses objectifs, notamment en matière de coordination, de coopération et d'évaluation des activités et de la qualité des prestations, ainsi que ses modalités d'organisation et fonctionnement. Ce projet est établi pour une durée maximale de 5 ans après consultation du conseil de la vie sociale ou, le cas échéant, après mise en œuvre d'une autre forme de participation. »

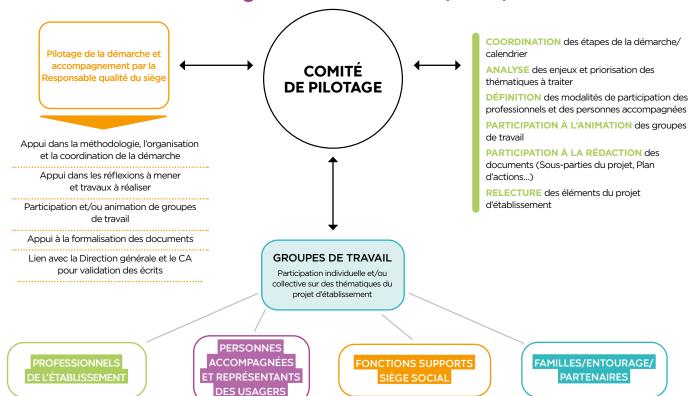
L311-8 CASF

Dans le sanitaire : « Le projet d'établissement définit, notamment sur la base du projet médical, la politique générale de l'établissement....

Il comporte un projet de prise en charge des patients en cohérence avec le projet médical et le projet de soins infirmiers, de rééducation et médico-techniques, ainsi qu'un projet psychologique, un projet social et un projet de gouvernance et de management......

Le projet d'établissement est établi pour une durée maximale de cinq ans. Il peut être révisé avant ce terme. » **L6143-2 CSP**

Comment la démarche s'organise? Une démarche participative...





Énergie environnement, vous avez le pouvoir d'agir!

epuis un peu plus d'un an, la société Philanthropique s'est engagée dans une démarche de Responsabilité Sociétale des Organisations (1). Les raisons de cet engagement sont multiples : l'augmentation du coût des énergies qui grève les budgets des établissements ; l'accroissement de la pression législative et réglementaire en matière environnementale ; la nécessité pour l'association d'être en phase avec les attentes écologiques des nouvelles générations de professionnels ; l'importance de s'engager en faveur de l'intérêt environnemental général. Dans le cadre de cette démarche RSO, l'association a choisi d'agir en priorité dans les domaines des économies d'énergies et de la lutte contre le changement climatique.



Le bilan carbone associatif

La Société Philanthropique a décidé de réaliser son bilan carbone. D'avril à août 2023, Louis Janssens, chargé de mission RSO au siège, a procédé avec les établissements à la collecte de toutes les données utiles à l'établissement de ce bilan carbone associatif. Ces données, analysées par l'agence Ekodev, spécialisée dans la réalisation de bilan carbone, feront l'objet d'une première présentation fin septembre. A la suite de quoi un groupe de travail inter-établissements travaillera sur un projet de plan d'action destiné à améliorer le bilan carbone de la Société Philanthropique. Ce plan sera évidemment validé par le Comité de Direction pour être présenté au Comité des Administrateurs avant sa mise en œuvre.

En attendant, les salariés de la Société Philanthropique ne sont pas condamnés à l'inaction. En matière environnementale, nous avons tous et toutes le pouvoir d'agir. C'est l'objet de ce dossier Thema du Phil' de l'info n°12.

La RSO est le pendant de la RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) pour les administrations, les établissements publics et les associations. Selon la norme ISO 26 000, la RSO est « la responsabilité d'une organisation vis-à-vis des impacts de ses décisions et activités sur la société et sur l'environnement se traduisant par un comportement éthique et transparent qui contribue au développement durable, y compris à la santé et au bien-être de la société ; prend en compte les attentes des parties prenantes ; respecte les lois en vigueur tout en étant en cohérence avec les normes internationales de comportement ; est intégré dans l'ensemble de l'organisation et mise en œuvre dans ses relations. »

Devenez des Ambassadeurs RSO

Concrètement, comment améliorer l'impact environnemental de la Société Philanthropique ? C'est l'objectif du programme « Ambassadeurs RSO » qui va être lancé dans les semaines qui viennent (1). Il s'agit d'un appel à toutes celles et ceux qui souhaitent s'engager, au sein de leur établissement, pour les économies des ressources et la préservation de l'environnement en vue d'un avenir plus durable. Sur la base du volontariat, un ou plusieurs ambassadeurs RSO pourront être désignés dans chaque établissement. Leurs missions : relayer sur le terrain la politique RSO de l'association et être des porte-paroles inspirants des enjeux environnementaux auprès de leurs collègues. Ils joueront un rôle essentiel en matière de sensibilisation des salariés et dans le déploiement des initiatives environnementales associatives, qu'il s'agisse du changement climatique, de l'impact du transport, de la préservation de la biodiversité, de la gestion durable des ressources naturelles...

(1) Un mailing à ce sujet sera envoyé à l'ensemble des salariés.

Concrètement, les Ambassadeurs RSO pourront, en fonction de leurs disponibilités :

- Ètre les relais RSO au sein de leurs établissements.
- Participer à la création de campagnes de sensibilisation.
- > Échanger avec d'autres salariés intéressés par ces questions.
- > Aider au partage des bonnes pratiques.
- Choisir les projets à diffuser vers les établissements

Connaître son impact environnemental pour mieux le réduire!

Le bilan carbone est une mesure de toutes les émissions de gaz à effet de serre générées par l'ensemble de l'activité de la Société Philanthropique (énergies, transports, alimentation, déchets, digital, achats). Ce travail minutieux et long offrira à terme des données claires et détaillées sur l'impact environnemental des

établissements, particulièrement pour les postes les plus polluants. Le bilan carbone est une photographie à un instant T des émissions en gaz à effets de serre qui doit permettre de définir un plan d'action puis de mesurer les progrès réalisés tout en se préparant aux futures évolutions réglementaires.



La Société Philanthropique déjà en action

Face aux défis environnementaux d'une ampleur sans précédent, il est impératif d'agir collectivement pour préserver notre écosystème. Au sein de la Société Philanthropique, nous sommes beaucoup à être convaincus que toutes les actions comptent et que chacun a un rôle à jouer dans la construction d'un avenir durable, autant du point de vue social qu'environnemental.

L'association et ses salariés se mobilisent déjà. Sur le terrain, un réseau d'ambassadeurs RSO va se constituer (voir ci-dessus), le tri des déchets se généralise, des efforts de baisse de la consommation d'eau et d'énergie sont engagés, les habitudes de transport se modifient avec notamment l'usage du vélo... La Société Philanthropique mène également des chantiers de grande envergure nécessitant des investissements importants : installations de pompes à chaleur, de panneaux solaire thermiques ou encore travaux d'isolation et de mise en conformité des bâtiments. Voici une compilation de quelques initiatives inspirantes.

Résidence Zemgor (95)

Lors des derniers travaux au sein de la Résidence Zemgor, des panneaux solaires thermiques ont été installés sur les toits. Ces 60 panneaux réchauffent l'eau avant qu'elle ne passe dans la chaudière, ce qui permet de dépenser moins d'énergie fossile pour atteindre la température souhaitée. En 2022, 54 000 kwh de chaudière ont ainsi été économisés, soit l'équivalent de 5 200 L de fuel.



Villa Excelsior (06)

Depuis la pandémie, la Villa Excelsior avait dû mettre en suspens son réfectoire et servir les repas à ses résidents dans des barquettes en plastique à emporter. D'où un gâchis à la fois financier et environnemental, ces barquettes n'étant prévues que pour une utilisation unique. C'est ce qui a motivé Véronique Fougeron, secrétaire de l'établissement et chargée d'économat, à chercher une alternative. Grâce à un appel à projet lancé par ADERE PACA - une centrale de référencement d'achats associative - la Villa Excelsior a pu financer, en grande partie, l'achat de contenants en inox, lavables en machine et propres à la conservation de nourriture. Ces contenants, utilisables au micro-ondes et au congélateur, ont une durée de vie de plus de 2 ans. Trois familles test devraient recevoir ces contenants courant octobre avant un déploiement à toutes les autres familles. En bonus, ce produit novateur a été ajouté au catalogue de l'UNADERE!

Écogestes, à vous d'agir!

Les écogestes sont des gestes du quotidien qui permettent à chacun d'agir, à son niveau, en faveur de la lutte contre le changement climatique et de la préservation de l'environnement. Voici quelques exemples très simples.

Énergie

Les appareils en veille consomment de l'énergie! Mettre son ordinateur, écran, lampe, et accessoires sur une multiprise (homologuée avec interrupteur), puis éteindre la multiprise en partant le soir permet de consommer moins sans changement.

>> Eau

Faire un tour régulier des toilettes et robinets, une fuite ou un goutte à goutte a un impact significatif sur une longue durée (plusieurs milliers de litres d'eau potable)! Ajouter des mousseurs d'eau aux robinets de salle de bain. Ils permettent d'économiser 40 à 60% d'eau sans impact sur l'utilisation. Eviter les bains et réduire la durée des douches.

Déchets

S'assurer que le tri sélectif soit respecté. Installer un composteur (extérieur) ou un lombricomposteur (intérieur).

Recycler les équipements informatiques obsolètes.

>> Mobilité

Proposer un tableau sur lequel les collaborateurs indiquent leur trajets réguliers afin d'encourager le covoiturage. Installer des parkings vélo.





« Nous pourrons mettre en place des actions d'amélioration adaptées à chaque établissement »

Louis Janssens est associé On Purpose (1) chargé de mission sur la RSO au siège de la Société Philanthropique. Arrivé en avril, il a piloté toute la phase de collecte des données dans les établissements, en lien avec l'agence Ekodev en charge de la réalisation du bilan carbone de l'association.

Qu'est qui vous a intéressé dans la conduite du bilan carbone de la Société Philanthropique ? Le bilan carbone est un

outil récent et moderne qui

Interview

a vocation à se généraliser.
Lorsque je suis arrivé, la Société
Philanthropique venait d'amorcer
son processus de réduction
d'impact environnemental, comme
beaucoup d'autres organisations.
Accompagner cette période clef
et encourager ces initiatives était
pour moi une façon significative
d'avoir un impact concret en faveur
de l'environnement. Ça aurait été
moins le cas dans une grande
entreprise déjà très engagée sur ce
sujet.

Quelles sont les spécificités du bilan carbone dans notre association?

Afin de tenir compte de la diversité des activités de l'association, il a été nécessaire de prendre un éventail de mesures très larges. Par exemple les DASRI (déchets médicaux) pèsent beaucoup dans le bilan des Ehpad et de l'hôpital Goüin tandis que les transports en taxis ou en navettes impactent celui des établissements du champ du handicap. La principale difficulté que j'ai rencontré a été de coordonner les visites dans les établissements avec les professionnels disposant des données utiles, essentiellement les comptables et les personnels de maintenance des bâtiments. Sans compter que ces rencontres ont eu lieu pour la plupart en plein été....

Mais l'accueil a toujours été très chaleureux avec des interlocuteurs souvent intéressés. Ces visites dans les établissements ont été très enrichissantes.

Quels sont les 1^{er} résultats de ce bilan?

Il est encore tôt pour le dire. Nous n'aurons le rendu des résultats que courant octobre. On peut toutefois déjà rappeler que le parc immobilier de la Société Philanthropique est très hétérogène et que les anciens bâtiments ont évidemment un impact significatif sur le bilan de certains établissements. Il faut souligner que les rénovations engagées sont de très bonne qualité et devraient progressivement améliorer ce bilan. Quoiqu'il en soit, je me réjouis de l'opportunité de réfléchir à des plans d'action avec ceux qui font vivre les établissements au quotidien, basés sur des données fiables et récentes. A terme, nous pourrons mettre en place des actions d'amélioration adaptées à chaque établissement.

(1) On Purpose est une organisation qui facilite la transition professionnelle de cadres du secteur privé lucratif vers le secteur de l'économie « à impact » ou économie sociale et solidaire. La Société Philanthropique vient de renouveler son partenariat avec On Purpose pour la 3° année consécutive.

Énergie, eau, tri, transports : testez vos connaissances

Savez-vous vraiment ce qui va dans la poubelle jaune ? Quels sont les différents logos symbolisant le recyclage ? Combien de litres d'eau une chasse d'eau qui goutte fait elle perdre ? Ces questions et bien d'autres, retrouvez-les sur nos quiz en ligne via les QR codes et les liens Web ci-dessous. À vous de jouer.

Quiz sur les déchets, la mobilité et l'alimentation



Quiz sur l'énergie, le numérique et l'eau





Une journée à...



Le Foyer de Vie de Saint-Joseph est situé à Paris, dans le 20° arrondissement. Il accueille des personnes en situation de handicap intellect et / ou psychique, âgées de plus de 20 ans. Ces personnes ne sont

pas aptes à travailler mais ne nécessitent pas de surveillance médicale constante.

Café des familles

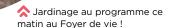
Tous les lundis, à 10h, il y a une pause-café avec les proches des résidents. Un moment d'échange entre les familles et le personnel médico-social qui font le point sur le week-end des résidents.

Atelier Jardinage

Ce matin, c'est jardinage au Foyer! Particularité: le jardin se situe sur le toit-terrasse de l'établissement avec une magnifique vue sur Paris et sa banlieue. Accompagnés d'un intervenant, les résidents doivent arracher toutes les mauvaises herbes des pots pour ensuite planter de nouvelles plantes. Entre apprentissage, rigolade et partage, les résidents ont su relever ce défi avec brio.

Balade en forêt

Au programme cet après-midi: balade au parc! Ces temps en extérieur permettent aux résidents de se ressourcer et de renforcer les liens avec les éducateurs et les autres résidents en profitant du fait d'être en petit comité..



Direction le parc pour se détendre!

Comme chaque lundi matin : le café des familles.

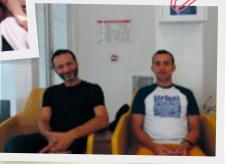


- > 7h30 : C'est l'heure de se préparer pour bien commencer la journée.
- **>> 7h30 10h :** Direction la salle du petitdéjeuner !
- **>> 10h :** Chaque lundi à 10h, il y a ce qu'on appelle le café des familles. C'est un temps durant lequel les familles échangent avec les professionnels sur le week-end des résidents.
- » 10h 12h: Les éducateurs accompagnent les résidents à leurs rendez-vous médicaux pendant que d'autres résidents font des activités.
- » 12h 14h: La pause déjeuner. Tous les résidents du Foyer de vie et du Centre d'accueil de jour de Saint-Joseph se retrouvent pour manger.
- >> 14h 14h30 : C'est l'heure de la réunion clinique durant laquelle le résident et l'équipe

médico-sociale déterminent ensemble de nouveaux objectifs en

fonction du projet personnalisé du résident.

- » 14h30 15h: Place à la réunion des résidents afin qu'ils puissent s'exprimer sur ce qu'ils ressentent et souhaitent faire cette semaine
- > 15h 17h: Chaque après-midi, il y a plusieurs activités possibles. Ce jour-là, il y avait balade au parc!
- >> 17h: L'heure pour une petite collation.
- > 17h30 18h30 : Activités libres, soin et toilette.
- **>> 18h30 20h :** A table ! Les résidents sont conviés à partager le dîner.
- **>> 20h 22h :** L'heure est à l'apaisement, au temps calme : tisane, jeux ou films pour se préparer à aller se coucher.



© SP



Data Center, le nouvel horizon informatique

Après la création d'une messagerie associative, la mise en place d'un VPN sécurisé et la modernisation du parc informatique, la Direction des Systèmes d'Information mène un nouveau chantier de grande ampleur : l'installation d'un « data center » destiné à centraliser et sécuriser toutes les données de l'association (1), siège et établissements confondus.

Une mise en place en trois temps

La première phase du projet a déjà démarré avec le remplacement de tous les serveurs informatiques des établissements par un seul centre de serveurs situé à l'hôpital Goüin. Les avantages de cette centralisation : faciliter la maintenance, libérer de l'espace, sécuriser les données.



50 terra octets de stockage

L'ensemble des serveurs du nouveau « data denter » seront de type SSD (1). Ils représenteront un total d'environ 50 Terra Octets (TO) de stockage pour le serveur principal (10 TO représentent l'équivalent de tous les imprimés de la bibliothèque du Congrès américain). Le responsable du projet est Romain Marion, Chef de projet informatique, sous la direction du Directeur des Systèmes d'Information, Elie Chkaiban et avec le soutien de Michael Caramelle Responsable Technique et Réseau.

(1) Les serveurs SSD offrent un stockage d'information rapide, moins énergivore que les disques classiques et sans pièce mécanique suscentibles de tomber en panne



Ce projet devrait également faciliter l'intégration de nouveaux établissements et services. Le centre de serveur de Goüin sera dupliqué dans un centre « miroir » installé à la Résidence Zemgor. Une restauration rapide de l'ensemble des données serait ainsi possible en cas de panne grave ou d'attaque par des cyberpirates. A la fin de cette première phase, les données hébergées sur les serveurs actuels seront copiées à l'identique dans le nouveau « data center ».

La phase deux débutera ensuite avec pour objectif de définir une arborescence commune des fichiers, de concevoir le système des droits d'accès aux données par profil professionnel et enfin de nettoyer les informations qui ne seraient plus utile. Des salariés des établissements et du siège seront associés à cette réflexion à partir de fin 2024. Des ateliers seront organisés à cet effet afin que la nouvelle arborescence corresponde aux besoins des professionnels de l'association. Ce modèle de base sera adapté lors du déploiement dans les établissements. En parallèle, un système d'authentification unique et un gestionnaire d'impression unique devraient être mis en place.

Enfin, la phase trois, qui devrait débuter en 2025, sera consacrée à la stabilisation du système et à l'étude d'un éventuel basculement des données sur le cloud. Toute la Société Philanthropique disposera alors de la même infrastructure et d'une sécurité renforcée avec une meilleure disponibilités des applications.

(1) Ne sont pas concernées les données Office 365 (one drive, teams, SharePoint, Outlook) stockées sur les serveurs de Microsoft.





Envoyez-nous vos photos!

Cette page est à vous. Dans chaque numéro, nous y publierons la photo la plus réussie qui nous parviendra de vous, professionnels de la Société Philanthropique. Il s'agit simplement de vous montrer dans votre quotidien auprès des personnes accompagnées. Veillez à bien demander leur accord aux personnes photographiées. Pour le Phil' de l'info n° 13, les photos devront nous parvenir au plus tard fin décembre, en haute définition, à l'adresse suivante : event@philanthropique.asso.fr