

04 / *ACTUS*

La Société
Philanthropique
renoue avec les vœux

06 / *VOS INITIATIVES*

Tempo arrive
à l'heure

08 / *PROPOS*

« AES :
un métier d'aide »

Le Phil'

de l'info

#10 - février 2023

10 / *THÉMA*

Bienvenue au Pôle Handicap Serge Dassault !

Sp

SOCIÉTÉ
PHILANTHROPIQUE
Association depuis 1780

Le magazine
de la Société Philanthropique

Sommaire

03 *Édito*

François Labarthe
Directeur général de la Société
Philanthropique

04 *Actus philanthropiques*

La Société Philanthropique renoue avec les
vœux

Odyssea : la Philanthropique double la mise

Mouvements chez les directeurs

Saint-Joseph aux petits soins des
administrateurs

06 *Vos initiatives*

La Société Philanthropique s'engage dans
la RSO

IEM Le Château de Bailly, la musique au
toucher

L'hôpital Goüin s'ouvre sur son territoire

Tempo arrive à l'heure

08 *Propos*

Samia HAMOURI Accompagnante éducative
et sociale à l'IME Ladoucette

08 *Portrait*

Bibiche Kilumbu-Kudiedial
Une reconversion réussie

09 *Opération pôles*

La Société Philanthropique se réorganise

10 *Théma*

Bienvenue au Pôle Handicap Serge Dassault !

Le 1^{er} janvier dernier, les quatre établissements et sept
activités que compte l'association Pôle Handicap Serge
Dassault (PHSD), ont rejoint la Société Philanthropique.

14 *Tribune*

Nathalie Labrunie Directrice de la résidence
le Château

« *Les Césars Philanthropiques, un moment
de partage...* »

15 *Les Césars*

Une cérémonie en or !



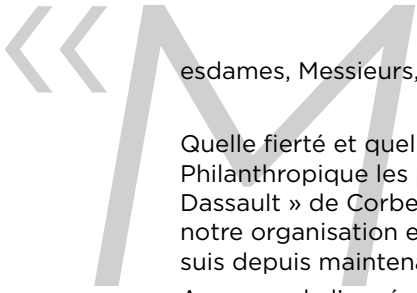
Le Phil' de l'Info

Journal de la Société Philanthropique, 15 rue de Bellechasse - 75007 Paris - www.societe-philanthropique.fr

Directeur de la publication : François Labarthe - **Rédacteurs en chef** : Patricia Battini et Jérôme Vachon.
Ce numéro a été réalisé avec la collaboration de : Nakoya Samagaci.

Création graphique : Primo&Primo - primoetprimo.com

Imprimeur : Graph2000 - **Dépôt légal** : Février 2023



esdames, Messieurs,

Quelle fierté et quel plaisir d'accueillir au sein de la Société Philanthropique les professionnels des établissements « Serge Dassault » de Corbeil et Mennecy. Je leur souhaite la bienvenue dans notre organisation et espère qu'ils y seront très heureux, comme je le suis depuis maintenant plus de 8 ans.

Au cours de l'année 2022, les administrateurs et les équipes du Siège de la Société Philanthropique ont cherché à identifier et comprendre tous les enjeux pour préparer au mieux cette intégration en douceur, avec souplesse et agilité, en passant de l'intention aux actes ; cette intégration est donc maintenant effective depuis le 1^{er} janvier 2023.

Nous avons mis en place des groupes de travail sur plusieurs thématiques : l'accompagnement des personnes en situation de handicap, les ressources humaines, la finance, les systèmes d'information, la communication... Nous avons travaillé de concert avec les représentants du personnel des deux associations pour aboutir à un avis favorable, de part et d'autre, sur ce projet d'intégration. Celui-ci a en outre été soutenu sans réserve par l'Agence Régionale de Santé - Délégation Départementale de l'Essonne - et le Conseil Départemental de l'Essonne.

**Tous les voyants sont au vert
pour que cette intégration se
poursuive sereinement**



L'arrivée de ces nouveaux professionnels au sein de la Société Philanthropique se fait dans le cadre des processus associatifs mais en prenant également en compte l'histoire et les savoir-faire des établissements de Corbeil et Mennecy.

Au tout début de cette année 2023, notre Président, Louis de Montferrand, est venu rencontrer et échanger de vive voix avec les professionnels de Corbeil et Mennecy. Ces échanges ont été unanimement appréciés et nous ont permis de mesurer combien ce rapprochement avait du sens pour toutes les parties prenantes.

Tous les voyants sont donc au vert pour que cette intégration se poursuive sereinement dans l'intérêt des professionnels ainsi que, bien entendu, dans l'intérêt des personnes accompagnées et de leurs familles.

Ce sera pour moi un plaisir de continuer à échanger et de collaborer avec ces nouveaux professionnels dans les établissements où ils exercent, comme vous tous, des missions essentielles à un accompagnement qualitatif de publics vulnérables.

édito



François Labarthe

**Directeur général
de la Société
Philanthropique**

ACTUS

PHILANTHROPIQUES

La Société Philanthropique renoue avec les vœux

Depuis 2020, la traditionnelle cérémonie des vœux de la Société Philanthropique avait été, soit supprimée, soit organisée dans un format réduit. Pour la première fois depuis la pandémie du Covid 19, des administrateurs, des membres de l'association, l'encadrement des établissements et des salariés du siège étaient présents le 18 janvier dans la salle du Conseil de la rue de Bellechasse pour célébrer, ensemble, la nouvelle année. Louis de Montferrand, Président de l'association, a souligné, en formulant ses vœux, le dynamisme de la Société Philanthropique qui a accueilli récemment le SSIAD de Nanterre et les établissements du Pôle Handicap Serge Dassault (voir notre dossier Théma). Il a également remercié les administrateurs et les directeurs qui quittent l'association et souhaité la bienvenue aux nouveaux venus. x



▲ Louis de Montferrand accueille, lors des vœux, Virginie Desvignes, nouvelle directrice du Développement, de la Qualité et de l'Immobilier.

Odyssea : la Philanthropique double la mise

Et de deux ! Pour la deuxième année consécutive, la Société Philanthropique était présente, le 2 octobre, sur Odyssea, la course solidaire organisée dans le cadre d'Octobre rose pour la prévention du cancer du sein. 62 salariés représentant plusieurs établissements de l'association, étaient inscrits pour cette édition du 20^e anniversaire de l'évènement sportif et caritatif. Sous un ciel gris, mais heureusement sans pluie, les nombreux participants se sont élancés en deux vagues. D'abord le peloton des sportifs engagés sur le 10km course, suivi de celui des coureurs et marcheurs du 5KM. Tous se sont dépensés avec le sourire au long des allées du bois de Vincennes avant de rejoindre l'arche d'arrivée sur l'esplanade du château. Une belle matinée solidaire... À Cannes, 4 salariés de la Villa Excelsior étaient elles aussi engagées sur Odyssea. x



▲ Des sourires après la course, devant le château de Vincennes et sur la croisettes à Cannes

Mouvements chez les directeurs

Deux directrices emblématiques de la Société Philanthropique ont fait valoir leur droits à la retraite. Sylvie Sanson a quitté fin décembre 2022 la Résidence autonomie Marthe-Andrée Lucas (Neuilly-sur-Seine) qu'elle dirigeait depuis 2009. Elle cède la place à Maryvonne Crèche qui dirigera l'établissement ainsi que la Résidence Autonomie Greffulhe (Levallois), Maison Harmonia (Levallois) et l'accueil de jour La Buissonnière (Courbevoie). A Cannes (06), Sylvie Tosello a quitté en janvier ses fonctions de directrice du Centre parents-enfants Villa Excelsior. Elle avait créé cet établissement en 2006. Sophie Despert quitte la direction du CHRS Mérice (Paris 11) pour lui succéder. Sylvie Tosello assurera jusqu'en avril 2023 une mission sur le projet Linéa. x



▲ Sylvie Sanson, à gauche, et Sylvie Tosello, à droite

Saint-Joseph aux petits soins des administrateurs

Les membres du Comité d'administration décident des grandes orientations de l'association. Mais pour prendre les bonnes décisions, ils ont besoin de connaître le fonctionnement des établissements, d'échanger avec leurs équipes, de mesurer leurs atouts et leurs difficultés... C'est pour cette raison qu'une visite du Comité d'administration de l'association a été organisée le 23 novembre à l'EANM Saint-Joseph (Paris 20^e), un établissement ouvert aux adultes en situation de handicap intellectuel et/ou psychique qui comporte un foyer de vie de 36 places et un accueil de jour de 24 places. L'équipe et les résidents de Saint-Joseph avaient organisé à cette occasion, pour le groupe d'administrateurs présents, une visite guidée très complète des différents services. Le déjeuner avait été préparé par le groupe de l'accueil de jour et partagé en toute convivialité avec ses membres. Un temps très sympathique ponctué par une belle prestation de la chorale de Saint-Joseph. x



▲ Des administrateurs échantent avec une personne accueillies au CAJ Saint-Joseph.



La Société Philanthropique s'engage dans la RSO

— Crise énergétique, changement climatique, perte de biodiversité... Les signaux d'alerte sont aujourd'hui tous au rouge. La Société Philanthropique a toujours essayé d'être en phase avec le monde dans lequel elle évolue. Impensable donc qu'elle ne s'engage pas en faveur de la transition énergétique. Le moyen pour concrétiser cet engagement ?

Le lancement d'une démarche Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO)*. La Société Philanthropique entend ainsi se conformer aux réglementations de plus en plus contraignantes en matière environnementale, faire face à la hausse du coût de l'énergie et de ce fait assurer la pérennité de sa mission. Cette mobilisation collective vise aussi à renforcer l'implication de tous les salariés et à améliorer l'attractivité de l'association pour ses futurs recrutements. De nombreuses initiatives sont déjà en place dans les établissements: l'installation de panneaux solaires ou l'utilisation de véhicules électriques par exemple. Pour l'association, il s'agit de coordonner ces initiatives, de capitaliser sur les projets réalisés et ainsi d'accroître son impact au quotidien. L'objectif sera, à terme, d'intégrer ce sujet à la nouvelle version du projet associatif en 2024 et de construire un plan d'actions pour les années à venir **x**.

*La RSO est une démarche d'amélioration continue qui vise à intégrer les préoccupations sociales et environnementales dans l'activité et à adopter des pratiques plus éthiques et plus durables.

Vos initiatives



IEM Le Château de Bailly, la musique au toucher

— Le 10 janvier, une journée de formation à l'utilisation du Cradle était organisée à l'IEM Le Château de Bailly (78). Le Cradle (ou CRDL, abréviation de berceau en anglais) est un appareil étonnant qui permet de générer des sons grâce à une connexion physique entre deux personnes ou plus. Concrètement, chaque participant pose une main sur l'un des capteurs de l'instrument. En se donnant l'autre main, elles ferment le circuit et l'appareil émet différents sons selon la façon dont leurs mains se touchent. Caresses, tapotements, pressions... chaque mouvement se traduit par une nappe sonore nouvelle. Il est possible d'étendre le cercle jusqu'à 12 personnes et même plus. Le Cradle permet, par le toucher et le son, d'établir un contact avec les personnes ayant des difficultés de communication et d'interaction sociale: personnes âgées dépendantes ou en situation de handicap. L'IEM de Bailly a donc fait l'acquisition d'un Cradle pour l'utiliser avec les enfants lourdement handicapés qu'il reçoit. **x**



Des salariés de l'IEM le Château de Bailly en formation.





L'hôpital GoÛin s'ouvre sur son territoire

L'hôpital GoÛin, situé à Clichy (92) a ouvert début janvier ses premières places de médecine polyvalente. 15 places sont prévues à terme, 6 ayant déjà été créées pour accueillir dans un premier temps des patients en sevrage d'alcool. Lancé avec le soutien de l'ARS Ile-de-France, ce projet s'inscrit dans une démarche d'ouverture de l'hôpital GoÛin sur son territoire. Etablissement sanitaire de soins de suite et de réadaptation (SSR), l'hôpital GoÛin est spécialisé dans les affectations de l'appareil digestif, notamment pour les patients présentant une addiction à l'alcool. La création des places de médecine constitue une première étape avant la labellisation de l'établissement comme hôpital de proximité qui devrait intervenir en 2023. Il s'agit ainsi d'ouvrir davantage l'établissement sur son environnement clicheois, en complément du Centre municipal de santé installé dans ses murs depuis 4 ans. Enfin, l'hôpital va bénéficier dans quelques mois d'un plateau d'imagerie médicale complet avec l'installation d'un appareil IRM complétant l'équipement actuel en radiologie. X

atives !



Tempo arrive à l'heure



Tempo, c'est ainsi qu'a été baptisé le projet de GTA (Gestion du Temps de Travail) de la Société Philanthropique. Actuellement, le temps de travail est géré de façon disparate selon les établissements. Certains utilisent des logiciels spécialisés tandis que d'autres ont recours au tableur Excel. Avec désormais 1 350 salariés, il devenait urgent d'harmoniser et de sécuriser la GTA associative. Avec Tempo, l'objectif est d'avoir une seule plate-forme informatisée dans tous les établissements. Un chantier complexe compte tenu de l'existence de quatre conventions collectives au sein de l'association et d'établissements aux fonctionnements très différents. Pour atteindre ce but, c'est le logiciel Octime, déjà utilisé dans certains établissements, qui a été retenu. Il prendra en charge tous les aspects de la GTA : déclaration des horaires, gestion des plannings, pose des congés payés, récupérations, demandes d'absence... Il sera

également en lien avec le logiciel de paie AlfaGRH, ce qui devrait générer des gains de temps importants et sécuriser les données de paie. Le système Tempo sera utilisable sur ordinateur mais aussi sur smartphone, chaque salarié disposant de son compte individuel (1). Là aussi, la facilité d'utilisation et le gain de temps devraient être au rendez-vous. Où en est le projet tempo ? Lancé en septembre 2021, il a commencé à être déployé début janvier dans six établissements pilotes, l'accompagnement à la mise en œuvre de Tempo étant assuré par les services du siège. Deux autres vagues vont lui succéder jusqu'à fin juin. Quant aux établissements du Pôle Handicap Serge Dassault, ils devraient rejoindre le système début 2024. La Société Philanthropique sera alors « just on time ». X

(1) Un manuel de l'utilisateur sera diffusé à l'ensemble des salariés.

Propos



Samia HAMOURI

**Accompagnante
éducative et sociale
à l'IME Ladoucette**

c'est accompagner les personnes en proximité, dans les actes de la vie quotidienne par rapport à leurs difficultés et selon leurs besoins.

A l'externat de l'IME, la journée démarre avec l'accueil des jeunes sur des temps d'échanges puis sur des temps d'activités. Exemple d'un atelier cuisine : nous organisons l'atelier à partir des souhaits des jeunes puis nous accompagnons à la confection, aux courses et à la préparation. Nous nous appuyons toujours sur le projet de la personne pour organiser les activités.

« **Pouvoir répondre aux besoins
est une vraie satisfaction...** »



Qu'est-ce qui vous plaît dans ce métier ?

Je suis une personne qui aime aider et quand on est AES on est toujours dans l'aide. Pouvoir répondre aux besoins est une vraie satisfaction. J'apprends aussi beaucoup de choses aux côtés des personnes.

Un adjectif qui vous caractérise ?

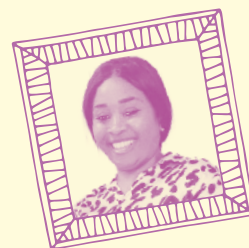
Respectueuse et empathique. J'arrive à bien connaître la personne et à la comprendre, même sans explication. Cela m'aide beaucoup dans mon travail.

Quelques mots sur votre récente arrivée à l'IME ?

Je suis encore dans une phase de découverte de l'établissement, des jeunes et des équipes. Ayant travaillé auprès d'un public adulte, je découvre l'accompagnement auprès des plus jeunes.

En ce mois de janvier, un vœux particulier pour cette année ?

Le souhait d'être à la hauteur, d'exercer ma profession comme il le faut, de pouvoir installer des projets avec les jeunes et de les réussir surtout.



Portrait

Bibiche Kilumbu-Kudiedial Une reconversion réussie

Voilà presque un an que Bibiche Kilumbu-Kudiedial occupe le poste d'employée administrative et d'accueil à l'hôpital Goûin (Clichy - 92). Son travail consiste à accueillir les patients, à gérer les admissions et les sorties, à établir la facturation et à ouvrir les droits d'accès à la télévision dans les chambres. Des missions qui nécessitent patience et diplomatie face à des patients parfois exigeants. Avant, depuis 2015, elle exerçait un métier bien différent, celui d'agent de service hospitalier (ASH). Elle était alors chargée, avec ses collègues, du nettoyage des chambres et des couloirs ainsi que du service des repas. Malheureusement, Bibiche Kilumbu-Kudiedial se blesse à l'épaule pendant son travail et doit être opérée. Dès lors, impossible de reprendre son métier d'ASH, incompatible avec son état de santé. Avec l'aide du médecin du travail, elle imagine un projet de reconversion. Elle se heurte à quelques difficultés mais, déterminée, elle mène son projet à terme : six mois de formation et de stage d'employée administrative et d'accueil. Une grande satisfaction pour cette mère de quatre enfants arrivée en 2002 du Congo- Kinshasa, avec le bac en poche. « *J'ai dû repartir à zéro. Ça n'a pas été facile mais quand on est ASH on peut aussi évoluer vers de nouvelles fonctions* », se félicite-t-elle aujourd'hui.

La Société Philanthropique se réorganise

Opération pôles

Fin mars 2023, la Société Philanthropique sera réorganisée en sept pôles géographiques et thématiques.

Pourquoi un tel changement ? Avec l'intégration des quatre établissements du Pôle Handicap Serge Dassault (voir le dossier Thema page 10), il devenait nécessaire de regrouper les 33 établissements et services de l'association en entités cohérentes et plus simples à gérer. Il s'agit également de créer des synergies entre structures de même type ou proche géographiquement. Concrètement, chacun de ces pôles sera placé sous la responsabilité d'un directeur de pôle (également directeur d'établissement) qui assurera son pilotage sous l'autorité du Directeur général. Les directeurs d'établissements reporteront désormais aux directeurs de pôle mais leurs missions et responsabilités resteront inchangées. A noter qu'aucune équipe administrative ne sera rattachée à un pôle. Ceux-ci sont dédiés essentiellement au pilotage de l'activité d'accompagnement des personnes.

Voici ci-dessous la liste de ces sept pôles.



LES FONCTIONS SUPPORT VISENT L'HARMONIE

En parallèle mais sans lien direct avec le chantier de création des pôles, la Société Philanthropique mène un important projet d'amélioration, de mutualisation et d'harmonisation des fonctions supports⁽¹⁾. L'objectif est de permettre aux établissements de se focaliser sur leur cœur de métier, à savoir l'accompagnement des personnes, et de réaffirmer le rôle du siège en tant que pilote des fonctions support.

Après une première phase d'état des lieux menée fin 2022 auprès de l'ensemble des établissements et des professionnels concernés, des groupes de travail vont être organisés dans les semaines à venir afin de réfléchir une organisation cible. Celle-ci devrait être finalisée en mars prochain pour une mise en œuvre progressive dans les mois suivants. Concrètement, la majeure partie des professionnels « supports » devraient, à terme, être placés sous la responsabilité hiérarchique des directions du siège, tout en continuant à assurer leurs missions en collaboration étroite avec les directeurs d'établissements. Bien entendu, ce projet prendra le plus possible en compte les attentes des personnes concernées. Il a d'ores-et-déjà reçu, le 25 janvier, un avis positif du CSE de la Société Philanthropique.

⁽¹⁾ Les fonctions supports sont l'ensemble des services qui permettent aux établissements d'assurer leur mission première : Direction des ressources humaines ; Direction administrative et financière ; Direction du développement, de la qualité et de l'immobilier ; Direction des systèmes d'information ; Direction de la Communication et des relations avec le Comité d'administration.

Bienvenue au Pôle Handicap Serge Dassault !

Le 1^{er} janvier dernier, les quatre établissements et sept activités que compte l'association Pôle Handicap Serge Dassault (PHSD), située dans l'Essonne, ont rejoint la Société Philanthropique. Deux de ces établissements se trouvent à Corbeil-Essonne et les deux autres, non loin de là, à Mennecy. Plus de 220 salariés font vivre ces

établissements où ils accompagnent au quotidien un peu plus de 200 personnes adultes en situation de handicap. Au nom de l'ensemble des membres et des salariés de la Société Philanthropique, le Phil' de l'info souhaite la bienvenue à ces nouveaux collègues et personnes accompagnées.

Histoire d'un rapprochement

La Société Philanthropique et le Pôle Handicap Serge Dassault se sont rencontrés il y a environ trois ans par le hasard de rencontres entre administrateurs. Les membres de la famille Dassault, responsables de la Fondation Serge Dassault, elle-même propriétaire de l'association Pôle Handicap Serge Dassault (PHSD), s'interrogent alors sur le devenir de celle-ci. Créé en 1992 par l'industriel et homme politique Serge Dassault, le PHSD⁽¹⁾ a pour vocation d'offrir un accueil et une assistance adaptés aux personnes adultes en situation de handicap. Mais avec la disparition de son fondateur en 2018, il devenait nécessaire pour ses héritiers d'assurer la pérennité de son œuvre en adossant le PHSD à une organisation de plus grande taille, capable de faire face aux nombreuses obligations budgétaires et réglementaires actuelles.

Une même culture humaniste

Rapidement, Louis de Montferrand, Président de la Société Philanthropique, rencontre Laurent Dassault, Président du Pôle Handicap Serge Dassault. Ils conviennent que leurs deux associations mobiliseront ensemble de façon plus efficiente leurs ressources au service des

personnes handicapées. La famille Dassault et celles qui ont développé la Société Philanthropique partagent en outre la même culture humaniste et une même volonté d'apporter à leurs concitoyens les plus fragiles des solutions et des ressources complémentaires de celles que mobilisent l'Etat et les collectivités territoriales.



le PHSD a pour vocation d'offrir un accueil et une assistance adaptés aux personnes adultes en situation de handicap.

Vers la fusion en juin

Après une longue phase de discussions, d'audits et de consultations des instances représentatives du personnel, le rapprochement entre les deux associations a été officialisé le 14 décembre 2022 avec la signature d'un contrat de location civile d'activité (LCA)⁽²⁾ par Louis de Montferrand et Laurent Dassault. Par ce contrat, le PHSD confie pour six mois la gestion de l'ensemble de son activité et de son personnel à la Société Philanthropique. Au terme de cette période, les deux associations sont convenues de signer un traité de fusion par lequel la Société Philanthropique absorbera en juin 2023 le Pôle Handicap Serge Dassault.

(1) Le PHSD ne porte ce nom que depuis 2019. Il s'appelait auparavant « Les amis de la Fondation Serge Dassault ».

(2) Aux termes de la LCA, le PHSD confie la jouissance et l'usage de l'ensemble des actifs immobiliers et mobiliers relatifs à son activité à la Société Philanthropique, laquelle en assure, sous sa seule responsabilité, l'exploitation. Dans ce cadre, le personnel attaché à l'activité est transféré à la Société Philanthropique.



« Louis de Montferrand, à gauche, et Laurent Dassault, à droite.

Portrait du PHSD

Le Pôle Handicap Serge Dassault a été créé en 1992 puis financé et développé grâce à la détermination de Serge Dassault d'apporter des solutions d'hébergement et d'accompagnement à des adultes en situation de handicap mental. Il concentre ses activités sur le département de l'Essonne (91) où il gère quatre établissements.

L'EANM⁽¹⁾ Serge Dassault La Dauphine

est le 1^{er} établissement du PHSD, créé en 1993. Il regroupe un foyer de

vie de 60 places, un foyer d'hébergement de 22 places et un service d'accompagnement et d'intégration sociales de 7 places en appartement.

L'EAM & EANM Serge Dassault Mennecy

a été créé en 1996 et comprend un établissement situé Mennecy et le pavillon Dunant à Corbeil. Il comporte 30 places en foyer de vie (24 à Mennecy et 6 à Dunant), 20 places d'accueil de jour (16

à Mennecy et 4 Dunant) et 22 places en foyer d'accueil médicalisé située à Mennecy.

⁽¹⁾ EAM : Etablissement d'accueil médicalisé.
EANM : Etablissement d'accueil non-médicalisé.



◀ L'EANM Serge Dassault La Dauphine



↗ L'EAM & EANM
Serge Dassault Mennecy

Trois directrices

Le Pôle Handicap Serge Dassault était dirigé depuis 2019 par **Virginie Desvignes**. Après avoir réorganisé l'association et piloté les discussions avec la Société Philanthropique en vue du rapprochement, elle occupe depuis le 1^{er} janvier la fonction nouvellement créée de Directrice du Développement, de la Qualité et de l'Immobilier au sein de la Société Philanthropique. Elle a intégré le Codir de l'association.

L'EANM Serge Dassault La Dauphine et l'EAM Serge Dassault Corbeil sont tous deux dirigés par Odile Manoiline-Proia. Quant à l'EAM & EANM Serge Dassault Mennecy, il est dirigé par **Manuella Martins**. Toutes deux continuent à exercer leurs fonctions, en lien avec François Labarthe, Directeur général de la Société Philanthropique.

Odile
Manoiline-Proia



Manuella Martins



Virginie Desvignes

La Société Philanthropique poursuit son développement

Après la signature d'un mandat de gestion en mai dernier avec le CESNAF-SADAPA en vue de la fusion avec son Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD) de Nanterre ⁽¹⁾, le rapprochement en cours avec le Pôle Handicap Serge Dassault marque une nouvelle étape dans les projets actuels de développement de la Société Philanthropique. Une volonté de développement qui constitue l'un des trois axes majeurs du Plan d'action 2024 du Projet associatif. L'association entend en effet répondre aux nouvelles attentes des publics vulnérables et accompagner l'évolution des politiques publiques par des extensions d'activités, la réponse à des appels à projet ou encore la mutualisation avec d'autres associations. Elle concentre ses efforts sur les femmes en difficultés, les personnes en situation de handicap et les personnes âgées.

⁽¹⁾ Voir le *Phil' de l'info* n°9, p. 5.



L'EAM
Serge Dassault Corbeil

L'EAM Serge Dassault Corbeil

a été créé en 2013. Il s'agit d'une MAS (Maison d'Accueil Spécialisée) de 40 places qui reçoit des personnes adultes lourdement handicapées.



Le Bureau administratif

Le Bureau administratif de l'Essonne,

dernier construit, a été inauguré en 2019 sur le même terrain que les places de SAIS de l'EAM Serge Dassault La Dauphine, des places du Foyer d'hébergement étant également incluses dans le bâtiment. Anciennement siège du Pôle Handicap Serge Dassault, le site est désormais rattaché au siège de la Société Philanthropique, rue de Bellechasse à Paris.

Tribune



Nathalie Labrunie

Directrice de la résidence
Le Château

Cette année nous avons participé aux Césars Philanthropiques. Ce fut un événement pour mon équipe de la Résidence Le Château (Châteauevieux) et moi-même. Nous vivons et travaillons loin de l'agitation de la vie parisienne, dans une ambiance plutôt calme. Ce fut donc un sacré défi de nous inscrire à ce concours de vidéos : se mettre dans la peau de personnages historiques, en costume, accepter de se voir à l'écran...

Timides et réservés, nous avons dû refaire les scènes des dizaines de fois. Acteur, c'est un métier ! Le plaisir de jouer, de nous retrouver sous l'œil bienveillant de Daniel notre metteur en scène, était source de motivation. Les personnes âgées avaient plein d'étoiles dans les yeux, et prenaient leur rôle très à cœur ; Jean dans le rôle du notaire, Michel, Simone, Bernadette... dans le rôle des villageois, et Monsieur le Maire dans son propre rôle.

Nous avons pu compter sur les familles mais aussi sur le personnel qui s'est impliqué dans la réalisation de ce court métrage pour les décors et les mises en scène. L'association communale « Castel Vie et joie » s'est également jointe à nous en proposant leurs magnifiques costumes d'époque. Dylan avec sa calèche attelée à deux percherons donnait une allure princière et rassurante. Les résidents ont d'ailleurs pu profiter lors du tournage d'une scène de balades dans le parc du Château.

Mais surtout, il a fallu monter à Paris ! Nous sommes tellement bien au Château ! Le 13 octobre 2022, une partie de l'équipe de Châteauevieux s'est rendue dans la capitale, pour la cérémonie des Césars Philanthropiques, avec plusieurs résidentes et des membres de leurs familles, accompagnée du metteur en scène.

Cette cérémonie organisée par l'association fut pleine d'émotions. La résidence Le Château était en concurrence avec d'autres établissements. Ainsi, ce sont succédés plusieurs films mettant en scène des personnes en situation de handicap, des enfants, des femmes en difficultés et des personnes âgées. Nous avons pu mesurer l'implication des participants et tout le travail réalisé avec les personnes accompagnées. Ces films sont autant de témoignages touchants qui permettent de mesurer la qualité du travail quotidien de nos professionnels.

Oui les métiers de l'accompagnement sont les plus beaux métiers ! Soignants, éducateurs, animateurs... n'hésitent pas à faire don de soi pour le bien être des personnes qu'ils accompagnent. Parfois le découragement pointe, pourtant, tous ces détails du soin ; ces sourires, ces caresses du regard ou de la main, ces instants courts passés à écouter le résident, représentent beaucoup pour les personnes accompagnées. Ce qui fait la différence, ce n'est pas le nombre de toilettes ou le temps passé auprès des personnes âgées mais la valeur ajoutée par le soignant dans le prendre soin. La dose d'humanité et de soi qu'il injecte dans la relation qu'il crée avec la personne accompagnée.

Ces professionnels du « care », du prendre soin, jouent un rôle essentiel. Je voulais leur rendre hommage et leur dire merci pour toutes ces belles émotions que vous avez faites émerger lors de la cérémonie des Césars. Vous m'avez fait prendre conscience que diriger des équipes de soignants, agent de service, animateur, éducateur...est source d'enrichissement personnel.

C'était une de mes plus belles journées professionnelles.

Les Césars Philanthropiques, un moment de partage...



Les Césars une cérémonie en or !

La cérémonie de remise des prix des Césars Philanthropiques, qui s'est déroulée le 13 octobre, n'a rien eu à envier à celles du Festival de Cannes. Quelques 130 participants étaient réunis à l'auditorium de la société Engie, à La Défense (92). 10 films étaient en compétition pour cette première édition, réalisés par des équipes composées de personnes accompagnées et de professionnels. 10 prix ont été attribués par un jury présidé par Aude Terray, administratrice de la Société Philanthropique. Retour en image sur cet évènement.





L'équipe, les personnes accompagnées et les partenaires du Centre Parents-Enfants Villa Excelsior (Cannes) réunis autour de sa directrice, Sylvie Tosello, pour célébrer son départ à la retraite.

© SP



Envoyez-nous vos photos !

Cette page est à vous. Dans chaque numéro, nous y publierons la photo la plus réussie qui nous parviendra de vous, professionnels de la Société Philanthropique. Il s'agit simplement de vous montrer dans votre quotidien auprès des personnes accompagnées. Veillez à bien demander leur accord aux personnes photographiées. Pour le Phil' de l'info n° 11, les photos devront nous parvenir au plus tard fin mai, en haute définition, à l'adresse suivante : event@philanthropique.asso.fr